

職場点検チェックリスト



OKなら
チェック!!

すべてチェック☑をつけることができるか確認しましょう！

労働条件	① 就業規則はいつでも自由に閲覧でき、労働条件通知書が全員に渡されている。	<input type="checkbox"/>
労働時間	② 残業（超過勤務）は、36協定を締結した上で上司の指示にもとづき行われている。	<input type="checkbox"/>
	③ 36協定は、民主的な手続きで選出された過半数代表者により締結されている。 （各事業場単位（本社、支店、工場など）で労働者の過半数を組織している労働組合がある場合は、当該労働組合）	<input type="checkbox"/>
	④ すべての労働者（管理監督者含む）が、年次有給休暇を5日以上取得している。	<input type="checkbox"/>
	⑤ すべての労働者（管理監督者含む）の労働時間が、客観的な方法 （ICカードやパソコンの使用時間記録など）により把握されている。	<input type="checkbox"/>
	ワーク・ライフ・バランス	⑥ 改正育児・介護休業法の内容が、労働協約・就業規則などに反映されている。
安全衛生	⑦ ストレスチェックや残業の多い労働者への医師による面接指導など、 メンタルヘルス対策が行われている。	<input type="checkbox"/>
働く人のワークルール 有期・短時間などで	⑧ 有期労働契約の通算5年を超える契約更新ごとに、 「無期転換の申込が可能なこと、転換後の労働条件」が書面等で明示されている。	<input type="checkbox"/>
	⑨ 有期労働契約を反復更新されている労働者が、一方的に雇止めされることはない。	<input type="checkbox"/>
	⑩ 正社員と有期・短時間・派遣等で働く者の間で、賃金・一時金、各種手当や 休暇制度について不合理な差がない。	<input type="checkbox"/>
ハラスメント	⑪ 第三者（顧客や就活生等）も含めた、あらゆるハラスメントの防止措置が 実効的かつ一元的に取り組まれている（方針等の周知・啓発や相談対応など）。	<input type="checkbox"/>
男女平等など	⑫ 男女別の賃金を把握・分析し、問題点の改善と格差是正に取り組まれている。また、 手当の種類や金額に合理的に説明できない格差がない。	<input type="checkbox"/>
	⑬ 女性活躍推進法にもとづく事業主行動計画を策定し、男女間格差の把握・分析・ 是正に取り組まれている。	<input type="checkbox"/>

働く人向けの情報満載！ 連合ホームページをぜひご覧ください！
<http://www.jtuc-rengo.or.jp/>



職場点検チェックリストとは？

上記は法令などで定められているワークルールに関する基本だよ！
ひとつでもチェックがつかなかったら、迷わず相談しよう！
連合フリーダイヤル 0120-154-052（いこうよ、れんごうに）