



特集 6月は「男女平等月間」

【目的】

- ①ジェンダー平等・多様性についての理解推進。
- ②「ジェンダー平等推進計画」フェーズ2の目標達成に向けた取り組み強化。
- ③誰もが仕事と生活を両立できる職場環境に向けた意識啓発。
- ④カスタマー・ハラスメントおよび求職活動等におけるセクシュアル・ハラスメントなど、あらゆるハラスメントを防止するための啓発。
- ⑤性的指向・性自認(SOGI)の多様性に関する理解促進。
- ⑥選択的夫婦別氏制度導入に向けた理解促進。
- ⑦ジェンダー・バイアス、固定的性別役割分担意識の払拭、多様性を認め合う意識醸成。
- ⑧ジェンダー視点で組織拡大の必要性についての理解促進。
- ⑨地域や中小企業などへの周知・啓発活動。

なぜジェンダー平等の推進が重要なのか？

- ①人権の問題/生まれた性別によって、教育や仕事、政治参加などの機会が制限されるのは基本的人権の侵害につながる。
- ②社会の成長・安定・発展/男女平等が進むほど、貧困の削減や経済成長、社会の安定、発展につながる。
- ③個人の幸福/「男性はこうあるべき」「女性なんだから」という固定観念にとらわれることなく、自分らしく生きることができ、個人の幸福度が向上する。

ジェンダーの不平等や差別を生む要因は？

- ◎固定的性別役割分担意識、アンコンシャスバイアス(無意識の思い込み、偏見)、制度の偏り、社会的慣行・習慣 など
- ジェンダー平等を推進するためには、自分の中に潜むアンコンシャスバイアスに気づくことが重要。

連合は、2004年より6月を「男女平等月間」に設定し、男女平等、ジェンダー平等・多様性の推進に向けて、運動と政策実現の両輪で取り組んでいます。連合鳥取は2024年11月に「ジェンダー平等推進計画フェーズ2」を策定し、「ジェンダー平等」の取り組みを進めています。

連合鳥取は「男女平等月間」の取り組みとして、

- ①「第22回男女平等参画学習会(6月6日)」の開催
- ②「労働局および自治体への要請行動」の実施
- ③連合鳥取が行う2027年度予算にかかる政策・制度要求に男女平等局としての政策・制度要求を盛り込むことを決定しています。

あわせて、2024年に続き2回目となる「ジェンダー監査」を実施することとし、現在、産別を通じて各単組に協力をお願いしています。この「ジェンダー監査」はジェンダー主流化の実行を推進する戦略的なツールとして国連が開発し、2001年にILOが初めて導入したものです。「政策、企画、結果など自組織の取り組みにジェンダー問題が考慮されているか」「ジェンダー主流化の効果・成果が出ているか」を实际的に評価することを通して、今後の取り組みを進めるための素材となります。

Information

※詳しくは、連合鳥取事務局へお問い合わせください。

あなたのまわりで悩んでいる人に ご紹介ください

はたらきのそばで、
とも歩

～連合「男女平等月間」(6月)～

仕事で悩むあなたを応援します!

国産 全国一斉集中

労働相談ホットライン

2026.6.9日(火)～10日(水) 10:00～19:00

☎0120-154-052 地域の都合により異なります



労働相談ホットライン

連合鳥取 顧問弁護士 弁護士法人おおるり法律事務所 から

働く場における男女平等は、理念から実践の段階へと進んでいます。

近時の裁判例では、性別を理由とする不利益取扱いに対し、企業側の責任を問う傾向が強まっています。

例えば、妊娠を理由に軽易業務への転換を労働者から請求されたため、使用者がこれに応じると共に降格処分を行ったことについて、最高裁はこれを原則として違法と判断しています。

また、一昔前は非常識とすら評価されることもあった男性の育児休業取得率も増加しており、2024年には初めて4割を超えました。

企業側も人手不足が深刻化する中で意識の変革を迫られており、男女平等を経営課題として取り組む会社も増えつつあります。

しかし、そのような中でも依然として、合理的な理由のない男女間の待遇差や形を変えたマタハラ・パタハラも存在するため、お困りごとがあれば上記ホットラインをご利用ください。

また、必要であれば、当事務所の無料法律相談の利用も可能です。

Bonus Information



無料法律相談は下記のとおり

法律に関する相談・悩み事は
お気軽にご連絡ください

- ①産別・単組役員を通じて、連合鳥取に電話してください。

TEL/0857-26-6605

- ②窓口担当者が簡単な相談項目のみお聞きし、顧問弁護士の「おおるり法律事務所」と連絡を取ります。

- ③相談者本人が顧問弁護士と直接相談していただきます。

(電話・FAX・メール・面談のいずれか)

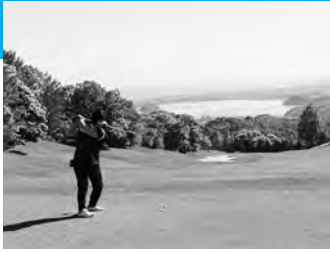
注意)相談は無料ですが、ご希望により具体的な調査・書類作成などの実務を伴う場合は自己負担が発生する可能性があります。

※パタハラとは…「パタニティ(女性)」と「ハラスメント(嫌がらせ)」を組み合わせた造語で、男性労働者が育児休業や育児のための時短勤務などを利用しようとした際に受ける嫌がらせを意味する。法律上、育児休業や育児関連制度を理由とした不利益な取り扱いが禁止されており、男女問わず保護されています。

連合平和行動 6/23・24沖繩 8/8・9長崎 8/5・6広島 9/5・6根室

6月から9月は「連合全国平和運動強化期間」

「第33回連合鳥取杯親睦ゴルフ大会」に44人参加!



連合鳥取は、構成組織の組合員相互の親睦と交流を深め、連帯の強化を図る取り組みとして「親睦ゴルフ大会」開催してきており、本年も5月9日(土)、「鳥取カントリー倶楽部・吉岡温泉コース(鳥取市)」に組合員や福祉・事業団体役員のみなさんが集って開催し、交流を深めました。



北畑会長(右)から優勝の桑崎さんへ優勝賞品を贈呈

【成績】(敬称略)	GROSS	HDCP	NET
優勝 桑崎 美博(フード連合)	110	39.6	70.4
準優勝 東岡 豊(日教組)	86	13.2	72.8
第3位 大坪 正雄(日教組)	90	16.8	73.2

※今回も社会貢献活動の一環としてチャリティーを行いました。(チャリティー金 36,000円) 用途については別途執行委員会でご報告します。



中部地協発

未来へつながる地域づくりを協力して進めていこう! —社会貢献活動「北条海岸清掃」を実施—

5月10日(日)、中部地域協議会は北条海岸にて清掃活動を実施しました。連合鳥取推薦議員のみなさんをはじめ、17単組から子どもを含む総勢55人が参加し、環境美化に取り組みました。

開会に先立ち、戸羽弘樹議長より環境保全の重要性についてのあいさつと、参加者への感謝の言葉が述べられました。続いて、伊藤保鳥取県議会議員から連帯のごあいさつをいただき、清掃活動がスタートしました。

当日は快晴に恵まれ、約1時間にわたり海岸のごみを回収し、70リットルのごみ袋12袋分の可燃ごみと、燃えないごみ袋を収集することができました。

清掃活動の後は、昨年に続きバーベキューを開催し、家族や職場の仲間と楽しく交流を深めるひとときとなりました。

ご参加いただいたみなさま、暑い中でのご協力、本当にありがとうございました。今後も地域の環境保全活動へのご理解とご協力をよろしくお願いいたします。



みんなで楽しく、海をきれいに!



汗を流した後のBBQ♪

青年委員会発

「産別交流会」で楽しく交流&リフレッシュ



青年委員会は5月16日(土)、湯梨浜町の小林農園にて41人参加のもと、イチゴ狩りとレクリエーションの内容で「産別交流会」を開催しました。

イチゴ狩りでは、大きなビニールハウスで栽培されている甘いイチゴを楽しみながら参加者同士の交流を深めました。

イチゴ狩りの後にはレクリエーションとして、チームに分かれてイチゴに関するクイズを行いました。どのチームも、難易度の高い問題に苦戦しつつ、参加者同士の交流を深めることができ、1位、2位のチームにはそれぞれ、小林農園で販売されている商品を贈呈しました。

今回の産別交流会を通じて、さまざまな産別の方との交流や、日々の業務に対するリフレッシュをすることができました。

休日に、非常に多くのみなさんに参加いただきありがとうございました。

今後も青年委員会では各産別のみなさんに興味いただける企画を進めていきますので、積極的なご参加をよろしくお願いいたします。(寄稿 青年委員会副委員長 上蘭 和真 さん)



答えはこの機関紙のどこかに記載しています



「フードドライブ」へのご協力ありがとうございました

4月25日(土)に開催した「第97回鳥取県メーデー大会」3会場【東部地域大会・中央大会(中部)・西部地域大会】においてフードドライブを実施したところ、食材22品をご提供いただきました。



5月11日(月)、鳥取県労働者福祉協議会を通じて、とっとり子どもの居場所ネットワーク「えんたく」へ寄付し、子どもの成長や子育て中のご家庭を地域で支える取り組みにご活用いただくこととしました。

写真左から/「えんたく」福安潤一さん、(連合鳥取)北畑仁史会長、(鳥取県労働者福祉協議会)山口一樹理事長

Information

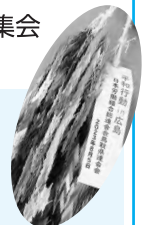
※産別を通じて案内しています。
※詳しくは、連合鳥取事務局へお問い合わせください。

第14回 鳥取県労働・福祉事業 四団体合同研修会	女性委員会 産別交流会	連合鳥取 2026労働政策セミナー・ 政策討論集会
<input type="checkbox"/> 日時 2026年6月27日(土) 10時00分～12時00分 <input type="checkbox"/> 場所 ハワイアロハホール <input type="checkbox"/> 内容 【講演】 「労働福祉運動の歴史とこれから」 ～みんなで一緒に考えよう！～ 講師／労働福祉中央協議会 参与 南部 美智代 さん <input type="checkbox"/> 規模(参加要請) 200人 <input type="checkbox"/> 報告メ切日 6月19日(金)	<input type="checkbox"/> 日時 2026年6月28日(日) 10時30分～12時00分 <input type="checkbox"/> 場所 打吹回廊 2階 「チュウブ コミュニティホール」 <input type="checkbox"/> 内容 多肉植物の寄せ植え体験 (座談会) <input type="checkbox"/> 参加要請 各産別・単組 2～3名程度 (女性委員会役員除く) ※定員35人 定員に達し次第、 締め切らせて いただきます。 <input type="checkbox"/> 申込み切日 6月3日(水)必着	<input type="checkbox"/> 日時 2026年7月4日(土) 13時30分～16時30分 <input type="checkbox"/> 場所 エースパック未来中心 ・セミナールーム3 <input type="checkbox"/> 内容 【講演】 「鳥取県が進める 地域政策について」(仮題) 講師／鳥取県副知事 中原 美由紀さん(予定) ○「2027年度連合鳥取政策・ 制度要求(案)」提起、討論 <input type="checkbox"/> 規模(参加要請) 162人 <input type="checkbox"/> 報告メ切日 6月19日(金)

連合平和行動

平和行動 in 広島	平和行動 in 長崎	平和行動 in 根室
<input type="checkbox"/> 開催日 8月5日(水)～6日(木) <input type="checkbox"/> 内容 <1日目>ピース・ウォーク2026 平和ヒロシマ集会 <2日目>フリー行動 <input type="checkbox"/> 募集人数 20人程度 <input type="checkbox"/> 申込み切日 6月19日(金)	<input type="checkbox"/> 開催日 8月8日(土)～9日(日) <input type="checkbox"/> 内容 <1日目>2026平和ナガサキ集会 <2日目>ピース・ウォーク (自由参加) <input type="checkbox"/> 募集人数 5人程度 <input type="checkbox"/> 申込み切日 6月19日(金)	<input type="checkbox"/> 開催日 9月5日(土)～6日(日) <input type="checkbox"/> 内容 <1日目>学習会「北方四島の現状、 島への思い(語り部)等」 <2日目> 2026平和ノサップ集会 ※7月に案内予定

※「2026平和ヒロシマ集会」で献納する“折り鶴”作成のご協力をお願いします。
7月17日(金)までに連合鳥取事務局へお届けください。
※注意点については連合鳥取ホームページでご確認ください。



◆◆ 職場での人権侵害の撤廃&公正な採用活動実現をめざして ◆◆ 5月～8月は「就職差別撤廃取り組み期間」

出身地や家庭環境、思想・信条といった事柄で採用の可否が左右されたり、職場での処遇が決められるのは許されません。しかし現状は、部落出身者への差別や、性別を理由とした差別などが未だ深刻な問題となっています。

労働組合である連合は、特に職場における差別と人権侵害の撤廃を図る運動に全力で取り組んでいます。

参考資料



公正な
ワークルール確立を
就職差別を撤廃しよう

連合エコライフ ピークカット アクション

連合は、地球温暖化防止と電力の安定供給に向けて、今年も5月15日～10月31日に「ピークカットアクション2026夏」を実施します。

※特に7月・8月は強化月間としています。

はたらくのそば、
ともに歩。

連合エコライフ

2026 夏 ピークカットアクション

7月・8月

- ① 省エネモードなど各種節電機能を活用しよう。
- ② プリンター等の共有機器の使用台数を必要最低限に。
- ③ 仕事終わりは共有機器の主電源を切って終了。できればテーブルタップの電源オフ。

9月・10月

- ① 屋内、屋外等の電磁環境に応じた服装の調整、クールビズの実践を。
- ② 冷蔵庫の使用時は、カーテン・ブラインド、サーキュレーターを活用しよう。
- ③ こまめにエアコンのフィルター清掃をしよう。
- ④ 暑中症対策をしながら節電に取り組もう。暑さ指数や各種アラートをチェックし、水分・塩分を補給しよう。

10月

- ① 昼休みや未使用時の事務所・会議室・トイレなどの、こまめな消灯を。
- ② LED電球への買い換えや、可能な範囲で電球の調光引きを。
- ③ 目に負担をかけない範囲で明かりを抑えよう。

- ① 詰め込みすぎず、温度設定を控えめに(強にしない)。
- ② 扉の余分な開閉をせず、開閉時間も短く。
- ③ 温水洗浄便座は、温度設定を控えめに。
- ④ 使用後は便座のふたを閉めて。
- ⑤ 階段の利用を推奨し、エレベーターやエスカレーターの使用を最低限に。

※暑さ指数・・・熱中症を予防することを目的に、人間の熱バランスに影響の大きい①気温、②湿度、③輻射熱の3つを取り入れた指標

米子市議会議員選挙【6月14日(日)告示・6月21日(日)投票】

米子市議会議員選挙推薦予定候補者

米子をもっとおもしろく！
もっと元気に！！



中田利幸
(JR 連合)

中田利幸はブレない！
「元気」で優しい
「まちづくり」



facebook



Instagram



X (旧 Twitter)



伊藤ひろえ
(立憲民主党)

安心して子どもを生み
育てられる米子市へ！！
子育て家庭支援
子どもの居場所づくり



△ホームページ



連合鳥取は、
両推薦候補予定者を
推薦しています。

“ザ・議員”

にしむら

西村 みつこ 鳥取県議会議員

日頃より、働く仲間のみなさま方の活動に感謝と敬意を表します。

本県では、人手不足が深刻化する中、介護・教育・自治体など、様々な現場で、一人ひとりの負担が増えています。だからこそ、「柔軟な働き方」と、働く人の「健康・命」を守る両立が重要です。

私は県議会で、「働きやすさ日本一」をめざす取り組みや、労働基準法改悪への懸念、県庁の業務改善、AI活用による負担軽減などを提言してきました。

5月には知事要望も行き、管理職の業務改善、教員確保・定着や介護施設の緊急対応改善など、現場の生の声を訴えています。

今後も、安心して働き暮らせる鳥取県をめざし、「前向き・元気・行動力」でみなさまと共に取り組んでまいります。



「令和8年6月補正予算等」への提言「平井知事へ手交」(5月11日)

かつた せんじ

勝田 鮮二 鳥取市議会議員

常日頃より組合員のみなさんには大変お世話になっています。令和8年2月定例会で、会派を代表して10項目について質問しました。

- ① 令和8年度当初予算の特徴について
- ② 防災・減災対策に関連して
- ③ 工業団地に関連して
- ④ 農業振興に関連して
- ⑤ 空き家対策に関連して
- ⑥ 海岸浸食に関連して
- ⑦ 屋外広告物に関連して
- ⑧ 雨水対策に関連して
- ⑨ 小・中・義務教育学校の体育館の空調設備整備に関連して
- ⑩ 気高地域新設統合小学校に関連して

【質問の中から抜粋】

⑧について/鳥取駅北側の下水道は、汚水と雨水を同じ管で処理場に運ぶ「合流式」で整備されている。大雨の際に冠水して困っている住民の声を聞く。抜本的な雨水対策は喫緊の課題だ！「分流式」に整備するべきと考える。市長に見解を求めた。

⑨について/学校体育館の空調設備の先行モデル事業として、令和8年度に浜坂小学校で推進している。

近年の異常気象により一層児童生徒の安全管理が求められる。また、教育の公平性の観点からも、市内すべての体育館・武道館に空調整備していくことが重要と考える。今後の整備の方向性について尋ねた。



議会での質問する勝田議員(右)



答/オランダ

6月は梅雨の訪れとともに、雨の日が続く、どちらかと言うと嫌がられる季節となります。空がどんよりとしていると、気分まで少し沈みがちになります。そんな時こそ普段は気付かない小さな楽しみを見つけ、みてはいかがでしょうか。▼しっとりとした空気に漂う土や緑の香り、雨に濡れながら鮮やかに咲く紫陽花や屋根を打つ雨音、晴れの日には気づかない景色や感覚が私を癒してくれます▼忙しい毎日の中で、ほんの少し立ち止まり、季節を感じる時間を持つことで、気持ちを整えるきっかけにもなります。雨の日だからこそ味わえる景色や感覚に目を向けながら、心穏やかに梅雨の時期を過ごしてみたいかがでしょうか。

(メロジヨイパパ)

つづくとつづ



再生紙を使用しています