連合鳥取
2022春季生活闘争方針

みんなの春闘

Action!

36

連合鳥取 2022 春季生活闘争方針について

2022 春季生活闘争スローガン：未来をつくる。みんなでつくる。

Ⅰ．連合の 2022 春季生活闘争方針

1．2022 春季生活闘争の意義と基本スタンス【連合白書 P40～P41 参照】

（1）コロナ禍にあっても「働くことを軸とする安心社会」の実現に向け、働く仲間が共闘し未来への一歩を踏み出そう。

足下の経済指標は回復基調にあり、コロナ禍の影響や世界経済の不安定要因など先行き不透明感はあるものの、2021 年度末にはコロナ前のＧＤＰ水準をほぼ回復し、2022 年度には超えることが見込まれる。

一方で勤労者家計は長期にわたり低迷し、コロナ禍で我慢を強いられている。セーフティネットが脆弱なため、有期・短時間・契約等労働者などが深刻な影響を受けている。経営基盤の弱い中小企業やコロナ禍の影響が大きい産業で働く労働者も厳しい状況にある。とりわけ、非正規雇用の約 7 割を占める女性労働者の雇用の不安定さや生活面への影響が大きい。また、依然として是正されない男女間賃金格差をより拡大させ、固定化している。したがって、これまで以上に取り組みを強化する必要がある。

その根っこには、不安定雇用の拡大と中間層の収縮、貧困や格差の拡大などコロナ以前から積み重なってきた分配のゆがみがあり、また、人口動態やライフスタイル、産業構造の変化など中長期を展望して対応しなければならない課題がある。

今こそ、「働くことを軸とする安心社会」の実現に向けて、働く仲間の力を結集し現状を動かしていくべき時である。それは主体的に未来をつくっていく労働運動の社会的責任でもある。われわれは、経済の後追いではなく、経済・社会の活力の原動力となる「人への投資」を積極的に求める「未来づくり春闘」を展開していく。

2022 春季生活闘争は、「総合生活改善闘争」の位置づけのもと、国民生活の維持・向上をはかるため、労働組合が前に出て、こうした社会・経済の構造的な問題解決をはかる「けん引役」を果たす闘争として組み立てる。

（2）すべての組合が賃上げに取り組むことで、「底上げ」「底支え」「格差是正」の取り組みを加速させ、分配構造を転換する突破口とする。働き方の改善、経済対策などとセットで経済を自律的な回復軌道にのせる。

2022 春季生活闘争においては、①賃上げ、②働き方の改善、③政策・制度の取り組みを 3 本柱として、感染症対策をはかりながら景気を安定的に回復させつつ、中期的に分配構造を転換し「働くことを軸とする安心社会」の実現への道を切り拓いていく。

連合は、2014 闘争以降、月例賃金の引き上げにこだわり、賃上げの流れを継続・定着させてきた。フルタイムで働く組合員については、賃上げ分が明確にわかる中小組合の賃上げ分が率で全体を上回り、有期・短時間・契約等で働く組合員の賃上げがフルタイムで働く組合員の平均を上回るなど、格差是正と「働きの価値に見合った賃金水準」を意識した取り組みが前進している。雇用の確保を大前提に、それぞれの状況の違いを理解しながら、すべての組合が賃上げに取り組むことを基本に据え、全体の底上げと同時に規模間、雇用形態間、男女間などの格差是正の流れを加速させる。

コロナ禍にあって誰もが安心・安全に働くことができること、超少子高齢・人口減少社会という大きなトレンドを踏まえ個々人のニーズにあった多様な働き方が選択できるようにすることは喫緊の課題である。引き続き、長時間労働是正、有期・短時間・契約等労働者の雇用安定や処遇改善、65 歳までの定年引き上げや 70 歳までの雇用確保、テレワークの導入、障がい者雇用の取り組み、ハラスメント対策など、働き方の改善に取り組む。

国内外の経済下振れリスクがある中で、こうした「人への投資」を積極的に行うことこそ、経済の好循環を起動させ、自律的な回復軌道にのせていくカギになる。

雇用不安・将来不安を払しょくし景気を安定的に回復させるうえで、経済対策、補正予算、2022 年度予算による政策的下支えは重要である。雇用対策には万全を期す必要があり、雇用調整助成金の特例措置等各種支援策の延長とその財源の確保、社会的セーフティネットの維持・強化に全力で取り組む。

（3）「みんなの春闘」を展開し、集団的労使関係を広げていこう。

引き続き、生産性三原則にもとづく建設的な労使交渉を通じ成果の公正な分配をはかり、広く社会に波及させていく。社会的影響力を高めるには、より多くの働く仲間を結集することが必要であり、多様な働く仲間を意識した取り組み展開ができるよう工夫する。

春季生活闘争は、労働組合の存在意義をアピールできる場でもある。組織化と連動し、集団的労使関係を社会に広げていく機会とする。すべての働く仲間を視野に入れ社会的課題を解決していくには、企業労使間の交渉のみならず、国・地域・産業レベルでの政労使の対話が不可欠である。あらゆる機会を通じて対話を重ね相互理解を深めていく。

2．2022 春季生活闘争取り組みに向けた基盤整備【連合白書 P41～P42 参照】

（1）雇用の維持・創出、社会的セーフティネットの維持・強化、労使協議の実施

コロナ禍で大きな影響を受けている産業・企業や雇用保険でカバーされていない労働者などへの対応が必要である。連合は、在籍型出向や雇用調整助成金等政策・制度面から雇用・生活対策に引き続き取り組む。また、コロナ禍で大きな影響を受けている構成組織などとも連携をはかりながら、交渉の環境づくりに取り組む。

構成組織や加盟組合においては、労使協議等を通じ、産業や企業の現状と見通しに関する情報や今後の計画などについて十分把握し、必要な対応をはかる。

（2）サプライチェーン全体で生み出した付加価値の適正分配

企業規模間格差是正を進めるためには、サプライチェーン全体で生み出した付加価値の適正分配が必須であり、産業の特性に合わせ、働き方も含めた「取引の適正化」を進める。政府が進める「パートナーシップ構築宣言」の取り組みを広げ、実効性を高める。連合は、闘争の前段において、政府への要請活動や経営者団体との懇談会などを通じ、取り組みを進める。

組合員は消費者として、倫理的な消費行動を実践するとともに、コロナ禍で大きな影響を受けた産業の仲間に対する支援を意識していく。

（3）賃金水準闘争を強化していくための取り組み

労働組合は自らの賃金実態を把握し、構成組織等が掲げる賃金水準をはじめとする社会的な賃金指標や生計費の指標と比較することで是正すべき格差を把握し、めざすべき目標を設定する。連合「地域ミニマム運動」等への参画を通じて、組合員の賃金実態を把握する。

構成組織は、加盟組合による個人別賃金データの収集・分析・課題解決に向けた支援を強化する。同時に、地域における産業別賃金相場の形成を視野に入れて、「地域ミニマム運動」への積極的参画体制を整えるため、地方連合会と連携していく。

（4）集団的労使関係の輪を広げる取り組み

組織化は労使交渉の大前提であり、2022 春季生活闘争がめざすところの実現に不可欠である。春季生活闘争の取り組みを通じ、労働組合の意義と集団的労使関係の重要さについて社会にアピールするとともに、仲間づくりにつなげていく。

職場における労使協定の締結や過半数代表制の運用の適正化に向けた組織点検と

組織強化・拡大を一体的に展開していく。
曖昧な雇用で働く仲間を含め、すべての働く仲間をまもりつなげ、社会全体の底上げをはかる運動を推進する。

3．2022 春季生活闘争の取り組み内容【連合白書 P42～P43 参照】

（1）賃金要求

日本の経済・社会は、アジア経済危機、ＩＴバブル崩壊、リーマンショック等の経済変動のたびに不安定雇用の拡大と中間層の収縮、貧困層や格差の拡大を繰り返してきた。これを背景に、わが国の賃金水準は 1997 年をピークに停滞を続けている。

2019 年末からの景気後退にコロナ禍が重なり、日本経済は大きく落ち込んだが、内閣府の年央試算によれば、2021 年度後半も回復が続き、2021 年中にはコロナ前の水準を回復し、消費者物価もプラスに転じることが見込まれる。またコロナ禍でも労働市場における募集賃金は上昇を続け、地域別最低賃金は 3%強引き上げられた。

コロナ禍にあって、所定内賃金で生活できる水準を確保することの重要さが再認識された。また実質賃金の長期低下傾向を反転させるには、賃金水準を意識しながら、全体で継続的に賃上げに取り組むことを強化する必要がある。またマクロの視点からも、労働者への適正な分配を求めていく必要がある。国内外の下振れリスクがある中でも、傷んだ労働条件を回復させ「人への投資」を積極的に行うことこそ、経済の好循環を起動させ、経済を自律的な回復軌道にのせていくカギになる。

超少子・高齢化により生産年齢人口の減少が不可避であるなか、将来にわたり人材を確保・定着させるためには、賃金水準を意識して「人への投資」を継続的に行うことが必要である。

とりわけ、中小企業や有期・短時間・契約等で働く者の賃金を「働きの価値に見合った水準」に引き上げることをめざし、「分配構造の転換につながり得る賃上げ」に取り組む重要性を認識しなければならない。

したがって、2022 闘争は、すべての組合が月例賃金の改善にこだわり、それぞれの賃金水準を確認しながら、「底上げ」「底支え」「格差是正」の取り組みをより強力に推し進める。

＜「底上げ」「底支え」「格差是正」の取り組みの考え方＞

	目的	要求の考え方
底上げ	産業相場や地域相場を引き上げていく	定昇相当分+賃上げ分 （→地域別最低賃金に波及）
格差是正	企業規模間、雇用形態間、男女間の格差を是正する	・社会横断的な水準を額で示し、その水準への到達をめざす ・男女間については、職場実態を把握し、改善に努める
底支え	産業相場を下支えする	企業内最低賃金協定の締結、水準の引き上げ （→特定（産業別）最低賃金に波及）

＜連合・構成組織・地方連合会の取り組み＞

	連合	構成組織	地方連合会
底上げ	様々な指標を総合勘案し、「定昇相当分+賃上げ分」で提示	連合方針を踏まえ、各構成組織にて要求案を検討	連合方針を踏まえ、各地方連合会で要求案を検討
格差是正	「企業規模間格差是正に向けた目標水準」および「雇用形態間格差是正に向けた目標水準」を設定	↑ 同上	①都道府県別リビングウェイジ【資料３】をクリアする ②「地域ミニマム運動」都道府県別【資料２】第１十分位をクリアする ③連合方針をめざす
底支え	企業内のすべての労働者を対象に企業内最低賃金協定を締結する際のめざす水準を設定	↑ 同上	↑ 同上

＜賃金要求指標パッケージ＞

底上げ		産業の「底支え」「格差是正」に寄与する「賃金水準追求」の取り組みを強化しつつ、これまで以上に賃上げを社会全体に波及させるため、それぞれの産業における最大限の「底上げ」に取り組む。賃上げ分 2%程度、定期昇給相当分（賃金カーブ維持相当分）を含め 4%程度の賃上げを目安とする。	
格差是正		規模間格差是正	雇用形態間格差
	目標水準	35 歳：289,000 円 30 歳：259,000 円	・昇給ルールを導入する。 ・昇給ルールを導入する場合は、勤続年数で賃金カーブを描くこととする。 ・水準については、「勤続 17 年相当で時給 1,750 円・月給 288,500 円以上」となる制度設計をめざす
	最低到達水準	35 歳：266,250 円 30 歳：243,750 円 企業内最低賃金協定 1,150 円以上	企業内最低賃金協定 1,150 円
底支え		・企業内のすべての労働者を対象に協定を締結する。 ・締結水準は、生活を賄う観点と初職に就く際の観点を重視し、「時給 1,150 円以上」をめざす。	

Ⅱ．鳥取県の経済動向（2022年２月２日鳥取県公表）

１．基調判断【持ち直しの動きに足踏みが見られる】

生産面の指標などが押し上げ、一致指標は単月、３ヵ月平均ともに前月比プラス。景気の基調としては、持ち直しの動きに足踏みが見られる。先行指数は足元で下振れ、先行きは、足踏みが見込まれる。

景気動向指数（ＤＩ*）		2021年					
		６月	７月	８月	９月	10月	11月
一致指数	原指数	42.9	85.7	14.3	42.9	28.6	71.4
	７ヶ月平均	67.3	67.3	59.2	57.2	49.0	53.1
先行指数	原指数	57.1	42.9	28.6	35.7	71.4	71.4
	７ヶ月平均	69.4	67.3	61.2	54.1	52.0	52.0

＊ＤＩ指数＝３か月前と比較して改善した指標の数÷採用された指標の数
指数が50を割ると景気が良くないと判断される。

２．鉱工業生産動向【持ち直しの動きに足踏みが見られる】

パルプ・紙・紙加工品などが下振れるも、汎用・生産用・業務用機械や食料品・たばこなどが押し上げ、生産指数は前月比プラス。基調としては、持ち直しの動きに足踏みが見られる。先行きは、原材料不足などの影響もあり、不透明感も。

（前月比の単位：%）

鉱工業生産指数		2021年					
		６月	７月	８月	９月	10月	11月
全体	生産指数	92.9	93.9	90.7	93.5	91.1	93.1
	前月比	▲0.3	1.1	▲3.4	3.1	▲2.6	2.2
	出荷指数	102.4	102.0	97.2	99.4	93.9	95.1
	前月比	▲0.4	▲0.4	▲4.7	2.3	▲5.5	1.3
	在庫指数	106.5	110.5	115.0	112.2	115.1	114.4
	前月比	3.3	3.8	4.1	▲2.4	2.6	▲0.6
電子部品・デバイス	生産指数	93.3	90.4	94.2	96.4	89.9	85.8
	前月比	▲4.3	▲3.1	4.2	2.3	▲6.7	▲4.6
電気・情報通信機械	生産指数	72.7	79.3	73.6	78.7	71.5	69.2
	前月比	▲16.9	9.1	▲7.2	6.9	▲9.1	▲3.2
食料品・たばこ	生産指数	87.9	94.2	82.3	86.7	89.6	97.6
	前月比	1.4	7.2	▲12.6	5.3	3.3	8.9
パルプ・紙・紙加工品	生産指数	98.3	103.4	102.9	94.8	107.9	83.3
	前月比	13.1	5.2	▲0.5	▲7.9	13.8	▲22.8

3．消費動向【持ち直しの動きに足踏みが見られる】

大型小売店および乗用車は依然として低調な動きが続く。ホームセンター・家電量販店はマイナスに振れ戻る。消費全体としては、持ち直しの動きに足踏みが見られる。先行きは、やや厳しい状況が見込まれる。

（単位：百万円、％）

大型小売店販売額		2021年					
		6月	7月	8月	9月	10月	11月
合計	販売額	4,477	4,644	4,558	4,139	4,362	4,763
	前年同月比	▲4.1	▲2.8	▲3.8	▲5.3	▲3.3	▲0.5
百貨店	販売額	1,070	1,065	920	933	1,002	1,288
	前年同月比	▲5.3	▲11.4	▲4.5	▲7.8	▲2.5	▲0.4
スーパー	販売額	3.407	3,579	3,638	3,206	3,360	3,474
	前年同月比	▲3.7	0.0	▲3.7	▲4.6	▲3.5	▲0.6

○11月全体　：48億円、前年同月比　0.5％減（6ヵ月連続）
○11月百貨店：13億円、　〃　　0.4％減（6ヵ月連続）
○11月スーパー：35億円、　〃　　0.6％減（4ヵ月連続）

（単位：前年同月比、％）

ホームセンター家電量販店販売額	2021年					
	6月	7月	8月	9月	10月	11月
合計	▲21.7	▲2.5	▲20.1	▲4.4	0.2	▲3.3
ホームセンター	▲14.2	▲0.3	▲14.3	▲2.3	▲0.8	2.6
家電量販店	▲28.6	▲4.5	▲26.0	▲6.6	1.5	▲9.6

○11月全体　：26億円、前年同月比　3.3％増（2ヵ月ぶり）
○11月業態別
・ホームセンター：14億円、　〃　　2.6％増（7ヵ月ぶり）
・家電　　：12億円、　〃　　9.6％減（2ヵ月ぶり）

（単位：前年同月比、％）

乗用車新車新規登録台数	2021年					
	7月	8月	9月	10月	11月	12月
合計	▲13.7	5.1	▲34.4	▲32.2	▲8.7	▲14.5
登録車	2.4	18.1	▲32.6	▲34.0	▲10.0	▲8.4
軽自動車	▲29.0	▲6.7	▲36.3	▲30.0	▲7.2	▲22.6

○12月全体：1,446台、前年同月比14.5％減（4ヵ月連続マイナス）
・登録車　：8.4％減（4ヵ月連続：普通車1.6％増、小型車19.5％減）
・軽自動車：22.6％減（7ヵ月連続）

4．雇用動向【一部に持ち直しの動き】

新規求人倍率は前月比プラス、有効求人倍率はマイナス。所定外労働時間は、2021年1月の調査対象事業所の入替えによる影響もあり、製造業は大幅な前年同月比プラス、全産業もプラスが続く。基調としては、一部に持ち直しの動き。

（単位：倍）

有効求人倍率	2021年					
	7月	8月	9月	10月	11月	12月
	1.43	1.40	1.37	1.35	1.35	1.33
前月差	▲0.01	▲0.03	▲0.03	▲0.02	0.00	▲0.02

（事業所規模30人以上、2015年＝100）

所定外労働	2021年					
	6月	7月	8月	9月	10月	11月
調査産業計（1人当たり時間）	9.0	9.0	8.6	9.5	9.3	9.7
労働時間指数の前年同月比（%）	15.3	9.7	22.8	13.1	12.0	9.0
うち製造業（%）	76.6	64.3	67.4	70.5	51.1	40.2

5．企業倒産動向

2021年の倒産件数は15件で前年比4件減、負債総額は21億1400万円で前年比48.4%減となった。件数、負債総額ともに2000年以降で最小となっている。内訳は建設業が2件、製造業が3件、卸売行が2件、小売業が4件、運輸・通信業が1件、サービス業が3件となっている。（15件すべてが販売不振による不況型倒産で、新型コロナウイルス関連倒産は3件）

倒産企業の従業員数別は10人未満が13件（前年14件）、10人以上50人未満が2件（前年5件）。

年	倒産件数	負債総額
2016年	32件	51億51百万円
2017年	22件	24億92百万円
2018年	22件	39億22百万円

年	倒産件数	負債総額
2019年	19件	29億21百万円
2020年	19件	40億98百万円
2021年	15件	21億1400百万円

6．消費者物価指数（2021年）

2021年12月の鳥取市の消費者物価指数は、総合で99.5（2020年＝100）となり、前年同月比は0.7%の上昇、前月比は0.1%の下落となった。

前年同月比の変動に寄与した要因は光熱・水道、食料、教養娯楽、諸雑費、住居などの上昇、交通・通信、保健医療などの下落である。

（2020年＝100）

2016年	2017年	2018年	2019年	2020年	2021年
97.8	98.4	99.9	100.4	100.0	99.3

1月	2月	3月	4月	5月	6月
99.6	99.6	99.6	98.8	99.0	99.0
7月	8月	9月	10月	11月	12月
99.2	99.2	99.4	99.2	99.5	99.5

Ⅲ．連合鳥取 2022 春季生活闘争方針

１．基本的な考え方

（１）連合の 2022 春季生活闘争方針を基本に、「未来をつくる」「みんなでつくる」をスローガンとして、**「底上げ」「底支え」「格差是正」**の取り組みを加速させる。コロナ禍により経営基盤の弱い中小企業や有期・短時間・契約等労働者は厳しい状況に置かれており、2022 闘争を契機に「人への投資」を波及させ、経済の自立的成長につなげることで明るい未来をつくり、「働くことを軸とする安心社会」を実現していかなければならない。そのためにもすべての組合が要求し、共に闘うことで組合員のみならず、有期・短時間・契約等で働く仲間や労働組合がない職場で働く仲間にも波及させていく必要がある。

（２）地域労働者の雇用と生活を守る運動として、月例賃金の絶対額の引き上げにこだわり、「賃金水準の追及（名目賃金の最低到達水準と目標水準の到達）」に取り組むとともに、連合鳥取としての「重点取り組み課題」を設定し改善をはかる。

（３）正規・有期・短時間・契約等、組織・未組織労働者を問わず、「すべての労働者が働きの価値に見合った水準」に向けた闘争と位置付け、要求水準は、社会全体に賃上げを促す観点と、それぞれの産業全体の**「底上げ」「底支え」「格差是正」**に寄与する取り組みを強化する観点からも、賃金は２％以上を基準とし、定期昇給相当分（賃金カーブ維持相当分）を含め４％以上とする。とりわけ喫緊の課題である賃金・労働条件の格差是正や均等処遇の実現に力点を置いた取り組みを行う。

（４）中小・地場組合の賃金改善に向けて、連合方針及び地域ミニマム運動で把握した賃金分析結果を活用し、中小・地場組合の「要求目安」「地域ミニマム賃金の目標」を設定する。

（５）賃上げに並ぶ大きな柱として「すべての労働者の立場に立った働き方」の改善に取り組むこととし、誰もが豊かで社会的責任を果たしうる生活時間を確保できるよう年間総実労働時間 1800 時間の実現と「働き方改革」の周知徹底に取り組む。また、男女間賃金格差の是正など、有期・短時間・契約等労働者も含めた格差是正をはかり、ジェンダー平等・多様性の推進につなげる。

（６）連合鳥取と各産別が、地域における賃金相場の形成に向けて、積極的な情報開示に努める。県内に交渉機能を持つ中小・地場組合の運動を支えるとともに、地域社会への波及効果をめざす。あわせて、上部組織に属さない組合やすべての労働者の底上げへとつながるよう春闘街宣活動の体制強化をはかり、県内の地域春闘のリーダーシップをとる。

２．取り組みの具体化

（１）事前労使協議の徹底

春季生活闘争は、企業経営のあり方を根本から問い直し、労使が健全な危機感を共有化しつつ、コロナ禍であっても人材育成、事業展望、雇用維持、賃金・労働時間などの労働条件、職場の活性化策など、総合的に労使間論議を行う場としてとらえる。

そのためには、会社の財務状況、企業体力の把握に向けた事前協議を行い、諸課題について労使の共通認識と知恵を絞りあう体制を確立する。

（２）雇用の安定確保

すべての労働者にとって「雇用の安定」は最優先課題であり、雇用維持に懸念がある場合は、経営側に対して、雇用労働者と地域社会に対する企業責任を明らかに

させると共に、必要な施策についての事前協議の徹底をはかる。

（3）連合鳥取「重点取り組み課題」

地域労働者の雇用と生活を守る運動として、共通する運動課題を掲げ、**全構成組織が必ず要求書を提出し地域春闘を展開する。**具体的には、連合鳥取として『重点取り組み課題』を次の通り設定する。

≪2022 春季生活闘争≫	設定の考え方
ⅰ．有期・短時間・契約等で働く労働者を含めたすべての労働者の処遇改善	連合の重要課題であり引き続き取り組む
ⅱ．企業内最低賃金の協定化（水準引き上げ）	未協定組合は必須
ⅲ．総実労働時間の短縮と時間外割増率の引き上げ	「働き方改革関連法」の趣旨と意義を踏まえ、職場の基盤づくりに引き続き取り組む
ⅳ．希望者全員の 65 歳までの雇用確保 ＊	雇用と年金の接続を確実にするためのチェック機能を果たす

＊既に定額部分（基礎年金）は 65 歳支給へと繰り延べ措置となっている。2013 年４月以降は、報酬比例部分（厚生年金）が段階的に 65 歳へと繰り延べになるが、その報酬比例部分が支給※3される年齢をもって「再雇用等に伴う過渡的措置の労使協定を締結している」場合は、原則 65 歳まで基礎年金が支給されない「半額年金」の収入となる。

※３「報酬比例部分」の支給は、2013 年度から 2025 年度にかけて、段階的に 65 歳に引き上げられています。（女性は５年遅れのスケジュール）

（4）取り組みの環境づくり

1）連合鳥取は、中小共闘センターを設置し、各構成組織の要求・交渉状況の集約と情報提供、集中交渉期間の設定、側面的な交渉支援等、地域における共闘体制を確立する。

2）総決起集会の開催、春闘課題をテーマとした街頭宣伝活動やマスコミ対策など社会的アピール行動、行政機関や経営者団体等への要請行動に取り組む。

３．賃上げ要求の考え方

（1）月例賃金引上げ

すべての組合は、定期昇給相当(賃金カーブ維持相当)分（２%）の確保を大前提に、産業の**「底支え」「格差是正」**に寄与する「賃金水準追求」の取り組みを強化しつつ、それぞれの産業における最大限の**「底上げ」**に取り組むことで、コロナ禍であっても２%程度を含め４%以上の賃上げを実現し、経済の自律的成長の両立をめざす。

具体的な要求設定額は、連合方針（４%程度）を踏まえ構成組織が設定する。加えて地域中小企業の賃金水準は、都市部と比べ鳥取県が低位にあることを踏まえ、地域間格差是正のための要求も行っていく。

同時に、企業内で働くすべての労働者の生活の安心・安定と産業の公正基準を担保する実効性を高めるため、企業内最低賃金の協定化に取り組み、企業内最低賃金協定が特定（産業別）最低賃金の金額改正に強く寄与することも踏まえる。

（2）中小組合の取り組み（企業規模間格差是正）　【連合白書 P44】

1）賃金カーブ維持分は、労働力の価値の保障により勤労意欲を維持する役割を果たすと同時に、生活水準保障でもあり必ずこれを確保する。賃金カーブ維持には定期昇給制度が重要な役割を果たす。定期昇給制度がない組合は、人事・賃金制度の確立を視野に入れ、労使での検討委員会などを設置して協議を進めつつ、定期昇給制度の確立に取り組む。

2）すべての中小組合は、賃金カーブ維持相当分（1年・1歳間差）を確保した上で、自組合の賃金と社会横断的水準の到達に必要な額を加えた総額で賃金引き上げを求める。また、獲得した賃金改善原資の各賃金項目への配分等にも積極的に関与する。

○賃金実態調査を基にした鳥取県地域春闘の賃上げ要求の目安の設定

中小企業を取り巻く状況は大変厳しいが、鳥取県の企業数の99.8%、従業者の94.2%を担う中小企業（■出所：中小企業庁:「中小企業白書 2021」）の経営基盤の安定とそこで働く労働者の労働条件の向上、人材の確保・育成は日本経済の健全な発展にとって不可欠な課題である。

連合鳥取として地域間格差も考慮し、中小・地場を含めた未組織職場に対する参考数値を以下の通り提示し、鳥取県地域春闘に取り組む。

連合鳥取個別賃金実態調査（2021年10月結果）

【P23 年齢別賃金階級別人員分布表（全産業・男女計）】

全産業・男女計人数	4,791人	（4,564人）
平均年齢	40.1歳	（39.6歳）
平均勤続	15.3年	（14.7年）
平均賃金	224,240円	（221,366円）
1次回帰式（20～40歳）1年・1歳間差	3,571円	（3,644円）

（ ）は、2020年10月結果

【賃金引上げ要求目安※4】

①産業全体の**「底上げ」「底支え」**として賃上げ（ベア2%以上）を要求する。
＝224,240円×2%以上＝4,485円 ≒ 4,500円以上

②賃金カーブの維持相当分として4,000円を要求する。
＝1年・1歳間差＝3,571円 ≒ 4,000円

③地域の賃金相場を形成し**「格差是正」**を進める。**【P28～29 都道府県別賃金特性値】**
＝（283,000円（全体）－220,700円（鳥取県）×2%＝1,246円 ≒ 1,300円
（ベア分）

具体的には、
①4,500円以上（ベア2%以上）＋②4,000円＋③1,300円＝9,800円以上 ※5

④連合鳥取として時間額引き上げ要求目安を、②賃金カーブの維持相当分と同様の**25円/h以上 ※6**とする。

※4「賃金引上げ要求目安」は、連合鳥取個別賃金実態調査（2021年10月結果）を参考に設定。
※5「以上」とは、必要により賃金復元分や格差是正分を上乗せして要求する。
※6 賃金構造基本統計調査から全産業・規模計（組合員の基本賃金ベース）の1年・1歳間差4,000円（≒3,571円）を月所定労働164時間で除した時間給＝25円。

【賃金水準改善のための水準値および「地域ミニマム賃金」の目標設定】

中小・地場組合の賃金底上げをめざして、連合鳥取構成中小労組の昨年の個別賃金データと昨年までの目標設定額を総合的に勘案し、次の通り設定する。

年齢ポイント	20歳	25歳	30歳	35歳	40歳
到達すべき水準値	161,400円	177,900円	196,000円	214,200円	223,800円
地域ミニマム賃金	156,300円	166,200円	178,600円	191,300円	201,900円

＊到達すべき水準値＝個別賃金データ各年齢ポイント平均値をベースに連合鳥取独自設定
＊地域ミニマム賃金＝全産業・男女計、第1四分位の3次回帰を基本に設定
＊41歳以上については、P22・年齢別賃金特性値参照（地域ミニマム賃金チェック指標）
＊参考資料：費目別・世帯人数別標準生計費（平成31年、令和2年、3年）P31参照

（3）男女間賃金格差および生活関連手当支給基準の是正の取り組み

男女間における賃金格差は、勤続年数や管理職比率の差異が主要因であり、固定的性別役割分担意識等による仕事の配置や配分、教育・人材育成における男女の偏りなど人事・賃金制度および運用の結果がそのような問題をもたらしている。

改正女性活躍推進法にもとづく指針に「男女の賃金の差異」の把握の重要性が明記されたことを踏まえ、男女別の賃金実態の把握と分析を行うとともに、問題点の改善と格差是正に向けた取り組みを進める。

1）賃金データにもとづいて男女別・年齢ごとの賃金分布を把握し、「見える化」（賃金プロット手法等）をはかるとともに、賃金格差につながる要因を明らかにし、問題点を改善する。

連合鳥取個別賃金実態調査（2021年10月結果）

【P25･27 年齢別賃金階級別人員分布表（男女別）】

	調査人数	平均年齢	平均勤続	平均賃金	1歳当たり上昇額
全体	4,791人	40.1歳	15.3年	224,240円	3,571円
女性(A)	1,539人	40.6歳	16.5年	205,595円	2,712円
男性(B)	3,252人	39.8歳	14.7年	233,064円	3,786円
差(A-B)		0.8歳	1.8年	▲27,469円	▲1,074円

2）生活関連手当（福利厚生、家族手当等）の支給における住民票上の「世帯主」要件は実質的な間接差別にあたり、また、女性のみに住民票などの証明書類の提出を求めることは男女雇用機会均等法で禁止されているため廃止を求める。

（4）初任給等の取り組み

1）すべての賃金の基礎である初任給について社会水準を確保する。

18歳高卒初任給の参考目標値……**156,600円**

＊連合鳥取個別賃金実態調査（2021年10月結果）の18歳平均賃金にて設定

2）中途入社者の賃金を底支えする観点から、年齢別最低到達水準についても協定締結をめざす。

（5）生活防衛の観点からの一時金水準の確保・向上

一時金の水準は、産業・単組別で見れば開きは大きく、生活防衛の面からみて問題を抱えているところも多い。基本的には、生活の基礎である月例賃金の維持・改善を最優先した闘争を推進していくが、一時金も生活給の補填部分でもあることから、一時金を含めた年間収入の確保・向上に努めていく。

1）月例賃金の引き上げにこだわりつつ、年収確保の観点も含め水準の向上・確保をはかることとする。

2）有期・短時間・契約等で働く労働者についても、均等待遇・均衡待遇の観点から対応をはかることとする。

（6）生活・職務関連手当等の引上げ

あらゆる労働条件を点検し、労働条件の復元や適正な成果の配分の観点から、必要な取り組みを進める。

（7）企業内最低賃金の取り組みの一層の強化

1）全労働者の処遇改善のために、企業内最低賃金協定の締結拡大と水準の引き上げをはかることが必要である。このため、未締結組合は協定化の要求を行いすべての組合で協定化をはかる。そして、その産業に相応しい水準の協定化をはかる。

2）連合鳥取は、その結果を法定最低賃金〔県最賃、特定（産業別）最賃〕の水準引き上げに結びつける取り組みを行う。

４．「すべての労働者の立場にたった働き方」の見直し【連合白書 P45～49 参照】

日本は構造的に生産年齢人口が減少の一途をたどっており、コロナ禍から経済が再生していく過程において「人材の確保・定着」と「人材育成」に向けた職場の基盤整備が重要であることに変わりはない。

したがって、健康で働き続けられる労働時間と過労死ゼロの実現、「社会生活の時間」の充実を含めたワーク・ライフ・バランス社会の実現、個々人の状況やニーズにあった働き方と処遇のあり方など職場の基盤整備に向けて総体的な検討と協議を行う。

また、企業規模によって、法令の施行時期や適用猶予期間の有無、適用除外となるか否かが異なるが、働き方も含めた取引の適正化の観点も踏まえ、取り組みの濃淡や負担感の偏在が生じないよう、すべての構成組織・組合が同時に取り組むこととする。

（１）長時間労働の是正

１）豊かな生活時間とあるべき労働時間の確保

すべての働く者が「生きがい」「働きがい」を通じて豊かに働くことのできる社会をめざし、豊かで社会的責任を果たしうる生活時間の確保と、「年間総実労働時間 1800 時間」の実現に向けた労働時間短縮の取り組みによる安全で健康に働くことができる職場の中で持てる能力を最大限に発揮できる労働時間の実現とを同時に追求していく。

２）改正労働基準法に関する取り組み

時間外労働の上限規制を含む改正労働基準法等の職場への定着を促進する観点から、以下に取り組む。

取り組みにあたっては、過半数代表者および過半数労働組合に関する要件・選出手続等の適正な運用に取り組む。

① ３６協定の締結・点検・見直し（限度時間を原則とした締結、休日労働の抑制）および締結に際しての業務量の棚卸しや人員体制の見直し
② すべての労働者を対象とした労働時間の客観的な把握と適正な管理の徹底
③ 年次有給休暇の 100％取得に向けた計画的付与の導入等の労使協議の実施および事業場外みなしや裁量労働制の適正な運用に向けた取り組み（労使協定・労使委員会、健康・福祉確保措置の実施状況、労働時間の状況の点検）の徹底

（２）すべての労働者の雇用安定に向けた取り組み

雇用の原則は「期間の定めのない直接雇用」であることを踏まえ、すべての労働者の雇用の安定に向けて取り組む。

また、新型コロナウイルス感染症の拡大防止対策等の影響が依然として継続している産業・企業については、政府・地方自治体等の助成金・補助金などを最大限活用し、雇用の維持・確保を優先して労使で協議を行う。

特に、産業や地域を問わず、有期・短時間・派遣労働者に加え、障がい者、新卒内定者、外国人労働者などの雇用維持について、同様に労使で協議する。

１）有期雇用労働者の雇用の安定に向け、労働契約法 18 条の無期転換ルールの周知徹底や、無期転換回避目的や、新型コロナウイルス感染症の影響等を理由とした安易な雇止めなどが生じていないかの確認、通算期間 5 年経過前の無期転換の促進などを進める。

２）派遣労働者について、職場への受入れに関するルール（手続き、受入れ人数、受入れ期間、期間制限到来時の対応など）の協約化・ルール化をはかるとともに、直接雇用を積極的に受入れるよう事業主に働きかけを行う。

（３）職場における均等待遇実現に向けた取り組み

同一労働同一賃金に関する法規定の職場への周知徹底をはかるとともに、職場の有期・短時間・派遣労働者の労働組合への加入の有無を問わず、以下に取り組む。無期転換労働者についても、法の趣旨にもとづき同様の取り組みを進める。

1） 有期・短時間労働者に関する取り組み
① 正規雇用労働者と有期・短時間で働く者の労働条件・待遇差の確認
② （待遇差がある場合）賃金・一時金や各種手当等、個々の労働条件・待遇ごとに、その目的・性質に照らして正規雇用労働者との待遇差が不合理となっていないかを確認
③ （不合理な差がある場合）待遇差の是正
④ 有期・短時間労働者の組合加入とその声を踏まえた労使協議の実施
⑤ 有期・短時間労働者への待遇に関する説明の徹底

2） 派遣労働者に関する取り組み
① 派遣先労働組合の取り組み
a） 正規雇用労働者と派遣労働者の労働条件・待遇差を確認する
b） 派遣先均等・均衡待遇が可能な水準での派遣料金設定や派遣元への待遇情報の提供など、事業主に対する必要な対応を求める
c） 食堂・休憩室・更衣室など福利厚生施設などについて派遣労働者に不利な利用条件などが設定されている場合は、是正を求める
② 派遣元労働組合の取り組み
a） 待遇情報の共有や待遇決定方式に関する協議を行う
b） 待遇決定方式にかかわらず比較対象労働者との間に不合理な格差等がある場合には、是正を求める
c） 有期・短時間である派遣労働者については、上記１）の取り組みについて確認（比較対象は派遣元の正規雇用労働者）
d） 派遣労働者の組合加入およびその声を踏まえた労使協議の実施
e） 派遣労働者への待遇に関する説明の徹底

（４）60 歳以降の高齢期における雇用と処遇に関する取り組み

働くことを希望する高齢期の労働者が、年齢にかかわりなく安定的に働ける社会の構築に向けて環境を整備していく必要がある。とりわけ、加齢に伴う健康問題や安全衛生に加え、介護など社会的問題への配慮を行いつつ、高齢期の労働者がやりがいをもって働けることが求められている。したがって、以下の取り組みを進めていく。

1） 基本的な考え方
① 60 歳～65 歳までの雇用確保のあり方
・ 65 歳までの雇用確保は、希望者全員が安定雇用で働き続けることができ、雇用と年金の接続を確実に行う観点から、定年引上げを基軸に取り組む。
・ なお、継続雇用制度の場合であっても、実質的に定年引上げと同様の効果が得られるよう、65 歳までの雇用が確実に継続する制度となるよう取り組む。あわせて、将来的な 65 歳への定年年齢の引上げに向けた検討を行う。
② 65 歳以降の雇用（就労）確保のあり方
・ 65 歳以降の就労希望者に対する雇用・就労機会の提供については、原則として、希望者全員が「雇用されて就労」できるように取り組む。
・ 高齢期においては、労働者の体力・健康状態その他の本人を取り巻く環境がより多様となるため、個々の労働者の意思が反映されるよう、働き方の選択肢を整備する。
③ 高齢期における処遇のあり方
・ 年齢にかかわりなく高いモチベーションをもって働くことができるよう、働きの価値にふさわしい処遇の確立とともに、労働者の安全と健康の確保をはかる。

2） 改正高年齢者雇用安定法の取り組み（70 歳まで雇用の努力義務）
① 同一労働同一賃金の法規定対応の確実な実施（通常の労働者と定年後継続雇用労働者をはじめとする 60 歳以降の短時間（パート）・有期雇用で働く労

働者との間の不合理な待遇差の是正）

② 働く高齢者のニーズへの対応のため、労働時間をはじめとする勤務条件の緩和や健康管理の充実などの推進

③ 高齢化に伴い増加がみられる転倒や腰痛災害等に対する配慮と職場環境改善

④ 労働災害防止の観点から、高齢者に限定せず広く労働者の身体機能等の向上に向けた「健康づくり」の推進

（５）テレワーク導入に向けた労働組合の取り組み

テレワークの導入あるいは制度改定にあたっては、次の考え方をもとに取り組みを行う。

なお、テレワークに適さない業種や職種に従事する労働者については、感染リスクを回避した環境整備、労働時間管理、健康確保措置など、啓発や適切な措置を講じるものとする。

１）テレワークは、重要な労働条件である「勤務場所の変更」にあたるため、「テレワーク導入に向けた労働組合の取り組み方針」の「具体的な取り組みのポイント」を参考に実施の目的、対象者、実施の手続き、労働諸条件の変更事項などについて労使協議を行い、労使協定を締結した上で就業規則に規定する。その際、情報セキュリティ対策や費用負担のルールなどについても規定する。なお、テレワークの導入・実施にあたっては、法律上禁止された差別等にあたる取り扱いをしてはならないことにも留意する。

２）テレワークに対しても労働基準関係法令が適用されるため、長時間労働の未然防止策と作業環境管理や健康管理を適切に行うための方策をあらかじめ労使で検討する。

３）テレワークを推進し、通勤時の公共交通機関の混雑等を緩和することは、テレワークが難しい業種・業態で働く方々の感染リスク低減につながることについても留意する。

４）テレワークの運用にあたっては、定期的な社内モニタリング調査や国のガイドラインの見直しなども踏まえ、適宜・適切に労使協議で必要な改善を行う。

（６）人材育成と教育訓練の充実

教育訓練は、労働者の技術等の向上はもちろん、企業の発展にもつながる大切な取り組みであり、労使が話し合いの上で推進すべきものである。特に、短時間・有期等の雇用形態で働く労働者の雇用安定に向けては、能力開発など人材育成の充実が欠かせない。付加価値創造の源泉である「働くことの価値」を高めていくためにも、職場での働き方など、様々な状況を踏まえながら、人材育成方針の明確化や教育訓練機会の確保に向けた環境整備など、広く「人への投資」につながる取り組みを求めていく。

（７）中小企業、有期・短時間・派遣等で働く労働者の退職給付制度の整備

１）企業年金のない事業所においては、企業年金制度の整備を事業主に求める。その際、企業年金制度は退職給付制度であり、賃金の後払いとしての性格を有することから、確実に給付が受けられる制度を基本とする。

２）「同一労働同一賃金ガイドライン」の趣旨を踏まえ、有期・短時間・派遣等で働く労働者に企業年金が支給されるよう、退職金規程の整備をはかる。

（８）障がい者雇用に関する取り組み

障害者雇用率制度のあり方や、障害者雇用における環境整備などを含む「障害者雇用の促進に向けた連合の考え方について」 にもとづき、以下に取り組む。

１）障害者雇用促進法にもとづく法定雇用率が、2021 年 3 月から 2.3%（国・地方自治体 2.6%、教育委員会 2.5%）に引き上げられたことを踏まえ、障がい者が

安心して働くことができるように、障害者雇用率の達成とともに、職場における障がい者の個別性に配慮した雇用環境の整備に取り組む。

2）事業主の責務である「障がい者であることを理由とした不当な差別的取扱いの禁止」、「合理的配慮の提供義務」、「相談体制の整備・苦情処理および紛争解決の援助」について、労働協約・就業規則のチェックや見直しに取り組む。

（9）短時間労働者に対する被用者保険の適用拡大に関する取り組み

1）社会保険が適用されるべき労働者が全員適用されているか点検・確認する。

2）事業者が適用拡大を回避するために短時間労働者の労働条件の不利益変更を行わないよう取り組む。また社会保険の適用を一層促進するよう労働条件の改善を要求する。

（10）治療と仕事の両立の推進に関する取り組み

疾病などを抱える労働者は、治療などのための柔軟な勤務制度の整備や通院目的の休暇に加え、疾病の重症化予防の取り組みなどを必要としているため、以下に取り組む。

1）長期にわたる治療が必要な疾病などを抱える労働者からの申出があった場合に円滑な対応ができるよう、休暇・休業制度などについて、労働協約・就業規則など諸規程の整備を進める。

2）疾病などを抱える労働者のプライバシーに配慮しつつ、当該事業場の上司や同僚に対し、治療と仕事の両立支援についての理解を促進するための周知等を徹底する。

5．ジェンダー平等・多様性の推進【連合白書 P49～P50 参照】

多様性が尊重される社会の実現に向けて、性別をはじめ年齢、国籍、障がいの有無、就労形態など、様々な違いを持った人々がお互いを認め合い、やりがいをもって、ともに働き続けられる職場を実現するため、格差を是正するとともに、あらゆるハラスメント対策や差別禁止に取り組む。また、ジェンダー・バイアス（無意識を含む性差別的な偏見）や固定的性別役割分担意識を払拭し、仕事と生活の調和をはかるため、すべての労働者が両立支援制度を利用できる環境整備に向けて、連合のガイドライン や考え方・方針 を活用するなどして取り組みを進める。

（1）改正女性活躍推進法および男女雇用機会均等法の周知徹底と点検活動

改正女性活躍推進法および男女雇用機会均等法について、連合のガイドラインにもとづき、周知徹底とあわせて、法違反がないかなどの点検活動を行う。また、労使交渉・協議では、可能な限り実証的なデータにもとづく根拠を示し、以下の項目について改善を求める。

1）女性の昇進・昇格の遅れ、仕事の配置や配分が男女で異なることなど、男女間格差の実態について点検を行い、積極的な差別是正措置（ポジティブ・アクション）により改善をはかる。

2）合理的な理由のない転居を伴う転勤がないか点検し、是正をはかる。

3）妊娠・出産などを理由とする不利益取り扱いの有無について検証し、是正をはかる。

4）改正女性活躍推進法にもとづく事業主行動計画策定に労使で取り組む。その際、職場の状況を十分に把握・分析した上で、必要な目標や取り組み内容を設定する。

5）事業主行動計画が着実に進展しているか、労働組合として Plan(計画)・Do（実行）・Check（評価）・Action （改善）に積極的に関与する。

6）2022 年 4 月 1 日から、事業主行動計画策定や情報公表義務が 101 人以上の事業主まで拡大されることを踏まえ、企業規模にかかわらず、すべての職場で「事

業主行動計画」が策定されるよう事業主に働きかけを行う。
7）事業主行動計画の内容の周知徹底はもとより、改正女性活躍推進法や関連する法律に関する学習会等を開催する。

（2）あらゆるハラスメント対策と差別禁止の取り組み

職場のハラスメントの現状を把握するとともに、カスタマー・ハラスメントや就活生などに対するハラスメントを含むあらゆるハラスメント対策や差別禁止の取り組みを進める。

1）ハラスメント対策関連法（改正労働施策総合推進法等）で定めるパワー・ハラスメントの措置義務が2022年4月1日より中小企業も対象となることから、連合のガイドライン にもとづき、労働組合としてのチェック機能を強化するとともに、職場実態を把握した上で、事業主が雇用管理上講ずべき措置（防止措置）や配慮（望ましい取り組み）について労使協議を行う。
2）同性間セクシュアル・ハラスメント、ジェンダー・ハラスメントも含めたセクシュアル・ハラスメントの防止措置の実効性が担保されているか検証する。
3）マタニティ・ハラスメントやパタニティ・ハラスメント、ケア（育児・介護）・ハラスメントの防止措置の実効性が担保されているか検証する。
4）パワー・ハラスメントを含めて、あらゆるハラスメントを一元的に防止する取り組みを事業主に働きかける。
5）性的指向・性自認に関するハラスメントや差別の禁止、望まぬ暴露であるいわゆるアウティングの防止やプライバシー保護に取り組むとともに、連合のガイドラインを活用して就業環境の改善等を進める。
6）ドメスティック・バイオレンスをはじめとする性暴力による被害者を対象とした、相談支援機関との連携強化を含めた職場の相談体制の整備や休暇制度の創設等、職場における支援のための環境整備を進める。

（3）育児や介護と仕事の両立に向けた環境整備

連合の方針等にもとづき、以下の課題に取り組む。

1）2022年4月1日施行の改正育児・介護休業法で定める事業主が雇用管理上講ずべき措置（雇用環境の整備、個別周知、意向確認）について、導入に向けた労使協議を行う。
2）育児や介護に関する制度を点検するとともに、両立支援策の拡充の観点から、法を上回る内容を労働協約に盛り込む。
3）有期契約労働者が制度を取得する場合の要件については、改正法に定められた「事業主に引き続き雇用された期間が1年以上である者」の撤廃はもちろん、法で残っている「子が1歳6カ月に達する日までに労働契約が満了することが明らかでないこと」についても撤廃をはかる。
4）育児休業、介護休業、子の看護休暇、介護休暇、短時間勤務、所定外労働の免除の申し出や取得により、解雇あるいは昇進・昇格の人事考課等において不利益取り扱いが行われないよう徹底する。
5）妊産婦保護制度や母性健康管理措置について周知されているか点検し、妊娠・出産および制度利用による不利益取り扱いの禁止を徹底する。
6）女性の就業継続率の向上や男女のワーク・ライフ・バランスの実現に向けて、2022年10月1日施行の出生時育児休業（産後パパ育休）の整備など男性の育児休業取得促進に取り組む。
7）両立支援制度や介護保険制度に関する情報提供など、仕事と介護の両立を支援するための相談窓口を設置するよう求める。
8）不妊治療と仕事の両立のため、取得理由に不妊治療を含めた休暇等（多目的休暇または積立休暇等を含む）の整備に取り組み、2022年4月1日施行の「くるみん」等に新たに加わる認定制度の取得をめざす。

9）事業所内保育施設（認可施設）の設置、継続に取り組み、新設が難しい場合は、認可保育所と同等の質が確保された企業主導型保育施設の設置を求める。

（4）次世代育成支援対策推進法にもとづく取り組みの推進

1）ワーク・ライフ・バランスの推進に向けた労働組合としての方針を明確にした上で、労使協議を通じて、計画期間、目標、実施方法・体制などを確認し、作成した行動計画の実現をはかることで「トライくるみん」（2022年4月1日施行）・「くるみん」・「プラチナくるみん」の取得をめざす。

2）「くるみん」・「プラチナくるみん」を取得した職場において、その後の取り組みが後退していないか労使で確認し、計画内容の実効性の維持・向上をはかる。

6．運動の両輪としての「政策・制度実現の取り組み」【連合白書P51参照】

「2021年度重点政策」の実現を春季生活闘争の労働諸条件改善の取り組みとともに運動の両輪として引き続き推し進める。「働くことを軸とする安心社会－まもる・つなぐ・創り出す－」の実現に向けた政策課題やコロナ禍への対応などについて、政府・政党・各議員への働きかけ、審議会対応、「連合アクション」などを通じた世論喚起など、連合本部・構成組織・地方連合会が一体となって幅広い運動を展開する。

（1）企業間における公正・適正な取引関係の確立に向けた取り組み
（2）税による所得再分配機能の強化に向けた取り組み
（3）すべての人が安心して働き暮らせるよう、社会保障制度の充実・確保に向けた取り組み（年金、医療・介護、子ども・子育て支援など）
（4）すべての労働者の雇用安定に向けた取り組み
（5）あらゆるハラスメント対策と差別禁止の取り組み
（6）教育の機会均等実現に向けた教育の無償化・奨学金の拡充に向けた取り組み

7．闘いの展開

（1）春季生活闘争体制の立ち上げ

第2回（拡大）執行委員会（2022.1.21）での闘争方針決定をもって「闘争委員会」を設置するとともに、「中小共闘センター」を立ち上げる（1月25日）。そして、「2022春季生活闘争開始宣言集会」を開催（2月5日）し、闘争方針の浸透をはかる。

◆闘争委員会

○構成：執行委員会メンバー
○役割：闘争方針に基づき企画・運営を行う

◆中小共闘センター

○構成：中小労働局長、連合鳥取専従役員
　　中小労組を組織する産別を中心に次の組織より各1名
・自治労　・UAゼンセン　・電機連合　・JAM　・JR連合
・紙パ連合　・全国農団労　・自動車総連　・運輸労連　・交通労連
・私鉄総連　・フード連合　・全国ガス
○役割：中小労組の情報交換や闘争支援を行う

◆「連合鳥取2022春季生活闘争開始宣言集会」の開催

※新型コロナウイルス感染拡大に伴い、鳥取県より「市中感染急拡大特別警報」が発令されたことを受け、中止。

（２）要求書の提出と集中的交渉・決着時期の設定

県域交渉を行う各組合は、可能な限り統一的対応を行うこととし、次の日程による組み立てを行う。

１）職場総点検活動　２月

２）要求書の提出
構成産別方針を遵守するが、３月上旬まで、遅くとも３月末までを基本とする 。

３）集中交渉・決着
３月中旬～４月に交渉を集中させ、４月中旬までの決着に最大限努力する。
【ヤマ場　３月 15 日（火）～17 日（木）】

４）要求・妥結状況のマスコミへの公表
正規・有期・短時間・契約等、組織・未組織を問わず、すべての労働者へ地域相場波及を狙いに、集計結果（４月速報値）を４月中旬にプレスリリースするので、迅速な情報提供をお願いします。

（３）具体的な取り組み

１）情報の収集と提供
① 各構成組織の要求・妥結状況について情報収集と速報を適宜発行する。
② 情報収集内容は、「賃金の定昇制度、カーブ維持分、改善分」「地域ミニマム賃金」「一時金」「連合鳥取重点取り組み課題」等とする。
③ 各構成組織は、要求書の提出、回答・妥結の都度、速やかに連合鳥取に報告する。

２）中小共闘センターの取り組み
中小労組の要求・交渉状況の情報交換、解決促進に向けた支援活動に取り組む。
① 中小共闘センター幹事会
○ 第１回幹事会　１月 25 日（火）
○ 第２回幹事会　２月下旬～３月上旬 情報共有（予定）
○ 第３回幹事会　４月 １日（金）
○ 第４回幹事会　７月 初旬
② 未加盟組合（産別未加盟）へのオルグ
○ 専従役員で２月中旬に取り組む。
③ 未解決組合激励・支援行動
○ 情勢を見極めつつ、中小共闘センター幹事会で検討する。
○ 未組織労働者を含めた地域労働者への波及効果を狙いに、構成組織の要求・妥結状況（中間集計）を４月中旬にマスコミに公表する。

３）集会などの開催
①各地協単組代表者会議（拡大幹事会等）の開催
○ 各地協にて具体的な取り組みへの意識合わせを目的とする
○ 実施場所　東部地協　２月 17 日（木）18 時 30 分～／さざんか会館
中部地協　２月 15 日（火）18 時 30 分～／倉吉体育文化会館
西部地協　２月 16 日（水）18 時 30 分～／米子ｺﾝﾍﾞﾝｼｮﾝｾﾝﾀｰ

②春闘勝利総決起集会の開催
○ 各地協統一行動日で開催
○ 屋外開催、デモ行進による地域社会へのアピールに取り組む
○ 実施場所　東部地協　３月４日（金）18 時 00 分～／JR 鳥取駅前（風紋広場）
中部地協　３月４日（金）18 時 30 分～／倉吉体育文化会館
西部地協　３月４日（金）18 時 15 分～／JR 米子駅前（だんだん広場）

③連合鳥取女性委員会「3.8 国際女性デー『学習会』」の開催
○ 実 施 日　３月５日（土）予定

4） 経営者団体への対応
働き方改革、賃金・労働諸条件等について、鳥取県経営団体との意見交換会を設定し、実効ある取り組みを行う。
○ 実 施 日　２月７日（月）15時00分～／（Ｗｅｂ開催）

5） 行政機関への要請
情勢を見極めつつ、要請行動に取り組む。

6） 全国一斉労働相談
春季生活闘争時において、「全国一斉集中労働相談ホットライン～ＳＴＯＰ雇用不安！みんなの力で職場を改善しませんか～」に取り組む。
○ 電話相談配置期間　２月24日（木）～25日（金）　10時00分～19時00分
○ 電話設置場所　「連合鳥取事務所」
○ 電話対応者　専従者で対応
○ 事前の周知活動　各地協事前PR、連合鳥取HP、Facebook

7） 街頭宣伝活動
① 連合方針に基づく社会的キャンペーン等について、街頭宣伝活動・チラシ配布行動に県連合・地協・女性委員会等で連携して取り組む。
② 街宣車による定例街宣行動は、「05(れんごう)の日」の取り組みに加え、３月上旬～４月中旬の期間の毎週金曜日を基本に取り組む。
③ 政策制度に関わる連合全体として取り組む行動については、官民一体となって積極的に対応していく。

資料

１．連合鳥取個別賃金実態調査（2021年10月）結果 ・・・・・・・・・・・・・P21～27
２．「2021地域ミニマム運動」都道府県別・大括り産業別の賃金特性値 ・・・P28～29
３．単身者の最低生計費をクリアする賃金水準（連合リビングウェイジ）の設定 ・P30
４．費目別・世帯人数別標準生計費（平成31年、令和２年、３年）・・・・・・・P31
５．連合鳥取2015～2021春闘　回答・妥結（加重平均） ・・・・・・・・・・・P32
６．連合「地域ミニマム運動」賃金実態調査集計結果の見方 ・・・・・・・・・P33～36
７．人数規模により対応が異なる労働関係法令 ・・・・・・・・・・・・・・・・P37

2022春季生活闘争 連合鳥取の取り組み日程

2022.1 現在

2021年10月
・2022地域ミニマム運動「個別賃金実態調査」　⇒調査結果（データ）を関係組織へ配布〔12月〕

2021年12月
・20日（月）連合中国ブロック春季生活闘争推進会議〔松江〕

2022年01月
・06日（木）中小労働局会議（闘争方針検討）
・21日（金）拡大執行委員会（闘争方針決定、闘争委員会設置）
・25日（火）第1回中小共闘センター幹事会（闘争方針の具体化）

2022年02月
・05日（土）2022春季生活闘争開始宣言集会

2月

日	曜	取り組み内容
1	火	
2	水	
3	木	
4	金	
5	土	2022春闘・闘争開始宣言集会
6	日	
7	月	経営者団体との意見交換会
8	火	
9	水	
10	木	
11	金	
12	土	
13	日	
14	月	
15	火	単組代表者会議（中部）
16	水	単組代表者会議（西部）
17	木	第2回闘争委員会 単組代表者会議（東部）
18	金	（要求内容集約要請書発行）
19	土	
20	日	
21	月	
22	火	
23	水	
24	木	全国一斉労働相談ダイヤル
25	金	全国一斉労働相談ダイヤル
26	土	
27	日	
28	月	

未加盟組合オルグ（中旬）

3月

日	曜	取り組み内容
1	火	
2	水	
3	木	
4	金	春闘勝利総決起集会（地協統一行動）
5	土	3.8国際女性デー『学習会』
6	日	
7	月	
8	火	
9	水	
10	木	
11	金	
12	土	
13	日	
14	月	
15	火	
16	水	
17	木	
18	金	（要求回答状況速報No1発行）
19	土	
20	日	
21	月	
22	火	
23	水	
24	木	
25	金	
26	土	
27	日	
28	月	
29	火	第3回闘争委員会
30	水	
31	木	

大手ヤマ場 3／15～17回答

4月

日	曜	取り組み内容
1	金	
2	土	
3	日	
4	月	
5	火	
6	水	
7	木	
8	金	未解決組合支援行動
9	土	
10	日	
11	月	
12	火	
13	水	
14	木	第4回闘争委員会
15	金	
16	土	
17	日	
18	月	
19	火	
20	水	
21	木	
22	金	
23	土	
24	日	
25	月	
26	火	
27	水	
28	木	
29	金	第93回メーデー大会
30	土	

マスコミ公表（中旬）

◎要求書提出⇒3月上旬まで、遅くとも3月末まで。
◎集中交渉・決着⇒3月中旬～4月に交渉を集中させ、連休前決着に最大限努力。
◎要求・回答状況速報⇒3月18日以降、毎週発行
◎街宣車による定例街宣行動⇒3/上旬～4/中旬に毎週設定し、県連合・地協等で連携し実施する。
◎闘争委員会は、執行委員会終了後に開催する。
■7月28日（木）拡大執行委員会　〔2022春季生活闘争の中間総括（案）提起〕

【資料1】

連合鳥取個別賃金実態調査（2021年10月結果）

【協力いただいた産別】

産別名	組合数	男	女	男女計
自治労	24	393	225	618
ＵＡゼンセン	3	162	466	628
電機連合	9	752	323	1,075
JAM	6	863	117	980
JR連合	1	58	2	60
紙パ連合	2	300	43	343
全国農団労	5	300	224	524
運輸労連	2	28	1	29
私鉄総連	1	231	60	291
フード連合	2	165	78	243
合　計	55	3,252	1,539	4,791

回答者の構成

業種	規模	男	女	男女計
	29人以下	5	0	5
	30～99人	62	12	74
	100～299人	649	297	946
	300～999人	1172	649	1821
	1,000人以上	0	0	0
製造業計		1888	958	2846
	29人以下	15	0	15
	30～99人	13	1	14
	100～299人	276	42	318
	300～999人	231	60	291
	1,000人以上	0	0	0
交通・運輸業計		535	103	638
	29人以下	36	59	95
	30～99人	246	190	436
	100～299人	268	31	299
	300～999人	279	198	477
	1,000人以上	0	0	0
商業・サービス業計		829	478	1307
	29人以下	56	59	115
	30～99人	321	203	524
	100～299人	1193	370	1563
	300～999人	1682	907	2589
	1,000人以上	0	0	0
全産業計		3252	1539	4791

年齢別賃金特性値表

単位=千円

全産業・男女計　　連合鳥取2021年度

年齢	人数	平均	最小	第１十分位	第１四分位	中位	第３四分位	第９十分位	最大	第１十分位 3次回帰	第１十分位 1次回帰	第１四分位 3次回帰	第１四分位 1次回帰	中位 3次回帰	中位 1次回帰
15															
16															
17															
18	16	156.6	145.0	150.3	154.8	155.5	156.6	168.0	168.0	152.8		153.6		153.5	
19	63	158.3	134.9	150.6	154.4	156.3	160.3	170.3	207.9	152.7		154.9		156.2	
20	54	161.4	152.1	155.0	157.0	158.3	161.4	167.0	212.3	152.9	153.4	156.3	155.7	159.1	157.9
21	86	162.6	130.0	153.0	156.3	161.6	165.7	174.8	206.9	153.2	154.3	158.0	157.9	162.2	161.4
22	72	166.2	128.6	155.0	160.5	164.2	170.4	175.3	205.0	153.8	155.3	159.8	160.2	165.3	165.0
23	108	171.8	130.0	156.0	162.1	170.0	179.7	189.9	214.7	154.5	156.2	161.8	162.5	168.6	168.6
24	99	174.9	141.1	155.0	164.1	172.3	183.2	201.4	222.8	155.3	157.2	163.9	164.7	172.0	172.1
25	108	177.9	141.5	156.7	163.0	174.1	185.7	207.9	252.4	156.3	158.1	166.2	167.0	175.5	175.7
26	104	180.1	144.1	156.3	165.7	178.3	186.5	201.3	332.8	157.4	159.1	168.5	169.3	179.0	179.2
27	92	188.7	142.3	162.4	173.0	180.8	194.1	209.0	409.3	158.6	160.0	171.0	171.5	182.6	182.8
28	89	191.9	154.7	164.0	177.5	187.0	200.0	216.0	332.8	159.9	161.0	173.5	173.8	186.2	186.3
29	93	193.1	141.5	158.2	176.8	189.8	203.9	228.9	284.1	161.2	161.9	176.1	176.1	189.9	189.9
30	100	196.0	142.2	165.6	180.4	196.2	207.9	225.2	289.5	162.6	162.9	178.6	178.3	193.5	193.4
31	116	207.6	143.4	162.1	184.4	201.8	222.7	244.9	409.3	164.1	163.8	181.2	180.6	197.2	197.0
32	93	200.5	151.0	165.2	177.5	196.4	215.2	238.2	325.3	165.5	164.8	183.8	182.9	200.9	200.5
33	126	204.1	148.0	163.8	183.7	200.0	222.5	241.5	325.3	167.0	165.7	186.4	185.1	204.5	204.1
34	132	210.5	148.0	169.4	190.3	203.7	230.0	255.2	409.3	168.4	166.7	188.9	187.4	208.0	207.6
35	106	214.2	154.0	172.3	188.9	208.5	233.3	252.7	394.2	169.8	167.6	191.3	189.7	211.6	211.2
36	134	227.2	131.4	176.0	204.2	222.7	243.2	282.6	365.5	171.2	168.6	193.7	191.9	215.0	214.7
37	131	223.4	141.8	170.7	189.4	220.8	242.3	283.6	352.3	172.5	169.5	195.9	194.2	218.3	218.3
38	122	229.7	140.5	168.1	201.4	230.3	257.0	281.7	375.3	173.7	170.5	198.0	196.5	221.6	221.8
39	161	226.7	134.5	172.0	199.0	224.6	246.7	275.0	400.0	174.9	171.4	200.0	198.7	224.7	225.4
40	130	223.8	125.7	163.8	190.4	220.1	248.4	284.2	392.8	175.9	172.4	201.9	201.0	227.7	228.9
41	173	233.6	135.0	173.3	201.4	223.4	255.2	304.0	452.4	176.8	173.4	203.5	203.3	230.5	232.5
42	185	239.1	134.5	178.3	207.5	234.2	263.9	297.4	444.0	177.6		204.9		233.2	
43	154	240.9	147.0	183.3	209.1	237.4	263.0	301.1	431.8	178.2		206.2		235.7	
44	134	246.0	152.0	189.3	211.3	242.6	275.7	311.6	395.0	178.6		207.2		238.0	
45	125	245.5	145.0	174.3	206.6	240.3	284.7	308.7	402.4	178.8		207.9		240.2	
46	149	251.4	134.5	180.1	209.9	243.5	284.9	332.6	439.7	178.8		208.3		242.0	
47	172	247.8	140.5	180.0	209.0	239.9	284.5	325.0	420.8	178.6		208.5		243.7	
48	140	262.4	142.2	182.4	224.7	254.6	289.6	341.7	459.9	178.2		208.4		245.1	
49	146	256.7	146.5	180.0	207.2	255.5	287.3	330.8	448.6	177.5		207.9		246.3	
50	128	252.3	146.8	176.9	209.6	251.8	288.4	328.2	462.2	176.6		207.0		247.1	
51	127	244.7	140.8	175.1	197.1	238.9	280.2	332.3	392.7	175.3		205.8		247.7	
52	110	241.4	124.0	169.4	190.8	229.8	276.8	329.6	406.0	173.8		204.3		248.0	
53	118	250.7	140.5	174.2	195.0	246.3	298.3	332.3	444.0	171.9		202.3		247.9	
54	106	244.0	140.5	169.0	196.6	228.3	290.1	334.9	416.2	169.7		199.8		247.5	
55	101	266.4	140.0	165.0	212.1	273.2	321.5	349.6	480.5	167.2		197.0		246.8	
56	86	257.6	130.0	175.7	201.9	252.5	298.9	358.4	462.2	164.2		193.7		245.7	
57	96	263.0	141.8	160.0	208.8	268.9	311.3	361.4	430.8						
58	84	251.5	143.0	172.2	194.4	239.2	295.8	341.6	473.2						
59	77	258.2	140.5	160.3	191.0	248.8	318.5	358.1	483.7						
60	15	215.1	162.0	200.0	200.0	200.0	207.5	253.9	349.0						
61	8	190.4	158.6	163.0	191.2	200.0	200.0	200.0	200.0						
62	10	182.1	153.2	153.6	170.5	186.1	200.0	200.0	200.0						
63	3	181.1	170.0	173.2	178.0	185.9	186.7	187.2	187.5						
64	6	169.5	146.2	158.1	170.0	173.5	177.0	177.0	177.0						
65	3	185.4	160.3	165.1	172.4	184.5	198.0	206.1	211.6						
計	4791	224.2	124.0	161.2	179.5	212.5	255.0	304.3	483.7						

四分位回帰	3次式(18-55歳対象)	Y=-0.00315096X^3+0.288027X^2-6.1818X+189.94	R^2=0.9110
	1次式(20-40歳対象)	Y=2.267X+110.34	R^2=0.9043
十分位回帰	3次式(18-55歳対象)	Y=-0.00268253X^3+0.258976X^2-6.8765X+208.27	R^2=0.8578
	1次式(20-40歳対象)	Y=0.9522X+134.31	R^2=0.7544
中位回帰	3次式(18-55歳対象)	Y=-0.00241051X^3+0.21563X^2-2.7599X+147.36	R^2=0.9478
	1次式(20-40歳対象)	Y=3.5508X+86.88	R^2=0.9684

年齢別賃金階級別人員分布表　　全産業・男女計　　連合鳥取2021年度

人数	4,791人
平均年齢	40.1歳
平均勤続	15.3年
平均賃金	224,240円
1次回帰式による賃金の1歳当たり上昇額(20-40歳)	3,571円

連合鳥取2021年度
全産業・男女計

第１十分位 3次回帰
第１十分位 1次回帰
第１四分位 3次回帰
第１四分位 1次回帰

万円	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	歳	計
70																																																			0
69																																																					0
68																																																			0
67																																																			0
66																																																			0
65																																																			0
64																																																			0
63																																																			0
62																																																			0
61																																																			0
60																																																			0
59																																													1						0
58																																																			0
57																																																			0
56																																																			0
55																																																			0
54																																																			0
53																																																			0
52																																																			0
51																																																			0
50																																																			0
49																																																			0
48																																													1						2
47																																														1					1
46																																1											1						2
45																											1								2															3
44																																																			8
43																													1	1			1														1		2			6
42																														1			1	1		1	1													8
41																																	2	1	1	2					1									7
40													2				2			1					1		1		1		2		1	1		1	2		1	2	2	2	2								22
39																					1					1	1		1	2	1	2	2	3	2			1	1			1	1			2	1				23
38																														1				1	2						1			1	3		2			12
37															1									1		1	2		2	1				1	1			1	1		1	2		2		1					17
36														2		1						2		1	1	1		1	2						1	1	2	3	2	1	1	1	4	3	1						29
35														1	2		1					1	2		1	1	1		1	4	3				2	2	3	2		2	2	1	1	3							34
34															1		1					1	1	3	4	1		2	2	2	6	1	3	2		3	2	3		1	2		1							41
33												1		1			1					1	2	2	1	2	1	2	2	3	1		4	3	6	5	2	6	2	4	6	4	1	5	4	5						77
32																		1	1	1	1		2		1	1	1	2	1	3	1	2	3	4	6	4	4	4	9	2	9	2	5	3	3						76
31																						2	2	2	1			3	3	1	5	3	7	5	5	2		3		3	1	2	2	3	2	3						60
30																				1		1	1	3	4	1	2	4	1	3	2	9	5	8	2	2	7	4	5	4	5	8	5	10	2							99
29																	1			1	1	1	3	1	1	1	1	2	6	4	8	6	4	8	1	8	9	5	1	1	5	6	8	4	3	4						104
28															1	2	2	1	2	3		3	2	3	2	4	5	12	5	6	7	6	8	6	7	6	2	5	9	2	5	4	5	3	4						132
27													1		2	1	1	2	1	3	2	4	1	6	9	4	6	7	8	8	3	7	5	5	16	5	6	5	8	2	4	1	4	6	1						144
26														2	1		1	1	1	1	3	2	4	6	10	5	6	9	10	7	4	5	11	10	11	14	8	12	8	9	8	6	3	7	6	1					192
25											1			2	2		1	1	3	7	2	5	7	11	7	9	9	10	9	12	12	13	13	27	11	10	13	3	1	4	2	4	3	1	1						216
24											2		2	1	1	1	4	3	4	4	5	16	9	17	16	12	17	16	17	15	10	16	9	10	7	7	4	2	4	2	2		3	2	1						241
23												3		1	3		7	4	8	13	13	18	15	8	15	5	12	24	14	8	13	12	13	6	9	6	8	7	6	5	5	4	5	4	6	1					281
22										1	1	1	2		1	10	12	5	13	9	9	18	17	16	23	17	17	17	16	12	10	8	12	9	7	3	7	10		9	2	6	5	7	2						314
21						1			1	3	3	1	1	5	7	8	13	15	14	12	9	10	9	6	17	14	21	16	15	9	5	10	16	11	5	13	7	9	11	10	6	7	4	3	5	1				1	334
20					1		1	4	7	7	8	7	11	11	13	26	23	9	15	23	22	18	14	10	10	8	18	13	14	7	8	8	8	3	9	4	7	6	7	6	3	5	6	2	3	10	6	4				405
19					1	1	1		3	5	8	9	12	14	15	11	14	11	17	21	7	7	6	2	11	11	7	10	7	12	4	7	11	2	4	8	7	2	7	7	2	2	1	6	3						296
18						2	5	2	16	15	14	24	17	25	19	18	9	15	21	12	13	6	12	7	9	8	9	9	4	3	8	8	10	3	12	6	12	7	7	6		4	3	7	4			2	2		1	396
17					5	1	4	14	29	30	32	24	25	13	8	9	6	10	7	7	7	8	9	7	11	4	9	10	5	7	5	7	8	10	6	2	8	9	9	5	7	7	3	7	2			2	1	5		404
16				3	9	16	50	38	35	21	21	22	12	12	9	6	10	9	7	5	4	2	5	3	8	13	9	5	4	2	5	4	5	3	5	7	3	7	4	5	8	2	2	4	5	1	1				1	412
15				12	42	33	18	10	12	13	17	11	3	2	7	6	8	6	9	8	5	5	5	7	3	1	3	3	3	2	2	1	2		2	3	4	3	5	5	3	3	5	1	7		1	2			303
14				1	3		5	3	3	4	1	1	4		4	2	1		1	1			3	3		3	1		3		2	2	2	1	1	2	1	1	1	2	2	1	5	1	1				1		73
13					2		2		2						1							1			1	1	2	1				1										1									14
12								1																		1												1													3
11																																																			0
10																																																			0
計	0	0	0	16	63	54	86	72	108	99	108	104	92	89	93	100	116	93	126	132	106	134	131	122	161	130	173	185	154	134	125	149	172	140	146	128	127	110	118	106	101	86	96	84	77	15	8	10	3	6	3	4791

年齢別賃金特性値表

単位=千円

全産業・男　　連合鳥取2021年度

年齢	人数	平均	最小	第１十分位	第１四分位	中位	第３四分位	第９十分位	最大	第１十分位 3次回帰	第１十分位 1次回帰	第１四分位 3次回帰	第１四分位 1次回帰	中位 3次回帰	中位 1次回帰
15															
16															
17															
18	13	157.6	150.0	151.4	155.0	156.0	156.5	168.0	168.0	151.3		153.6		152.7	
19	42	157.7	134.9	150.6	153.8	156.2	160.9	168.6	207.9	152.6		155.5		156.4	
20	38	162.3	152.6	155.0	157.0	158.4	162.0	171.4	212.3	153.9	154.8	157.5	156.6	160.2	159.7
21	51	165.9	143.0	156.0	160.5	164.3	167.6	181.8	206.9	155.4	156.3	159.7	159.3	163.9	163.3
22	40	169.9	141.7	157.9	162.0	167.0	174.6	184.7	205.0	156.9	157.9	162.0	162.0	167.5	167.0
23	70	174.0	137.4	160.0	164.4	172.3	180.0	192.1	208.1	158.4	159.4	164.4	164.7	171.2	170.6
24	58	178.5	141.1	163.6	168.9	174.2	185.4	201.6	222.8	160.1	161.0	166.9	167.4	174.9	174.3
25	63	182.2	150.7	159.2	171.0	177.3	192.6	208.1	252.4	161.7	162.5	169.6	170.1	178.5	177.9
26	66	184.1	144.1	160.6	170.1	182.2	189.8	201.5	332.8	163.4	164.1	172.2	172.8	182.2	181.6
27	61	190.7	143.3	164.2	173.7	182.2	200.5	212.4	409.3	165.2	165.6	175.0	175.5	185.8	185.2
28	58	193.8	154.7	163.3	178.3	188.1	203.6	216.9	332.8	167.0	167.2	177.8	178.2	189.4	188.9
29	66	195.3	145.3	165.1	179.8	191.5	205.0	230.6	284.1	168.8	168.7	180.6	180.9	193.0	192.5
30	69	199.3	146.8	171.7	183.4	201.0	210.0	226.3	284.5	170.6	170.3	183.5	183.6	196.6	196.2
31	89	214.1	153.9	177.2	191.6	205.5	224.6	250.6	409.3	172.4	171.8	186.4	186.3	200.1	199.8
32	67	207.1	157.7	174.6	184.2	198.6	218.9	247.3	325.3	174.2	173.4	189.2	189.0	203.7	203.5
33	84	210.2	157.0	180.8	186.8	203.8	226.5	250.3	325.3	176.1	175.0	192.1	191.7	207.2	207.1
34	98	213.8	152.5	181.4	195.7	204.7	229.6	258.0	320.0	177.9	176.5	194.9	194.4	210.7	210.8
35	81	216.2	155.6	180.6	196.7	209.4	233.4	246.1	394.2	179.7	178.1	197.7	197.1	214.2	214.4
36	109	230.1	131.4	179.6	204.6	227.0	244.5	284.3	365.5	181.5	179.6	200.5	199.8	217.6	218.1
37	89	233.6	167.3	185.3	204.3	226.8	249.6	307.7	352.3	183.2	181.2	203.1	202.5	221.1	221.7
38	96	233.8	146.0	174.5	206.4	234.3	259.5	287.8	375.3	185.0	182.7	205.7	205.2	224.5	225.4
39	117	233.2	134.5	186.7	209.4	228.6	252.7	276.8	400.0	186.7	184.3	208.3	207.9	227.9	229.0
40	94	231.6	125.7	178.9	206.7	222.8	251.5	286.3	392.8	188.3	185.8	210.7	210.6	231.3	232.7
41	131	243.7	136.0	193.2	212.9	235.1	263.0	312.1	452.4	189.9	187.4	212.9	213.3	234.6	236.3
42	137	248.1	134.5	197.3	216.8	238.4	275.0	311.7	444.0	191.4		215.1		237.9	
43	107	245.3	148.5	191.0	213.4	239.1	262.9	310.9	431.8	192.9		217.1		241.2	
44	101	250.7	156.3	199.5	222.3	247.4	276.5	309.6	391.2	194.3		219.0		244.4	
45	91	256.8	145.0	195.9	224.3	248.6	290.5	315.7	402.4	195.6		220.7		247.7	
46	113	261.4	134.5	194.9	222.3	249.6	296.2	337.7	439.7	196.8		222.2		250.9	
47	110	258.6	150.2	196.8	220.7	254.7	294.0	328.8	420.8	198.0		223.5		254.0	
48	98	270.9	170.9	213.5	232.0	256.4	302.6	341.8	459.9	199.0		224.6		257.2	
49	97	273.0	150.1	198.6	237.1	267.8	292.5	333.8	448.6	200.0		225.5		260.3	
50	87	264.5	148.0	197.5	220.9	263.7	297.2	331.8	462.2	200.8		226.2		263.3	
51	78	260.0	150.0	194.3	220.9	256.7	299.8	333.0	369.6	201.5		226.6		266.4	
52	64	268.3	124.0	204.7	220.1	264.8	304.8	357.6	406.0	202.1		226.8		269.4	
53	73	273.6	165.4	197.7	216.6	273.1	322.4	348.7	444.0	202.6		226.7		272.3	
54	63	260.4	158.6	192.5	215.5	256.5	300.3	339.5	402.6	202.9		226.3		275.3	
55	57	290.8	158.1	215.8	245.8	299.6	325.8	363.5	420.8	203.1		225.6		278.1	
56	56	275.3	130.0	177.0	220.4	276.6	309.5	396.8	462.2	203.2		224.6		281.0	
57	54	288.6	146.1	189.9	252.6	299.8	325.0	369.0	430.8						
58	41	269.4	167.7	195.6	224.3	267.7	325.0	334.1	473.2						
59	38	295.8	153.0	197.5	236.2	294.8	338.6	382.9	483.7						
60	12	219.3	200.0	200.0	200.0	200.0	203.8	262.7	349.0						
61	7	189.1	158.6	162.4	182.5	200.0	200.0	200.0	200.0						
62	8	187.0	153.6	165.1	181.3	193.6	200.0	200.0	200.0						
63	3	181.1	170.0	173.2	178.0	185.9	186.7	187.2	187.5						
64	6	169.5	146.2	158.1	170.0	173.5	177.0	177.0	177.0						
65	1	160.3	160.3	160.3	160.3	160.3	160.3	160.3	160.3						
計	3252	233.1	124.0	168.0	189.0	222.7	263.7	314.0	483.7						

四分位回帰	3次式(18-55歳対象)	Y=-0.00213859X^3+0.198487X^2-3.2643X+160.52	R^2=0.9545
	1次式(20-40歳対象)	Y=2.7012X+102.55	R^2=0.9760
十分位回帰	3次式(18-55歳対象)	Y=-0.00104669X^3+0.099561X^2-1.3249X+148.99	R^2=0.9169
	1次式(20-40歳対象)	Y=1.5534X+123.69	R^2=0.8625
中位回帰	3次式(18-55歳対象)	Y=-0.00014184X^3+0.004037X^2+3.71X+85.47	R^2=0.9731
	1次式(20-40歳対象)	Y=3.65X+86.68	R^2=0.9578

年齢別賃金階級別人員分布表　　全産業・男　　連合鳥取2021年度

人数	3,252人
平均年齢	39.8歳
平均勤続	14.7年
平均賃金	233,064円
1次回帰式による賃金の１歳当たり上昇額(20-40歳)	3,786円

連合鳥取2021年度
全産業・男女計

第１十分位 3次回帰
第１十分位 1次回帰
第１四分位 3次回帰
第１四分位 1次回帰

万円	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	歳	計
70																																																				0
69																																																					0
68																																																				0
67																																																				0
66																																																				0
65																																																				0
64																																																				0
63																																																				0
62																																																				0
61																																																				0
60																																																				0
59																																														1						1
58																																												1							1
57																																																				0
56																																																				0
55																																																				0
54																																																				0
53																																																				0
52																																																				0
51																																																				0
50																																																				0
49																																																				0
48																																																				1
47																																																				1
46																																																				2
45																											1								2																3
44																																																				7
43																													1	1			1																			6
42																														1			1	1		1	1														8
41																																2	1	1	2															6
40													1				2								1		1				2			1		1		1		1		2	2							17
39																					1					1	1		1	1	1	2	1	1		1			1												13
38																				1														2							1		1	3		2						10
37															1			1		2	1						1												1		1	2		1							10
36														2			1	1	1	1						1	2							1	2	3	2	1		1	3	3	1							25
35														1	2		1	1								1	4	2						2	3	2			2	2	1	3								29
34															1		1	3	3	1						2	1	2	4	1	3	1		3	2	1								1						31
33												1		1	2	1		1								1	2	2	3	1		3	3	4	5	2	6	2	3	4	3	1	3	4	4						64
32																	1	1	1		1					1	1	2	1	2	1	2	3	4	4	3	3	4	6	2	9	1	5	3	3						66
31														1	2	2	1		2	3	1	3				2	7	4	5	2		3		3		1	2	2	2	1										49
30																	1	1	1	2	2					8	5	6	2	2	5	3	4	3	4	6	4	8	1										83
29																1		1	1			3	1	1	1	1	2	6	1	7	6	3	7	1	7	9	3	1	1	5	4	7	3	2	4						89
28															1	1	2	1	1	3		3	2	3	1	4	5	9	4	5	4	3	6	4	5	5	2	4	7	2	2	3	4		2						98
27													1		1	1	1	2	1	3	2	4	1	5	9	4	4	6	4	7	3	7	3	4	13	4	3	3	6	2	1	1	3	3						112
26														2	1		1	1	1	1	1	2	2	6	8	3	5	7	8	6	4	4	9	7	10	13	7	10	6	5	5	4	3	3	1	1					147
25											1				2		1	1	3	5	2	5	5	7	6	7	9	7	8	12	9	10	12	24	7	6	10	2		2	1	1	1		1						167
24											1		2	1	1	1	2	3	4	3	4	14	8	13	12	10	14	14	14	12	8	14	6	6	7	4	3	1	3	2	2		1	2	1					193
23												3		1	2		6	4	5	8	12	15	9	7	10	5	11	21	11	7	10	10	10	4	6	3	6	5	5	4	4	4	2	2	5					217
22										1	1		2			9	11	3	8	8	7	13	12	14	20	14	17	14	9	9	8	6	7	6	2	3	5	3		4	1	4	2	6	2						231
21						1				3	1		1	4	6	6	13	11	11	8	9	8	7	5	13	12	18	11	10	7	3	7	10	9	4	11	4	7	9	9	5	2	1	2		1					249
20					1		1	4	6	3	8	6	10	8	9	18	15	6	8	21	17	15	12	8	8	6	12	10	8	6	5	7	5	1	3		4	4	2	5	1	3	1	1	1	9	5	4			287
19						1	1		2	4	6	7	6	10	11	9	13	11	14	19	6	5	5	2	6	8	3	5	7	7	3	5	4		2	3	4		3	1				2						195
18						2	4	2	12	12	8	19	11	16	14	12	8	12	17	8	10	5	9	6	6	3	5	4	4	1	5	4	2	1	5	2	3	1	3	3		2	1		3			2	2		249
17					3		4	10	24	20	23	14	16	6	6	6	5	7	5	6	4	7	4	3	5	3	4	3	4	3	1	2	3	5	1	2	3	2	1	2	3	2	3			1	1	5		234
16				3	7	11	31	19	20	13	7	12	7	7	8	4	6	3	2	1	2	1	1	2	3	5	2	2					1			1	2			1		1		1					1	188
15				10	27	23	7	3	3	1	7	3	2	2	2	1	1	1	1	2	2	2		5	1	1	1	1	1	1	1	1	2		2	1	1	1		1	2	1		1		1	1				129
14					2		3	2	2	1		1	2		2	1				1				1					1		2	1				1					2							1		25
13					2				1													1			1		1	1				1									1									9
12																										1												1												2
11																																																		0
10																																																		0
計	0	0	0	13	42	38	51	40	70	58	63	66	61	58	66	69	89	67	84	98	81	109	89	96	117	94	131	137	107	101	91	113	110	98	97	87	78	64	73	63	57	56	54	41	38	12	7	8	3	6	1	3252

年齢別賃金特性値表

単位=千円

全産業・女　　連合鳥取2021年度

年齢	人数	平均	最小	第１十分位	第１四分位	中位	第３四分位	第９十分位	最大	第１十分位 3次回帰	第１十分位 1次回帰	第１四分位 3次回帰	第１四分位 1次回帰	中位 3次回帰	中位 1次回帰
15															
16															
17															
18	3	152.1	145.0	146.9	149.7	154.4	155.7	156.4	156.9	153.7		155.1		153.3	
19	21	159.4	145.0	154.4	154.9	157.2	159.4	170.7	194.3	153.3		155.2		155.6	
20	16	159.5	152.1	155.5	157.1	158.3	161.0	165.5	170.7	153.0	154.5	155.4	156.9	158.0	158.1
21	35	157.9	130.0	149.7	155.0	160.5	161.8	165.4	188.0	152.8	154.6	155.9	157.7	160.5	160.7
22	32	161.7	128.6	153.2	157.8	162.2	165.9	172.5	174.4	152.7	154.8	156.5	158.5	163.1	163.4
23	38	167.6	130.0	155.7	156.8	166.0	174.4	182.5	214.7	152.8	154.9	157.2	159.4	165.7	166.0
24	41	169.7	142.8	151.0	156.0	168.6	178.3	195.8	208.1	153.0	155.1	158.0	160.2	168.5	168.7
25	45	172.0	141.5	156.0	160.0	167.8	178.6	189.2	249.2	153.3	155.2	159.0	161.0	171.3	171.3
26	38	173.3	152.0	156.0	160.9	170.8	179.9	193.4	228.1	153.6	155.4	160.0	161.8	174.1	174.0
27	31	184.9	142.3	160.0	170.0	178.1	187.3	198.4	409.3	154.1	155.5	161.2	162.6	177.0	176.6
28	31	188.2	160.5	164.5	176.7	183.0	195.1	207.1	258.1	154.6	155.7	162.4	163.4	179.8	179.3
29	27	187.6	141.5	155.2	161.9	185.6	202.0	217.7	270.0	155.2	155.8	163.6	164.2	182.7	181.9
30	31	188.7	142.2	154.0	172.1	184.5	203.8	211.0	289.5	155.8	156.0	165.0	165.0	185.5	184.5
31	27	186.3	143.4	156.0	157.5	184.4	203.7	227.5	249.4	156.5	156.1	166.3	165.8	188.3	187.2
32	26	183.4	151.0	155.7	162.8	177.9	207.6	217.0	227.7	157.2	156.3	167.7	166.6	191.0	189.8
33	42	191.9	148.0	157.0	162.0	194.0	210.8	228.9	287.0	157.9	156.4	169.0	167.4	193.6	192.5
34	34	201.0	148.0	154.3	160.8	194.2	229.7	244.4	409.3	158.7	156.6	170.4	168.2	196.1	195.1
35	25	207.8	154.0	160.6	172.0	205.0	223.1	265.8	332.6	159.4	156.7	171.7	169.0	198.6	197.8
36	25	214.6	152.0	158.6	190.0	219.7	231.7	243.4	331.7	160.2	156.9	173.0	169.8	200.9	200.4
37	42	201.8	141.8	152.0	165.0	201.5	234.0	251.4	329.1	160.9	157.0	174.2	170.6	203.0	203.1
38	26	214.5	140.5	154.8	175.0	221.1	240.9	257.6	362.0	161.6	157.2	175.4	171.5	205.0	205.7
39	44	209.5	158.0	163.0	172.6	202.6	238.3	251.2	334.0	162.3	157.4	176.5	172.3	206.8	208.4
40	36	203.4	135.2	153.0	163.1	189.9	223.2	258.3	372.1	162.9	157.5	177.5	173.1	208.4	211.0
41	42	202.1	135.0	160.2	170.0	194.1	212.2	266.3	378.8	163.5	157.7	178.3	173.9	209.9	213.7
42	48	213.5	156.0	170.9	179.3	208.4	240.0	268.3	346.0	164.0		179.1		211.0	
43	47	230.9	147.0	161.4	202.3	225.2	262.4	292.9	401.8	164.4		179.7		212.0	
44	33	231.8	152.0	173.7	181.7	218.9	263.7	313.4	395.0	164.8		180.2		212.7	
45	34	215.5	159.4	164.2	173.2	209.5	248.5	282.5	310.2	165.1		180.5		213.1	
46	36	220.0	148.0	166.3	177.1	215.7	253.2	287.3	340.0	165.2		180.7		213.2	
47	62	228.7	140.5	173.7	184.9	214.7	249.8	305.1	409.3	165.3		180.6		213.1	
48	42	242.6	142.2	170.8	187.0	235.2	266.9	340.8	394.5	165.3		180.4		212.5	
49	49	224.5	146.5	169.9	181.7	208.0	255.0	287.2	394.2	165.1		179.9		211.7	
50	41	226.4	146.8	167.0	187.0	206.6	254.6	300.2	447.6	164.8		179.2		210.5	
51	49	220.3	140.8	160.5	182.0	200.0	251.0	295.9	392.7	164.3		178.3		208.9	
52	46	204.1	149.8	164.0	170.9	193.0	228.0	260.4	301.4	163.7		177.1		207.0	
53	45	213.6	140.5	157.8	175.5	192.0	254.6	300.4	332.8	162.9		175.6		204.6	
54	43	220.0	140.5	158.1	171.5	198.5	254.4	309.6	416.2	161.9		173.9		201.8	
55	44	234.9	140.0	161.0	168.0	220.6	283.9	327.2	480.5	160.8		171.8		198.6	
56	30	224.7	142.0	174.2	185.1	212.3	254.2	299.4	394.2	159.4		169.5		194.9	
57	42	230.1	141.8	154.7	183.9	222.4	266.6	330.5	371.4						
58	43	234.5	143.0	166.6	184.0	218.0	272.3	337.4	392.5						
59	39	221.6	140.5	153.0	166.5	203.5	263.7	311.8	399.7						
60	3	198.3	162.0	169.6	181.0	200.0	216.4	226.3	232.8						
61	1	200.0	200.0	200.0	200.0	200.0	200.0	200.0	200.0						
62	2	162.6	153.2	155.1	157.9	162.6	167.2	170.1	171.9						
63															
64															
65	2	198.0	184.5	187.2	191.2	198.0	204.8	208.8	211.6						
計	1539	205.6	128.6	156.0	166.1	190.0	229.8	276.9	480.5						

四分位回帰	3次式(18-55歳対象)	Y=-0.00228441X^3+0.22055X^2-5.736X+200.22	R^2=0.6002
	1次式(20-40歳対象)	Y=0.8063X+140.81	R^2=0.3230
十分位回帰	3次式(18-55歳対象)	Y=-0.0015761X^3+0.163003X^2-4.8704X+197.78	R^2=0.5065
	1次式(20-40歳対象)	Y=0.1518X+151.43	R^2=0.0650
中位回帰	3次式(18-55歳対象)	Y=-0.00271705X^3+0.221652X^2-3.1677X+154.4	R^2=0.8136
	1次式(20-40歳対象)	Y=2.6468X+105.15	R^2=0.8001

年齢別賃金階級別人員分布表　　全産業・女　　連合鳥取2021年度

人数	1,539人
平均年齢	40.6歳
平均勤続	16.5年
平均賃金	205,595円
1次回帰式による賃金の１歳当たり上昇額(20-40歳)	2,712円

連合鳥取2021年度
全産業・男女計

—— 第１十分位 3次回帰
—— 第１十分位 1次回帰
—— 第１四分位 3次回帰
—— 第１四分位 1次回帰

万円	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	歳	計
70																																																				0
69																																																					0
68																																																				0
67																																																				0
66																																																				0
65																																																				0
64																																																				0
63																																																				0
62																																																				0
61																																																				0
60																																																				0
59																																																				0
58																																																				0
57																																																				0
56																																																				0
55																																																				0
54																																																				0
53																																																				0
52																																																				0
51																																																				0
50																																																				0
49																																																				0
48																																																				1
47																																																				0
46																																																				0
45																																																				0
44																																				1																1
43																																																				0
42																																																				0
41																																																				1
40													1							1									1					1								1											5
39																					1									1				1	2	1		1					1			2	1					10
38																					1									1																							2
37																										1	1							1	1			1							1			1				7
36																								1																					1		1							4
35																										1			1					1			1										1					5
34																				1												1			2			1					2			1	2					10
33																					1	1			1							1			2				1	2	1			2		1					13
32														1																1						2	1	1		3			1								10
31																						1					1			2	1			1							1	1		1			2					11
30																														1		1		2			2	1	1	1	1	2	1	2	1						16
29																					1								3	1		1	1		1		2					2	1	1	1							15
28																1				1					1			3	1	1	3	3	2	2	2	1		1	2		3	1	1	3	2						34
27															1									1			2	1	4	1			2	1	3		1	3	2	2		3		1	3	1						32
26														2							2		2		2	2	1	2	2	1		1	2	3	1	1	1	2	2	4	3	2		4	5						45
25																				2			2	4	1	2		3	1		3	3	1	3	4	4	3	1	1	2	1	3	2	1							49
24											1						2			1	1	2	1	4	4	2	3	2	3	3	2	2	3	4		3	1	1	1			2								48
23															1			1		3	5	1	3	6	1	5		1	3	3	1	3	2	3	2	3	3	2	2	1	1	1		3	2	1	1				64
22													1		1	1	1	2	5	1	2	5	5	2	3	3		3	7	3	2	2	5	3	5		2	7		5	1	2	3	1							83
21										1	2	1		1	1	2		4	3	4		2	2	1	4	2	3	5	5	2	2	3	6	2	1	2	3	2	2	1	1	5	3	1	5					1	85
20										1	4		1	1	3	4	8	8	3	7	2	5	3	2	2	2	6	3	6	1	3	1	3	2	6	4	3	2	5	1	2	2	5	1	2	1	1				118
19					1					1	1	2	2	6	4	4	2	1		3	2	1	2	1	5	3	4	5		5	1	2	7	2	2	5	3	2	4	6	2	2	1	4	3					101
18							1		4	3	6	5	6	9	5	6	1	3	4	4	3	1	3	1	3	5	4	5		2	3	4	8	2	7	4	9	6	4	3		2	2	7	1					1	147
17					2	1		4	5	10	9	10	9	7	2	3	1	3	2	1	3	1	5	4	6	1	5	7	1	4	4	5	5	5	5		5	7	7	4	5	4	1	4	2			1			170
16					2	5	19	19	15	6	14	10	5	5	1	2	4	6	5	4	2	1	4	1	5	8	7	3	4	2	5	4	4	3	4	5	3	7	3	5	8	1	2	3	5	1					224
15		2	15	18	11	7	9	12	10	8	1		5	5	7	5	8	6	3	3	5	2	2		2	2	2	1	1							2	3	2	5	3	2	1	4	1	6			1			174
14			1	1		2	1	1	3	1		2		2	1	1		1	1				3	2		3	1		2			1	2	1	1	1	1	1	1	2	2	1	3	1	1					48
13						2			1																	1	1																							5
12								1																																											1
11																																																			0
10																																																			0
計	0	0	0	3	21	16	35	32	38	41	45	38	31	31	27	31	27	26	42	34	25	25	42	26	44	36	42	48	47	33	34	36	62	42	49	41	49	46	45	43	44	30	42	43	39	3	1	2	0	0	2	1539

「2021地域ミニマム運動」都道府県別・大括り産業別の賃金特性値（規模計）

【賃金水準は単位千円】

		全産業	金属	化学・繊維	食品	資源・エネルギー	交通・運輸	サービス・一般	情報・出版	商業・流通	保険・金融	建設・資材・林産
全体	平均年齢	39.4	39.4	39.5	38.1	39.3	42.0	38.1	38.6	39.0	35.2	37.3
	勤続	15.1	16.0	16.0	13.8	17.1	13.6	12.9	13.8	13.8	12.2	12.6
	人数	600,089	351,642	31,993	12,192	13,675	50,575	43,377	16,594	62,677	3,201	14,163
	平均	283.0	290.1	281.4	261.7	330.9	246.5	271.5	274.3	280.6	273.8	271.2
	第1十分位	190.9	197.5	190.1	176.7	202.3	174.2	185.0	200.1	191.0	198.5	188.0
	第1四分位	224.1	233.7	226.6	209.0	241.3	195.4	213.0	225.6	218.5	218.0	217.0
	中位	272.0	282.0	276.1	248.3	310.9	230.0	257.7	268.2	262.2	257.1	257.7
	第3四分位	331.3	340.2	329.2	305.6	419.8	280.5	317.2	317.3	316.0	320.5	314.2
	第9十分位	390.0	393.2	380.5	364.8	491.4	341.1	379.8	358.9	404.5	377.1	374.0
北海道	平均年齢	40.0	39.9		38.8	43.1	45.6	42.4	39.7	36.9		38.6
	勤続	11.4	12.4		14.3	14.1	14.2	9.1	11.4	10.3		9.1
	人数	7,648	2,126		544	72	836	1,276	145	1,963		686
	平均	243.6	267.3		269.9	246.4	223.0	215.7	249.4	239.5		236.4
	第1十分位	180.0	195.3		175.4	188.7	166.7	163.6	198.2	183.8		191.1
	第1四分位	200.1	227.4		204.1	210.2	184.7	181.6	218.6	201.5		205.0
	中位	233.7	263.6		244.6	249.0	213.9	200.4	242.4	230.5		221.1
	第3四分位	278.2	303.3		328.2	278.6	250.5	243.2	273.7	267.8		266.0
	第9十分位	322.8	335.9		406.0	311.4	290.3	290.1	305.6	308.7		309.3
青森	平均年齢	39.8	40.6	40.4			46.6	39.3		37.5		40.2
	勤続	15.0	17.5	11.5			16.2	10.9		14.1		16.5
	人数	4,518	1,067	111			650	299		2,222		169
	平均	237.2	230.9	253.3			233.8	204.4		245.5		227.7
	第1十分位	177.3	168.5	190.6			191.6	153.5		183.7		179.7
	第1四分位	202.3	188.6	216.9			211.8	169.1		207.7		198.3
	中位	231.8	224.2	250.3			234.6	203.9		239.2		224.5
	第3四分位	266.7	263.6	283.0			253.9	230.7		278.7		249.8
	第9十分位	303.2	307.8	319.0			275.6	253.8		315.1		285.3
岩手	平均年齢	42.6	41.8			40.0	47.1	37.2	39.9	43.2		
	勤続	18.2	19.4			19.0	16.6	11.2	5.8	16.1		
	人数	4,437	2,748			82	349	5	31	1,219		
	平均	250.0	255.6			253.9	248.9	176.4	219.8	238.3		
	第1十分位	182.5	189.7			166.0	172.6	147.8	176.6	180.8		
	第1四分位	212.9	222.4			219.3	184.0	149.0	198.6	204.6		
	中位	241.5	247.6			260.5	215.8	180.9	219.1	235.6		
	第3四分位	281.1	289.8			303.5	309.7	191.9	235.9	261.1		
	第9十分位	325.5	329.1			327.4	380.0	204.8	253.4	292.1		
秋田	平均年齢	40.6	41.0	36.5	33.2	37.4	47.0	43.2		39.3		40.5
	勤続	16.9	18.1	11.8	10.9	14.5	16.9	16.9		14.6		10.3
	人数	5,036	3,505	90	32	18	87	68		1,025		211
	平均	225.3	221.3	260.1	213.0	189.0	173.2	258.8		247.2		187.4
	第1十分位	161.0	160.2	190.0	151.6	153.0	146.5	170.8		174.0		154.8
	第1四分位	182.0	180.7	201.3	186.5	176.6	151.9	193.2		198.5		164.7
	中位	213.9	214.0	230.9	222.6	187.9	166.1	242.2		238.6		183.4
	第3四分位	260.9	254.7	324.2	231.0	202.9	187.6	310.4		290.6		202.5
	第9十分位	301.5	291.1	368.1	265.1	222.5	209.6	396.2		336.3		228.5
山形	平均年齢	41.4	41.7	39.2	30.1	38.2	47.1	37.6	36.0			41.0
	勤続	18.5	19.6	12.5	7.4	13.4	12.8	13.5	8.2			18.8
	人数	5,596	4,728	439	63	64	134	19	93			56
	平均	256.3	260.8	256.7	181.3	227.8	179.8	252.2	224.4			220.3
	第1十分位	178.8	182.0	174.6	162.5	180.9	147.0	206.1	177.4			166.0
	第1四分位	210.0	217.0	213.0	170.1	193.0	156.4	215.3	192.9			184.8
	中位	249.0	254.4	251.8	179.5	216.0	186.9	244.2	217.0			214.4
	第3四分位	295.7	299.2	299.9	189.5	237.4	192.6	284.5	246.3			250.5
	第9十分位	340.1	343.3	334.5	205.2	295.3	207.7	321.1	293.9			287.0
宮城	平均年齢	38.0		38.1		39.5	45.7	58.3	34.9		31.6	39.7
	勤続	11.7		16.0		13.5	10.8	10.7	9.1		8.5	10.5
	人数	2,162		415		486	266	6	803		83	103
	平均	245.5		283.4		277.2	175.3	243.2	233.4		264.1	202.7
	第1十分位	168.0		185.2		207.6	148.1	180.0	180.3		205.2	152.2
	第1四分位	196.2		230.4		226.0	156.0	180.0	200.2		213.3	165.0
	中位	232.5		287.5		270.5	167.8	180.0	222.7		257.0	188.0
	第3四分位	292.6		335.5		317.5	179.9	300.8	265.5		311.4	231.0
	第9十分位	334.2		369.4		360.4	205.6	369.5	298.7		330.0	279.8
福島	平均年齢	39.6	40.2	38.0		37.8	48.1		35.5	34.5		41.9
	勤続	14.9	16.6	17.4		13.2	13.9		12.6	9.5		15.2
	人数	8,256	5,681	25		109	599		152	1,494		196
	平均	247.2	255.3	323.9		292.0	192.5		197.7	239.9		237.9
	第1十分位	173.0	177.0	237.6		168.9	152.7		160.2	177.0		161.9
	第1四分位	193.8	202.9	266.0		206.4	168.2		173.4	198.4		177.8
	中位	235.0	246.6	321.9		258.0	180.4		199.4	229.0		206.3
	第3四分位	288.8	298.4	364.2		405.8	201.1		214.7	263.9		246.0
	第9十分位	345.5	349.5	420.0		439.5	245.7		233.8	321.1		388.1

		全産業	金属	化学・繊維	食品	資源・エネルギー	交通・運輸	サービス・一般	情報・出版	商業・流通	保険・金融	建設・資材・林産
群馬	平均年齢	38.7	39.5	41.0	31.5	43.9	47.4	38.5	40.3	36.4		39.9
	勤続	13.5	15.2	16.2	6.8	10.7	10.8	13.5	9.4	12.6		18.1
	人数	4,835	2,242	200	639	7	371	285	20	689		382
	平均	244.2	250.8	242.5	230.3	211.7	203.8	244.0	243.2	251.9		255.3
	第1十分位	187.0	185.6	195.4	196.0	169.3	175.0	185.0	210.5	191.1		195.9
	第1四分位	206.9	214.0	209.3	209.0	188.0	185.6	197.1	229.9	208.9		229.7
	中位	237.6	244.5	236.0	226.5	211.0	199.5	229.5	246.3	252.9		258.1
	第3四分位	275.5	283.4	271.8	246.5	224.3	216.0	280.0	259.0	289.5		279.0
	第9十分位	308.9	317.2	305.2	274.1	253.7	239.0	343.2	265.7	319.5		308.3
栃木	平均年齢	38.1	37.9	38.9			44.0			42.8		
	勤続	14.4	14.5	9.4			13.3			7.2		
	人数	8,033	7,652	47			281			50		
	平均	290.1	293.1	230.8			219.0			298.7		
	第1十分位	193.0	196.1	192.9			171.7			231.2		
	第1四分位	235.0	239.4	207.7			188.3			250.7		
	中位	286.7	290.0	230.0			208.5			291.9		
	第3四分位	343.0	346.0	250.0			245.4			333.4		
	第9十分位	390.9	393.1	269.4			276.3			374.1		
茨城	平均年齢	39.2	39.5	40.2	34.1	38.4	43.6	46.0	42.5	37.9	33.1	38.6
	勤続	15.8	17.0	15.7	11.9	17.0	11.4	17.7	18.4	12.3	9.8	16.9
	人数	38,005	26,273	993	24	186	118	388	926	7,492	910	695
	平均	293.5	296.0	299.9	214.7	290.4	241.6	309.6	273.7	292.3	243.2	296.2
	第1十分位	206.1	206.2	213.0	180.1	200.6	209.1	207.9	208.8	212.2	181.8	194.5
	第1四分位	240.3	243.1	254.1	190.4	226.3	223.8	244.9	234.6	238.0	200.9	233.8
	中位	285.0	289.9	295.6	214.0	260.0	241.4	303.9	275.3	277.5	238.3	287.8
	第3四分位	341.2	345.2	347.7	234.0	333.7	260.3	367.0	310.0	331.7	278.3	358.9
	第9十分位	391.7	391.7	390.3	256.0	440.5	274.1	410.3	345.0	403.0	315.5	401.0
埼玉	平均年齢	39.8	41.0	39.7			42.9	38.5	38.7	37.6		
	勤続	15.5	16.4	12.9			15.5	15.1	16.7	14.9		
	人数	7,308	3,511	553			129	2,087	116	912		
	平均	271.0	283.0	270.3			236.7	253.5	256.4	272.2		
	第1十分位	193.5	200.7	192.4			182.2	194.4	181.5	178.8		
	第1四分位	221.3	237.6	222.9			192.0	209.9	210.2	209.6		
	中位	263.1	275.5	273.7			204.2	245.7	248.7	262.8		
	第3四分位	313.4	327.1	313.3			286.8	289.6	291.8	319.0		
	第9十分位	355.1	370.9	346.0			342.7	324.7	338.8	358.5		
千葉	平均年齢	37.8	36.6		37.9		42.3		44.0			33.9
	勤続	14.2	14.8		16.5		8.6		16.2			10.1
	人数	3,477	2,268		256		266		391			295
	平均	286.9	279.2		303.9		259.0		356.9			264.1
	第1十分位	180.6	178.6		193.7		186.1		266.9			177.5
	第1四分位	225.7	226.9		213.7		209.9		308.3			197.5
	中位	286.4	281.6		292.4		255.5		358.8			249.0
	第3四分位	347.8	335.8		397.6		305.9		411.4			316.0
	第9十分位	396.0	377.8		425.9		346.2		434.0			389.0
東京	平均年齢	39.6	40.3	40.8	37.0		41.3	38.9	38.5	38.1	39.3	36.1
	勤続	15.0	16.4	16.6	13.2		12.7	14.9	11.9	13.9	19.0	9.3
	人数	50,558	25,410	707	1,611		4,579	6,315	2,216	7,800	369	1,551
	平均	307.2	331.5	321.4	265.2		265.9	312.1	272.7	264.5	321.5	308.9
	第1十分位	207.8	230.5	213.4	181.0		201.0	205.7	208.1	185.0	229.1	214.7
	第1四分位	242.6	272.9	250.5	218.7		221.8	240.3	230.0	208.5	254.1	247.7
	中位	300.0	333.3	321.5	254.9		248.2	300.7	268.8	253.5	320.5	291.3
	第3四分位	366.5	389.1	381.3	306.4		301.1	374.6	303.8	305.5	380.5	365.4
	第9十分位	418.8	430.0	427.5	346.8		356.4	436.6	344.5	354.6	399.8	423.2
神奈川	平均年齢	38.4	40.0	42.6	35.7	44.3	40.3	35.3	38.9			38.2
	勤続	13.1	15.7	17.2	12.4	21.1	15.2	8.7	7.1			12.9
	人数	13,061	6,894	399	145	152	115	4,531	202			623
	平均	287.9	298.9	282.8	263.5	415.7	234.9	271.6	249.3			283.6
	第1十分位	212.0	210.2	211.6	206.2	293.3	189.3	212.0	189.3			215.5
	第1四分位	237.7	240.0	249.7	242.9	355.6	212.6	233.4	219.4			241.5
	中位	275.9	289.0	285.2	263.9	424.5	230.0	261.9	247.4			279.4
	第3四分位	325.0	344.5	315.7	293.5	483.4	250.0	296.2	273.3			333.0
	第9十分位	380.9	398.2	352.4	326.4	511.8	282.0	337.4	305.7			342.7
山梨	平均年齢	38.9	39.2	39.1			36.8	35.6		38.4		
	勤続	14.7	15.0	11.9			12.1	10.9		14.6		
	人数	5,270	4,162	49			159	137		763		
	平均	297.8	304.7	285.3			300.0	224.9		273.9		
	第1十分位	201.8	204.1	225.7			166.8	185.0		202.4		
	第1四分位	236.3	242.1	254.9			228.7	195.5		224.2		
	中位	285.4	293.5	280.5			291.8	216.1		267.3		
	第3四分位	348.6	358.2	322.6			356.0	244.6		305.2		
	第9十分位	410.0	416.1	342.7			441.7	277.0		385.0		
長野	平均年齢	40.2	40.9	38.5	38.5	35.5	43.3	36.0	37.6	37.0	35.6	40.0
	勤続	16.3	17.8	13.8	13.4	13.3	11.8	12.8	11.9	11.0	12.3	17.5
	人数	38,039	28,437	113	1,078	21	1,451	2,634	1,060	2,919	320	6
	平均	286.4	294.7	259.4	256.4	286.4	237.3	276.8	242.4	269.6	260.7	314.5
	第1十分位	200.1	205.9	183.5	188.1	120.0	184.2	186.4	184.8	195.8	210.4	224.7
	第1四分位	232.9	242.5	202.0	215.6	211.0	207.1	214.5	209.0	222.5	223.2	237.7
	中位	279.0	289.3	238.3	249.2	307.9	237.5	273.5	244.0	254.2	232.9	304.9
	第3四分位	332.1	341.4	315.1	293.9	361.0	263.5	336.3	268.8	299.3	305.0	393.9
	第9十分位	385.7	392.1	349.0	335.9	390.6	285.2	370.2	299.0	355.0	364.8	414.0

		全産業	金属	化学・繊維	食品	資源・エネルギー	交通・運輸	サービス・一般	情報・出版	商業・流通	保険・金融	建設・資材・林産
静岡	平均年齢	39.2	39.0	41.1	40.0	38.3	39.4	39.5	39.5	39.9	36.2	37.5
	勤続	15.5	15.9	18.9	18.8	13.1	13.8	14.6	16.4	11.6	12.8	13.9
	人数	93,171	69,465	4,139	612	2,406	7,787	2,294	126	5,231	475	636
	平均	298.5	300.0	298.9	314.0	282.1	291.1	338.9	284.2	281.6	307.5	252.1
	第1十分位	202.6	204.2	206.8	220.0	210.8	195.3	217.6	192.4	191.0	210.0	194.9
	第1四分位	239.1	242.3	248.3	263.6	241.0	222.5	267.3	216.7	215.7	235.0	219.6
	中位	289.5	292.1	298.0	318.0	287.8	273.4	337.7	263.9	259.9	304.0	246.3
	第3四分位	350.3	353.9	346.2	367.2	317.9	335.7	420.3	333.1	321.2	370.4	286.0
	第9十分位	406.1	406.8	387.9	399.9	344.0	410.3	453.9	425.7	388.4	410.5	311.4
愛知	平均年齢	39.3	38.4	36.3	39.0	37.5	41.9	37.8	38.1	41.9		40.6
	勤続	15.6	15.9	11.9	15.8	16.7	14.3	14.3	15.0	17.4		16.5
	人数	54,998	22,032	3,947	896	2,347	5,500	3,954	2,890	11,804		1,628
	平均	306.0	298.7	332.1	279.5	343.0	260.4	293.5	297.3	333.6		302.1
	第1十分位	203.6	204.5	227.6	206.4	205.3	178.0	200.7	216.3	217.0		218.4
	第1四分位	239.9	240.5	269.6	227.2	256.1	200.0	226.0	248.0	250.0		249.3
	中位	294.2	294.9	335.5	271.8	354.8	242.0	281.4	293.4	297.0		302.7
	第3四分位	363.6	350.2	390.0	324.2	429.8	306.8	353.8	343.4	417.0		352.7
	第9十分位	426.0	399.3	431.8	367.1	455.7	371.5	403.3	388.0	490.0		392.9
岐阜	平均年齢	38.4	38.3	39.3		31.3	38.9	37.4	48.9	38.5	34.3	30.8
	勤続	15.2	15.1	17.0		11.5	17.3	13.6	22.1	12.0	12.0	11.0
	人数	21,567	12,185	3,862		31	1,745	1,224	18	1,980	517	5
	平均	285.0	278.9	298.7		261.0	299.6	257.8	333.6	300.4	283.2	236.4
	第1十分位	197.3	189.2	216.7		198.0	197.4	196.0	237.4	208.5	207.2	177.3
	第1四分位	226.7	221.8	244.8		211.9	225.0	216.0	273.2	234.5	219.9	179.4
	中位	274.1	270.6	289.5		245.0	278.8	252.7	332.0	277.2	255.1	250.6
	第3四分位	334.0	329.7	354.0		291.4	345.5	287.5	379.8	327.9	351.0	252.6
	第9十分位	388.3	380.2	395.1		337.6	430.6	333.9	449.4	432.7	410.0	295.1
三重	平均年齢	40.2	39.8	40.2	40.7	42.1	43.1	41.2	26.4	40.3	34.2	40.8
	勤続	16.3	16.4	17.0	16.2	21.1	14.8	13.8	6.4	15.7	10.5	18.6
	人数	18,429	11,098	1,740	860	175	1,227	667	7	2,362	6	287
	平均	286.2	290.9	283.5	292.9	309.6	252.2	268.5	207.7	284.0	320.1	289.6
	第1十分位	193.5	196.6	199.0	184.8	207.0	184.0	199.0	174.2	196.5	259.8	175.2
	第1四分位	226.5	232.4	242.4	216.2	240.8	200.6	226.6	191.0	222.2	286.9	211.6
	中位	279.0	283.6	286.9	275.9	302.4	226.0	264.8	191.0	268.3	317.3	294.2
	第3四分位	334.8	341.1	325.6	369.8	378.5	300.2	301.9	244.0	318.0	360.1	354.7
	第9十分位	394.2	399.1	357.0	420.8	418.9	360.3	335.5	244.0	404.8	383.3	396.0
新潟	平均年齢	38.8	39.0	41.1	45.6	37.7	47.3	36.1	35.7	39.0	35.8	44.1
	勤続	14.9	15.5	18.3	19.1	11.3	21.1	10.8	8.1	13.9	13.9	15.0
	人数	18,068	12,407	678	22	131	46	1,137	159	3,157	279	52
	平均	265.0	265.0	257.8	210.7	281.2	234.2	254.5	230.0	270.9	282.6	252.8
	第1十分位	188.5	187.5	160.3	152.1	182.2	209.3	196.0	178.9	194.0	208.5	198.1
	第1四分位	218.2	220.1	203.2	182.7	220.1	229.4	210.3	200.1	216.7	240.4	221.9
	中位	257.5	259.4	258.7	201.9	290.8	237.5	239.4	231.4	255.3	273.0	253.4
	第3四分位	302.8	302.8	304.6	237.1	345.7	247.4	291.4	264.3	303.8	308.0	290.1
	第9十分位	348.6	344.5	347.6	275.9	360.9	253.7	342.2	275.3	380.0	356.0	308.0
富山	平均年齢	40.9	41.4	40.1		40.5	42.8	52.4	40.1	33.1		40.9
	勤続	17.2	17.9	16.8		18.0	16.7	29.9	9.6	10.4		15.3
	人数	20,623	14,827	2,146		250	1,947	54	56	1,231		112
	平均	274.4	279.9	281.7		289.2	241.2	314.1	230.5	249.6		222.5
	第1十分位	196.7	199.5	201.5		205.5	182.9	204.2	178.5	194.5		177.7
	第1四分位	226.0	232.3	228.6		218.3	208.9	219.4	197.8	210.4		197.0
	中位	268.6	274.0	277.5		303.6	238.4	364.4	221.5	241.1		217.6
	第3四分位	314.7	320.2	329.5		345.3	270.8	385.1	256.5	285.5		246.9
	第9十分位	357.1	361.6	369.3		372.2	300.7	389.4	288.0	317.8		269.7
石川	平均年齢	39.4	38.9	38.5	39.8		44.7	42.7	37.2	39.0	38.4	44.2
	勤続	14.8	15.2	11.5	16.4		13.7	14.4	12.1	17.4	9.3	19.5
	人数	13,111	9,939	271	66		1,042	325	904	309	137	118
	平均	270.8	277.5	211.8	263.6		236.5	276.8	269.4	257.4	229.4	227.0
	第1十分位	189.4	196.4	166.0	197.6		171.5	178.3	197.1	182.3	179.8	180.1
	第1四分位	220.6	229.1	175.8	220.2		195.6	224.8	221.2	196.4	191.1	195.6
	中位	263.2	270.6	199.8	267.6		219.8	274.9	265.5	242.5	214.0	237.2
	第3四分位	314.4	320.4	240.8	299.8		276.8	330.2	312.9	287.5	253.9	246.5
	第9十分位	364.5	370.0	275.9	330.9		319.4	371.5	350.0	377.5	297.3	265.4
福井	平均年齢	38.8	38.5	39.0	37.6	39.3	42.2	42.4		39.0		35.6
	勤続	14.3	14.4	15.3	14.1	19.7	14.9	11.5		9.9		12.3
	人数	12,486	8,525	2,235	45	107	475	396		509		194
	平均	257.1	257.6	249.8	252.4	260.6	241.1	257.0		284.6		287.5
	第1十分位	185.8	185.2	190.7	189.3	169.9	178.2	175.6		219.2		193.2
	第1四分位	212.1	211.9	214.5	222.8	202.3	193.6	197.3		254.6		253.2
	中位	249.1	247.4	248.9	258.9	271.3	221.6	236.0		280.2		292.5
	第3四分位	289.3	287.7	283.0	273.5	310.1	268.3	290.2		314.9		328.4
	第9十分位	338.1	344.9	312.8	309.9	341.6	357.8	403.8		347.4		351.3
滋賀	平均年齢	38.7	37.6	38.3	36.6		43.4	39.3				
	勤続	12.1	12.0	12.8	6.1		11.8	12.4				
	人数	4,439	2,701	686	10		581	461				
	平均	262.8	278.3	243.8	252.7		215.6	259.7				
	第1十分位	183.6	189.0	174.9	209.8		182.0	188.4				
	第1四分位	209.0	224.0	195.9	219.3		188.0	213.0				
	中位	254.5	278.0	236.1	233.0		200.3	253.2				
	第3四分位	310.8	331.8	281.3	241.8		235.0	285.5				
	第9十分位	353.5	364.4	325.9	288.9		285.0	334.5				

		全産業	金属	化学・繊維	食品	資源・エネルギー	交通・運輸	サービス・一般	情報・出版	商業・流通	保険・金融	建設・資材・林産
京都	平均年齢	40.1	39.8	42.1	39.6		46.0	38.2	40.9	39.3		
	勤続	14.8	14.8	15.1	16.3		14.2	12.2	17.0	13.8		
	人数	14,741	11,139	625	191		680	578	611	917		
	平均	314.3	329.7	263.1	288.8		241.6	269.9	323.9	242.0		
	第1十分位	210.1	224.0	200.0	175.0		200.4	172.8	239.0	167.6		
	第1四分位	249.9	263.6	225.2	218.5		215.4	208.1	276.0	193.9		
	中位	306.2	323.6	265.2	285.8		233.9	262.9	333.5	235.5		
	第3四分位	370.0	387.8	300.0	360.2		260.1	329.2	367.2	274.0		
	第9十分位	434.8	449.2	329.6	390.5		298.5	373.9	402.2	322.8		
奈良	平均年齢	40.2	38.2				35.9			44.9		39.6
	勤続	12.5	12.9				15.9			11.8		11.0
	人数	1,419	949				18			413		39
	平均	285.7	296.1				270.7			268.9		216.4
	第1十分位	193.4	208.0				203.6			179.1		174.7
	第1四分位	225.8	245.9				224.4			206.5		194.8
	中位	276.9	292.1				266.4			247.8		217.5
	第3四分位	333.6	341.8				309.3			316.5		231.8
	第9十分位	382.7	383.7				323.4			387.4		248.1
和歌山	平均年齢	42.0	40.2	38.3	36.3	32.7	46.5	40.1		44.5		
	勤続	15.6	16.7	16.6	9.0	12.3	14.0	9.6		20.8		
	人数	3,353	661	363	170	152	810	392		805		
	平均	272.0	243.9	311.6	251.9	277.6	223.2	242.5		343.7		
	第1十分位	175.1	174.0	213.0	201.9	171.3	158.1	158.5		212.0		
	第1四分位	202.9	192.7	243.0	220.0	214.7	182.3	187.0		260.0		
	中位	250.8	228.7	298.8	248.0	249.3	209.0	235.3		331.0		
	第3四分位	325.0	286.1	379.5	280.0	343.0	252.4	289.1		425.0		
	第9十分位	423.4	338.2	422.7	312.1	423.1	311.7	336.1		475.0		
大阪	平均年齢	38.8	38.8	40.7	34.6		44.5	40.1	38.5	40.7		33.6
	勤続	13.0	13.8	15.9	13.1		12.8	13.2	14.1	13.9		9.1
	人数	21,280	12,179	29	278		2,684	440	2,202	667		2,801
	平均	271.8	279.5	236.3	252.8		242.5	247.5	278.4	285.4		264.2
	第1十分位	194.2	196.8	184.3	158.1		184.8	155.0	212.1	197.8		188.8
	第1四分位	220.3	228.5	202.2	194.1		207.9	186.0	229.9	210.5		215.7
	中位	264.3	274.9	211.4	249.0		231.7	242.5	274.3	263.3		249.8
	第3四分位	315.1	325.4	270.0	312.0		272.9	297.9	318.9	339.9		304.4
	第9十分位	360.1	366.2	316.3	340.8		309.4	340.4	356.5	417.6		352.5
兵庫	平均年齢	37.5	37.8	38.4	37.9	39.2	36.5	36.5		36.3		27.0
	勤続	12.4	12.9	14.1	14.4	14.2	10.1	5.8		12.1		6.8
	人数	11,344	6,060	942	1,313	18	1,870	343		786		12
	平均	275.2	293.7	248.1	287.8	286.8	234.1	245.6		254.5		248.7
	第1十分位	186.0	208.1	180.2	201.4	186.3	172.8	183.1		190.7		174.5
	第1四分位	220.8	241.5	207.1	231.3	224.4	183.9	197.0		216.4		215.0
	中位	269.3	294.0	248.9	279.9	273.8	224.3	238.0		250.3		240.8
	第3四分位	323.9	344.0	284.7	339.4	333.5	270.7	273.6		289.6		275.9
	第9十分位	371.1	383.1	311.5	385.9	425.0	312.7	341.6		316.4		335.8
鳥取	平均年齢	39.5	40.0	41.8	39.5	44.3	40.1	36.7			29.5	
	勤続	14.6	15.1	20.1	16.6	7.5	13.5	10.2			6.1	
	人数	4,687	2,057	682	210	6	706	990			36	
	平均	220.7	231.1	188.9	256.9	141.7	203.5	226.0			217.8	
	第1十分位	159.9	162.5	155.0	182.5	124.0	163.2	164.5			177.3	
	第1四分位	177.5	188.5	159.5	211.2	124.3	178.8	179.9			190.7	
	中位	209.8	223.4	174.7	250.1	127.9	203.1	207.0			212.8	
	第3四分位	248.4	261.7	201.5	297.8	131.2	225.9	245.7			242.5	
	第9十分位	297.6	304.5	250.0	345.2	173.2	244.7	324.5			266.6	
島根	平均年齢	39.2	39.4	38.2	53.7	36.3	40.3	39.0	51.6	38.5	39.4	40.7
	勤続	15.7	16.2	12.6	12.3	15.4	14.9	15.3	26.3	14.9	15.4	13.3
	人数	9,188	4,030	366	6	948	889	2,063	183	623	28	52
	平均	250.4	247.6	238.4	135.5	305.9	230.9	249.2	242.5	229.5	281.6	201.2
	第1十分位	169.6	171.0	177.8	129.5	190.7	165.3	165.0	135.0	164.6	177.6	171.9
	第1四分位	196.0	198.9	201.0	130.0	220.8	185.1	190.0	155.0	186.4	194.3	191.1
	中位	234.4	233.9	231.4	132.0	280.0	213.5	242.3	206.8	224.3	306.0	200.2
	第3四分位	294.1	289.9	272.9	142.3	381.7	258.8	298.3	309.9	266.3	347.3	215.0
	第9十分位	354.1	346.1	306.7	145.0	460.0	343.4	350.0	412.5	306.5	367.9	228.2
岡山	平均年齢	40.0	39.5	39.3	43.5	43.2	43.9	36.6				35.1
	勤続	14.8	15.7	16.5	13.8	15.9	11.7	13.8				11.4
	人数	7,829	3,720	1,216	156	265	1,391	1,047				34
	平均	266.2	284.0	252.9	254.4	261.8	242.5	251.8				295.7
	第1十分位	183.5	192.0	178.2	145.9	177.9	177.1	180.7				197.0
	第1四分位	211.4	223.5	209.9	164.1	201.9	201.8	200.0				223.9
	中位	252.7	271.2	253.2	238.2	243.7	228.2	241.9				305.8
	第3四分位	306.2	336.3	294.5	320.7	294.0	272.6	286.0				352.7
	第9十分位	377.6	401.2	316.0	394.7	414.3	326.2	349.6				391.3
広島	平均年齢	38.2	37.9	39.5	34.8	38.7	45.9	35.3	39.6			37.2
	勤続	12.9	14.2	16.3	11.4	15.9	12.4	10.5	15.6			12.3
	人数	5,714	789	386	188	211	669	1,635	708			1,128
	平均	250.9	239.1	258.3	231.3	274.1	231.8	243.2	266.1			268.7
	第1十分位	184.5	181.7	185.6	180.4	181.4	181.0	182.2	193.4			190.5
	第1四分位	204.6	204.7	217.5	197.5	212.0	192.7	203.7	207.7			215.9
	中位	240.9	236.1	260.2	224.1	247.8	210.0	235.3	276.0			253.2
	第3四分位	288.5	269.1	299.4	254.2	305.7	267.4	274.5	317.4			312.1
	第9十分位	331.5	298.0	330.9	289.1	421.4	310.3	317.5	336.4			375.8

		全産業	金属	化学・繊維	食品	資源・エネルギー	交通・運輸	サービス・一般	情報・出版	商業・流通	保険・金融	建設・資材・林産
山口	平均年齢	41.6	37.0	40.7		37.0	48.5	46.1		39.7		
	勤続	15.4	12.3	18.9		8.6	15.2	9.7		16.9		
	人数	599	48	173		79	133	18		144		
	平均	248.8	229.1	306.2		247.4	213.8	147.6		232.9		
	第1十分位	174.4	171.2	180.1		200.1	177.8	123.1		170.2		
	第1四分位	196.9	193.7	247.0		215.0	184.2	143.6		205.9		
	中位	235.8	225.5	318.0		248.7	198.7	152.1		233.8		
	第3四分位	287.0	262.4	365.1		277.5	222.7	152.1		264.0		
	第9十分位	352.9	289.5	405.0		301.7	267.0	165.6		286.3		
香川	平均年齢	39.8	39.4	37.4	44.1	41.5	38.0	38.3		37.1		39.0
	勤続	17.4	15.1	12.5	20.8	21.6	14.0	13.2		11.9		15.5
	人数	9,693	1,229	485	121	4,175	1,497	694		666		826
	平均	332.7	326.0	269.2	272.6	410.9	230.0	258.0		255.9		304.3
	第1十分位	198.7	220.0	200.7	185.8	245.6	165.0	182.6		208.5		207.0
	第1四分位	241.2	274.0	228.2	220.6	322.5	186.0	214.3		221.9		246.0
	中位	303.2	308.0	267.7	256.8	430.6	220.0	253.3		248.4		275.3
	第3四分位	426.9	390.0	306.9	315.6	503.6	271.8	298.5		287.0		348.0
	第9十分位	512.7	433.0	340.7	393.2	544.8	305.3	339.0		316.5		448.0
徳島	平均年齢	40.1	39.0	45.6	33.9		44.3	38.1	43.4	32.3	28.4	44.6
	勤続	15.7	15.4	25.3	11.5		16.7	13.9	16.9	7.9	5.7	26.3
	人数	2,496	963	127	53		450	745	121	8	10	19
	平均	251.7	271.8	301.9	189.9		223.2	240.3	233.9	214.5	258.7	320.4
	第1十分位	171.9	178.5	197.5	159.7		163.2	174.0	173.8	156.2	183.5	192.6
	第1四分位	196.4	211.4	243.9	165.9		186.2	193.5	205.5	190.2	216.2	285.6
	中位	236.8	266.5	334.7	174.9		210.3	223.2	241.3	220.5	255.7	344.5
	第3四分位	306.6	335.0	349.0	212.4		248.1	282.3	258.4	241.8	300.6	381.0
	第9十分位	354.6	363.8	371.6	234.1		309.4	332.7	273.8	257.5	331.1	389.0
高知	平均年齢	41.8	40.1	43.2		36.5	44.2	40.0	45.8	36.1		
	勤続	13.8	14.8	19.2		15.9	13.6	9.5	22.3	11.4		
	人数	2,753	856	113		45	891	628	172	48		
	平均	238.4	267.5	281.7		246.9	192.2	240.1	308.3	194.6		
	第1十分位	169.7	178.0	190.9		171.7	158.7	190.8	229.0	155.6		
	第1四分位	188.6	197.3	236.7		209.0	171.1	205.3	266.8	170.0		
	中位	219.9	258.4	283.5		222.5	189.4	234.0	311.9	191.4		
	第3四分位	276.3	331.3	331.3		281.8	211.8	262.1	351.0	210.1		
	第9十分位	340.8	373.7	354.8		322.0	228.6	295.4	387.0	254.6		
愛媛	平均年齢	39.2	38.3	39.3	38.2	34.8	41.2	40.0	40.6	49.4	39.4	42.7
	勤続	13.8	12.8	15.8	13.6	14.7	13.4	12.0	20.3	15.6	11.4	16.9
	人数	3,905	1,402	759	338	141	519	497	111	5	24	109
	平均	267.5	287.8	287.7	217.5	311.3	215.6	256.4	263.7	213.5	266.8	268.7
	第1十分位	182.3	194.8	199.9	169.5	186.0	162.6	180.0	194.1	170.1	191.8	209.2
	第1四分位	211.7	227.9	232.1	187.1	223.4	188.1	210.0	213.0	177.7	215.5	234.3
	中位	253.1	268.3	284.8	215.4	309.1	212.0	250.0	276.7	192.0	254.9	267.2
	第3四分位	312.9	345.3	333.6	245.5	373.4	235.7	300.0	307.7	238.0	322.0	300.2
	第9十分位	372.7	404.5	386.3	269.4	442.3	276.2	330.4	331.0	272.2	348.6	332.1
福岡	平均年齢	39.3	37.5	39.9	38.5	33.0	42.0	42.1	37.3	37.5		39.9
	勤続	13.5	14.2	15.4	12.4	13.7	12.7	14.7	13.3	9.2		14.9
	人数	13,053	4,346	1,094	865	46	3,795	586	1,533	569		219
	平均	255.9	282.4	239.9	245.2	279.5	218.6	284.8	283.7	240.5		261.6
	第1十分位	177.6	186.8	171.2	174.6	180.0	164.4	196.7	205.7	178.9		187.2
	第1四分位	202.8	220.9	197.0	201.0	202.5	186.9	228.6	234.7	192.8		214.4
	中位	244.1	274.4	237.7	232.1	272.4	213.0	270.5	287.3	227.0		243.9
	第3四分位	298.0	329.7	276.0	283.8	298.3	249.0	339.4	327.4	271.0		295.7
	第9十分位	350.6	390.3	313.2	331.0	432.5	273.6	390.8	353.9	338.3		371.8
佐賀	平均年齢	37.0	35.8	36.3	37.4	39.4		46.1		36.4		35.6
	勤続	14.0	14.3	15.4	17.3	14.3		11.5		10.6		12.9
	人数	1,382	727	11	89	185		91		11		268
	平均	259.1	287.9	278.6	286.6	207.3		234.5		217.8		216.7
	第1十分位	172.5	183.0	168.0	173.2	165.4		115.9		145.0		170.9
	第1四分位	202.4	227.9	200.0	234.0	181.6		193.0		176.9		187.5
	中位	243.5	280.5	276.0	283.7	205.8		229.5		213.9		216.0
	第3四分位	306.8	342.4	360.2	366.6	230.1		270.4		260.3		248.6
	第9十分位	374.8	394.5	400.3	392.0	245.7		369.5		274.0		260.7
長崎	平均年齢	40.1	42.2		40.0	39.0	47.8	36.4		47.8		38.5
	勤続	13.7	11.8		15.6	10.6	14.7	13.1		23.1		15.0
	人数	1,786	84		143	30	467	1,018		10		34
	平均	215.4	231.6		237.0	222.7	172.4	228.7		328.7		235.6
	第1十分位	156.0	185.3		169.0	179.5	140.7	167.5		289.4		180.0
	第1四分位	172.8	203.3		198.7	191.3	153.0	188.5		307.1		190.0
	中位	206.1	228.7		241.0	216.0	166.0	226.1		334.3		232.5
	第3四分位	252.4	257.7		280.0	243.8	187.2	262.0		341.4		280.4
	第9十分位	285.9	276.6		297.8	291.6	207.4	290.9		365.4		292.4
熊本	平均年齢	39.9	40.8	42.5	39.6	41.1	41.5	38.0	34.4	29.3		
	勤続	15.8	16.9	20.5	9.9	14.5	15.3	14.0	10.7	6.5		
	人数	11,073	5,620	774	113	255	1,218	2,364	543	186		
	平均	254.7	261.9	239.9	235.4	235.7	233.3	267.0	232.3	187.3		
	第1十分位	173.2	187.0	161.2	166.4	174.7	166.3	170.8	180.3	151.4		
	第1四分位	202.8	220.0	173.2	186.6	186.3	186.3	205.0	200.9	153.4		
	中位	247.2	257.2	226.0	211.2	230.6	210.0	263.3	227.3	177.3		
	第3四分位	302.2	301.7	310.0	285.4	265.4	273.3	329.4	261.3	210.6		
	第9十分位	346.3	342.7	325.5	343.4	325.1	340.9	366.9	293.1	246.4		

		全産業	金属	化学・繊維	食品	資源・エネルギー	交通・運輸	サービス・一般	情報・出版	商業・流通	保険・金融	建設・資材・林産
大分	平均年齢	36.9	37.0					36.7				
	勤続	13.2	13.2					13.8				
	人数	4,579	4,148					431				
	平均	248.2	250.7					224.2				
	第1十分位	177.4	178.6					173.0				
	第1四分位	207.5	209.6					192.0				
	中位	246.8	249.7					227.4				
	第3四分位	281.1	284.2					254.1				
	第9十分位	317.8	320.6					273.4				
宮崎	平均年齢	38.3	43.3		38.2		45.4			41.0		33.2
	勤続	14.3	20.1		15.1		11.1			18.4		9.6
	人数	1,675	409		363		115			168		617
	平均	240.5	300.9		229.4		167.9			220.4		226.3
	第1十分位	166.8	220.7		164.1		147.6			144.8		178.2
	第1四分位	190.8	254.8		184.3		156.0			175.5		193.2
	中位	228.2	305.4		230.7		165.6			210.6		219.0
	第3四分位	283.6	340.4		262.6		175.3			264.5		247.0
	第9十分位	329.8	378.8		288.0		194.7			303.5		295.5
鹿児島	平均年齢	42.1	44.2		38.5	38.8	43.0	39.8		42.6	30.3	
	勤続	15.6	22.7		12.4	13.1	10.8	11.7		21.7	7.4	
	人数	2,807	343		368	30	1,033	255		771	7	
	平均	212.3	256.7		189.2	260.4	183.2	215.3		239.0	272.1	
	第1十分位	161.1	190.0		143.5	180.9	161.8	159.0		184.0	208.9	
	第1四分位	176.6	222.1		151.2	203.4	169.0	182.9		195.1	221.6	
	中位	197.4	252.4		172.5	242.5	181.4	208.2		224.5	254.0	
	第3四分位	240.6	295.7		221.0	284.4	192.2	237.6		270.3	317.7	
	第9十分位	286.4	324.8		264.5	363.5	210.8	278.9		314.3	349.0	
沖縄	平均年齢	37.1			39.9	38.5			37.7	34.9		
	勤続	10.8			11.6	14.7			7.0	8.6		
	人数	1,602			321	445			88	748		
	平均	227.4			219.4	253.3			220.9	216.2		
	第1十分位	158.9			160.0	176.0			175.2	153.0		
	第1四分位	182.3			182.0	199.7			187.9	170.5		
	中位	214.2			217.4	248.2			209.2	194.7		
	第3四分位	269.2			253.0	306.7			243.1	249.8		
	第9十分位	321.0			278.0	330.9			275.1	314.0		

2021都道府県別リビングウェイジ(LW)と2021地域別最低賃金との比較

		2021LW			2021LW(自動車保有の場合)			⑤2021地域別最低賃金	地域物価指数	
		①時間額*1	②月額*2	最賃比	③時間額*1	④月額*2	最賃比		住居費以外*3	住居費*4
		②/165h(円)	(円)	⑤/①	④/165h(円)	(円)	⑤/③	(円)	さいたま市=100	
地賃A	東京	1,190	197,000	87.5	1,515	250,000	68.7	1,041	101.1	125.6
	神奈川	1,140	188,000	91.2	1,461	241,000	71.2	1,040	101.3	106.1
	大阪	1,050	174,000	94.5	1,370	226,000	72.4	992	97.8	88.3
	埼玉	1,070	177,000	89.3	1,388	229,000	68.9	956	98.5	92.5
	愛知	1,020	169,000	93.6	1,327	219,000	72.0	955	95.9	82.7
	千葉	1,070	177,000	89.1	1,388	229,000	68.7	953	98.7	91.0
地賃B	京都	1,070	176,000	87.6	1,376	227,000	68.1	937	98.9	87.6
	兵庫	1,060	175,000	87.5	1,376	227,000	67.5	928	98.4	88.4
	静岡	1,020	169,000	89.5	1,327	219,000	68.8	913	96.9	79.0
	三重	1,010	166,000	89.3	1,315	217,000	68.6	902	97.4	71.8
	広島	1,020	168,000	88.1	1,327	219,000	67.7	899	97.4	76.0
	滋賀	1,020	169,000	87.8	1,339	221,000	66.9	896	98.1	77.3
	栃木	1,000	165,000	88.2	1,303	215,000	67.7	882	96.9	71.5
	茨城	990	164,000	88.8	1,303	215,000	67.5	879	96.6	71.5
	富山	990	164,000	88.6	1,303	215,000	67.3	877	97.3	68.9
	長野	990	163,000	88.6	1,291	213,000	67.9	877	96.4	68.9
	山梨	990	164,000	87.5	1,303	215,000	66.5	866	97.4	68.1
地賃C	北海道	1,000	165,000	88.9	1,315	217,000	67.6	889	99.0	66.7
	岐阜	990	164,000	88.9	1,297	214,000	67.9	880	96.1	71.0
	福岡	1,010	166,000	86.1	1,309	216,000	66.5	870	95.9	76.3
	奈良	1,010	167,000	85.7	1,315	217,000	65.8	866	96.0	77.7
	群馬	980	161,000	88.3	1,279	211,000	67.6	865	95.4	67.7
	岡山	1,000	165,000	86.2	1,303	215,000	66.2	862	96.3	73.5
	石川	1,020	168,000	84.4	1,333	220,000	64.6	861	98.8	72.5
	新潟	1,000	165,000	85.9	1,303	215,000	65.9	859	97.0	71.1
	和歌山	1,000	165,000	85.9	1,309	216,000	65.6	859	98.0	67.8
	福井	1,000	165,000	85.8	1,309	216,000	65.5	858	97.9	68.2
	山口	980	162,000	87.4	1,291	213,000	66.4	857	97.6	62.8
	宮城	1,020	169,000	83.6	1,333	220,000	64.0	853	97.5	77.1
	香川	1,010	166,000	84.0	1,309	216,000	64.8	848	97.4	71.5
	徳島	1,000	165,000	82.4	1,315	217,000	62.7	824	98.7	66.7
地賃D	福島	990	164,000	83.6	1,309	216,000	63.3	828	98.2	66.8
	青森	980	161,000	83.9	1,285	212,000	64.0	822	97.4	62.3
	岩手	990	163,000	82.9	1,297	214,000	63.3	821	97.5	65.0
	秋田	980	161,000	83.9	1,285	212,000	64.0	822	97.1	62.9
	山形	1,010	166,000	81.4	1,315	217,000	62.5	822	98.8	68.0
	鳥取	980	162,000	83.8	1,291	213,000	63.6	821	97.4	64.0
	島根	990	163,000	83.2	1,297	214,000	63.5	824	98.1	64.5
	愛媛	980	162,000	83.8	1,291	213,000	63.6	821	96.9	65.9
	高知	990	164,000	82.8	1,303	215,000	62.9	820	98.6	64.2
	佐賀	980	162,000	83.8	1,291	213,000	63.6	821	96.7	67.1
	長崎	990	164,000	82.9	1,303	215,000	63.0	821	98.0	65.8
	熊本	990	163,000	82.9	1,297	214,000	63.3	821	97.7	65.9
	大分	980	162,000	83.9	1,291	213,000	63.7	822	97.0	65.6
	宮崎	950	157,000	86.4	1,255	207,000	65.4	821	95.2	60.4
	鹿児島	950	157,000	86.4	1,255	207,000	65.4	821	95.2	61.1
	沖縄	1,010	167,000	81.2	1,321	218,000	62.1	820	97.9	72.4

*1 ①③時間額は、それぞれ②④月額を「賃金構造基本統計調査」(厚生労働省,2020)所定内実労働時間数全国平均(165時間)で除し、10円未満は四捨五入した
*2 さいたま市のリビングウェイジ(成人単身)を住居費(49,292円)と住居費以外(133,808円、自動車保有の場合は186,084円)に分解し、
それぞれさいたま市を100とする地域物価指数(*3*4)を乗じて算出した
*3『住居費以外の地域物価指数』は、「小売物価統計(構造編)」(総務省統計局, 2020)の「家賃を除く総合」指数から算出した
*4『住居費の地域物価指数』は、「住宅・土地統計調査」(総務省統計局, 2018)「1か月当たり家賃・間代」(0円を含まない)と
「1か月当たり共益費・管理費」(0円を含まない)を足した額から算出した

鳥取県　費目別・世帯人員別標準生計費　（平成３１年、令和２年、３年）

資料出所：鳥取県人事委員会

世帯人員 / 費目	１人			２人			３人			４人			５人		
	31年	２年	３年	31年	２年	３年	31年	２年	３年	31年	２年	３年	31年	２年	３年
食　料　費	25,160	23,740	27,630	39,650	38,000	44,290	49,090	49,380	51,730	58,530	60,750	59,170	67,970	72,120	66,610
住居関係費	52,400	47,140	40,650	42,040	50,830	49,500	45,280	45,720	42,620	48,510	40,610	35,750	51,750	35,500	28,880
被服･履物費	2,150	1,350	3,680	6,070	4,340	4,140	6,750	4,920	5,180	7,430	5,510	6,230	8,100	6,100	7,270
雑　費　Ⅰ	22,790	26,280	16,670	20,220	33,830	36,000	34,360	45,750	44,620	48,480	57,670	53,240	62,620	69,590	61,870
雑　費　Ⅱ	6,500	9,030	9,960	15,260	26,140	29,330	18,530	30,450	28,680	21,800	34,770	28,040	25,080	39,090	27,390
計	109,000	107,540	98,590	123,240	153,140	163,260	154,010	176,220	172,830	184,750	199,310	182,430	215,520	222,400	192,020

（注）１ 費目別、世帯人員別標準生計費の算定

２～５人世帯については、「家計調査」（総務省）における鳥取市の調査結果（全世帯・平成３０年４月分、平成３１年４月分、令和２年４月分）に基づく費目別平均支出金額（４人世帯の1か月当たりの支出金額に調整したもの）に、費目別、世帯人員別生計費換算乗数を乗じて求めた。

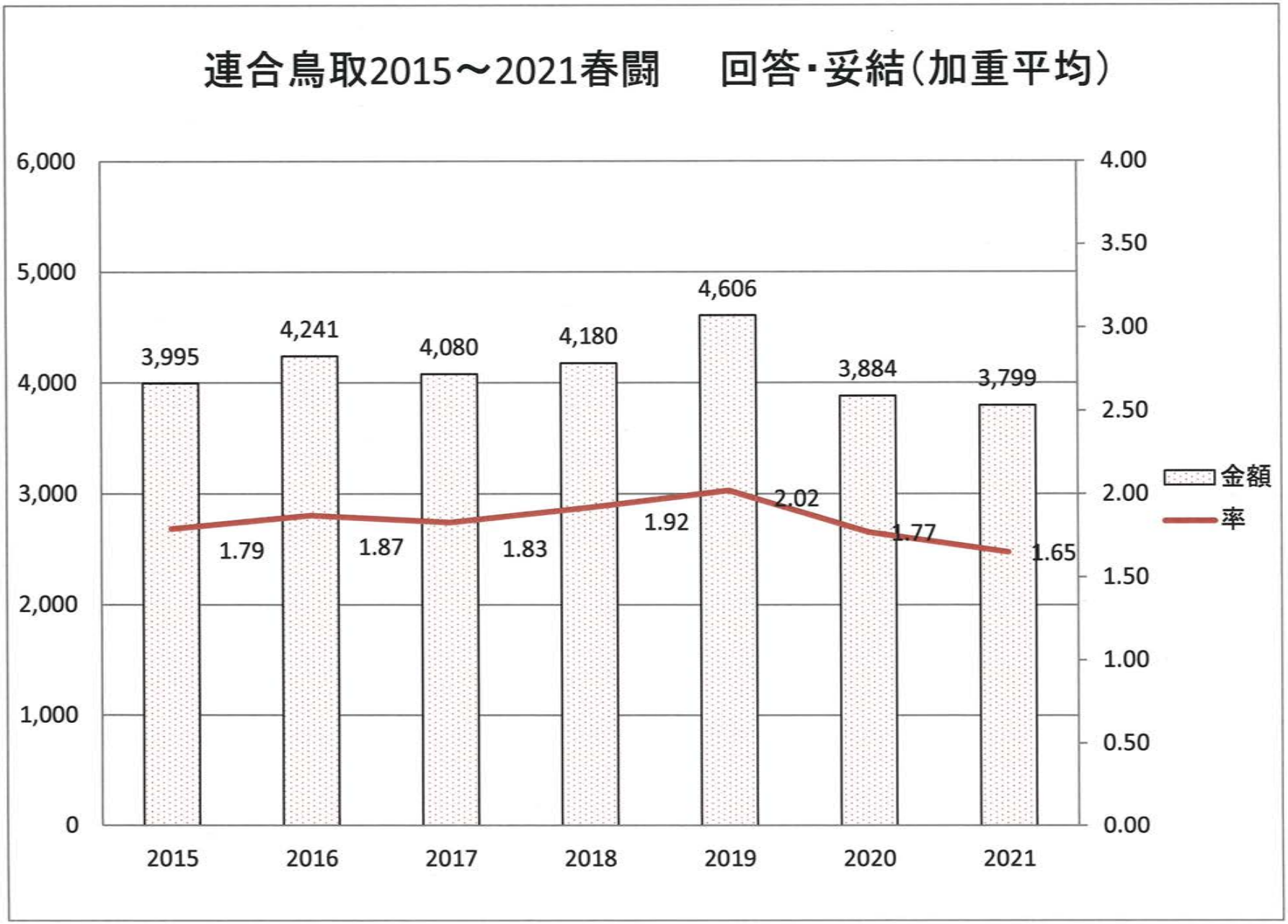
１人世帯については、全国の１人世帯の費目別標準生計費に、全国の費目別平均支出金額に対する鳥取県の同支出金額の割合を乗じて求めた。

２ 標準生計費の費目

標準生計費は、次の費目に分類して算定しているが、各費目の内容は、それぞれ次に掲げる家計調査等の大分類項目に対応する。

食料費……食料
住居関係費……住居、光熱・水道及び家具・家事用品
被服・履物費……被服及び履物
雑費Ⅰ……保健医療、交通・通信、教育及び教養娯楽
雑費Ⅱ……その他の消費支出（諸雑費、こづかい、交際費及び仕送り金）

【資料４】


連合鳥取2015～2021春闘　回答･妥結(加重平均)
6,000
5,000
4,000
3,000
2,000
1,000
0
4.00
3.50
3.00
2.50
2.00
1.50
1.00
0.50
0.00
3,995
4,241
4,080
4,180
4,606
3,884
3,799
1.79
1.87
1.83
1.92
2.02
1.77
1.65
2015
2016
2017
2018
2019
2020
2021
金額
率

連合　地域ミニマム運動

賃金分析システム
～活用マニュアル～

Ⅰ．賃金分析システムでできること

賃金実態調査結果をもとに地方連合会および単組それぞれへ「賃金分析システム」を提供しています。

賃金分析システムでできることは、

①自単組のプロット図および賃金カーブの描画（男女別や学歴別も可能）
②自単組の賃金と、世間相場との比較

です。どちらも職場の実態把握や、闘争時の要求策定に役立ち、説得力ある交渉につなげることができます。

Ⅱ．自社の賃金カーブを描画・点検してみよう

○具体的なプロット図の作成方法は、「操作マニュアル」の「３．元となるグラフの作成」をご参照ください。
○描画された賃金カーブから大きく外れている人がいれば、その差の合理性の有無を検証しましょう。その結果、不合理な差であるならば、改善に向けた取り組みが必要です！
○プロット図作成のポイント
①3 次回帰の曲線がほぼ実態に即している場合は、3 次回帰を利用してください。
②組合員が少なく曲線が不自然となる場合は、1 次回帰を利用して大まかな傾向をつかんでください。

＜１次回帰もうまく使えない場合＞
1 次回帰は、20 歳から 40 歳の右肩上がりの直線を想定しています。直線が寝る、または右肩下がりになる場合には以下２つの方法を試してみてください。
□若手の賃金水準が高く、中堅の賃金が抑えられている場合は、学歴で分けて描画すると右肩上がりになる場合があります。
□「ラインなし」で自社分を出力し、紙への印刷後に「初任給」と「標準労働者（35 歳・勤続 17 年・高卒）の条件に近い者」を直線で結んでみましょう。なお、その定昇相当分（傾き）は「(標準労働者の賃金-初任給）÷17」で算出できます。

Ⅲ．自社の賃金と地場相場とを比較してみよう

自社の賃金カーブを出したら、同じ地域や同業種などの地場相場と比較してみましょう。「比較対象の選定」から操作します。（「操作マニュアル」の「９．比較対象となる賃金カーブの選択」参照）

１．地域の相場と比較したい場合

「地域」の項目を自県に設定し比較します。特に、自社の賃金が自県の第１十分位や第１四分位より下回っていると、県内でも賃金が低い方なので改善をめざしましょう。

２．同業種の相場と比較したい場合

「業種」の項目で自社の業種を選ぶと、同業他社の水準と比較できます。

３．職場での男女間の比較（男女間格差の是正）をしたい場合

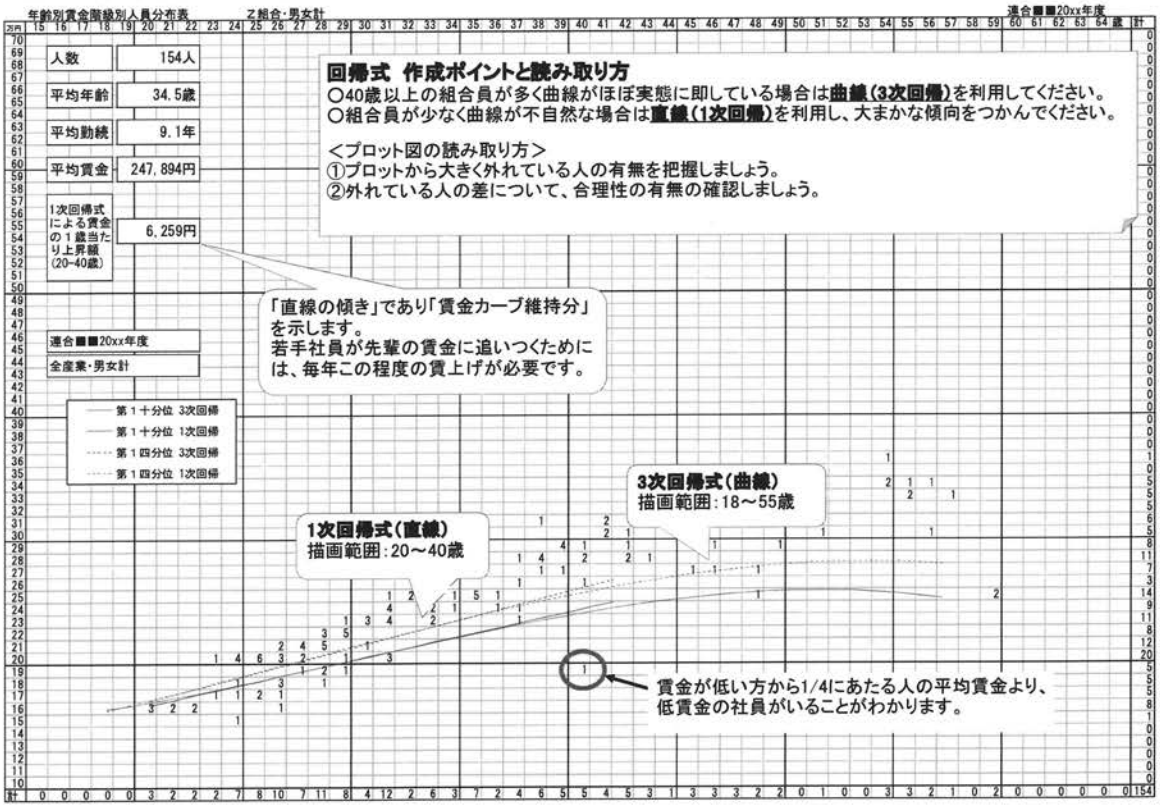
「比較対象」を自単組にし、男女別のラインを描画します。男女間賃金格差がある場合は、是正していきましょう。

４．最低限の生活に必要な賃金水準と比較したい場合

各地方連合会では「連合リビングウェイジ」を公開しています。リビングウェイジとは、労働者が最低限の生活を営むのに必要な賃金水準を試算したものです。言い換えれば、これ以下の賃金の場合、生活に無理が生じている可能性があると言え、これ以下の賃金をなくすことが求められます。

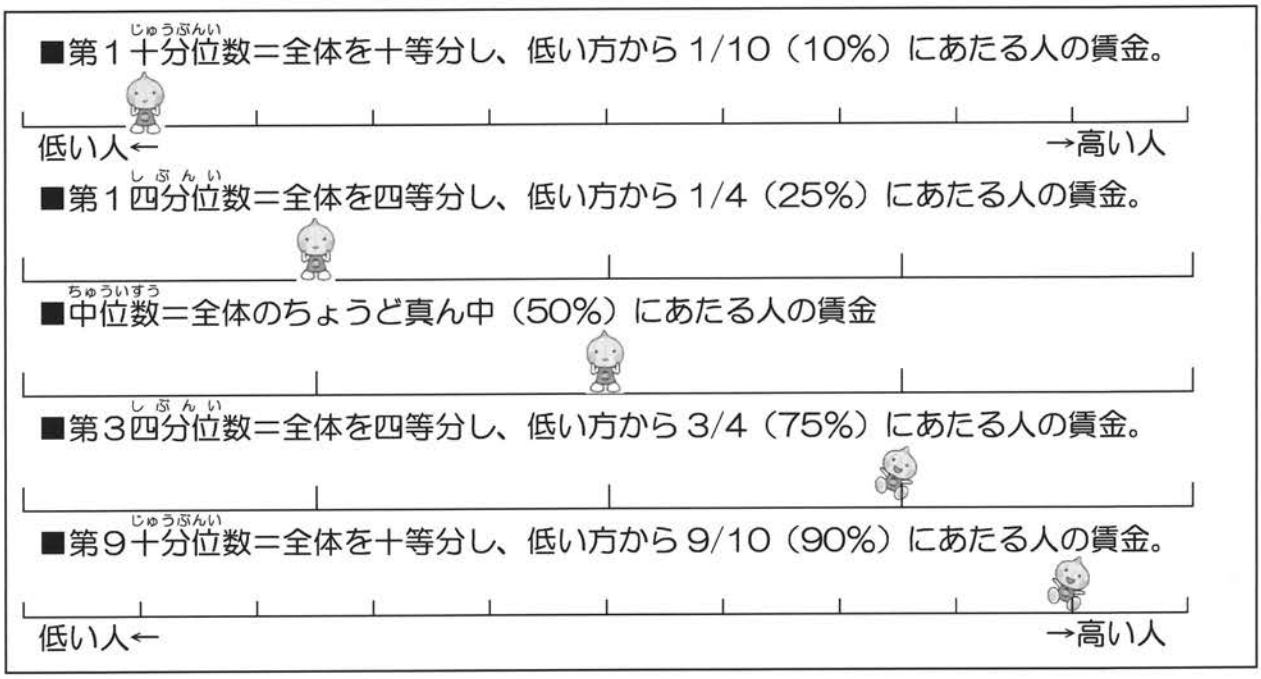
プロット図を印刷し、そこにリビングウェイジの横線を引いてみましょう。下回っている組合員がいれば、改善に向けて取り組みましょう。

＜プロット図画面の例＞



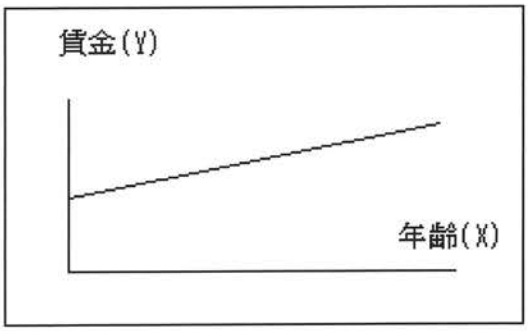
Ⅳ. 用語解説

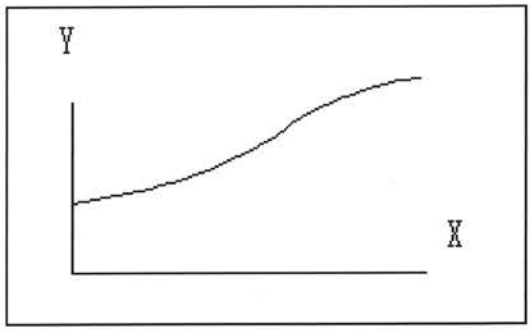
【分位数】地域ミニマム運動では「第●△分位」といった表現が良く出てきます。これは、労働者を賃金の低い者から高い者へと並べて等分し、低い方から第何番目の節に位置するかを示す値です。



【回帰式】下図のようにデータをあてはまり良く結んだ直線（または曲線）の式を回帰式といいます。1 次回帰式と 3 次回帰式を、特徴によって使い分けましょう。

1 次回帰：直線（一次関数）	3 次回帰：曲線（三次関数）
地域ミニマムでは 20-40 歳間の直線グラフを引いています。組合員が少なく曲線が不自然となるような場合は、1 次回帰を利用して大まかな傾向をつかんでください。1 次回帰の場合、「傾き」＝「1 歳 1 年間差」＝「賃金カーブ維持分」とみなすこともできます。	地域ミニマムでは 18-55 歳間のグラフ。初任給から賃金カーブが立ち上がり、高い年齢ではカーブが寝る形となります。曲線がほぼ実態に即している場合は、3 次回帰を利用してください。あてはまりが良く年齢ポイント別賃金を見るのに役立ちます。





【資料7】

人数規模により対応が異なる労働関係法令

法令	条文	概要	人数規模	業種等の条件
労働基準法	第40条	労働時間及び休憩の特例（週44時間制）	常時10人未満の労働者を使用するもの	物品の販売の商業、映画・演劇業、保健衛生業、接客業　※労基則第25条の2第1項 なお、休憩については、労基則第32条に規定有り
	第89条	就業規則の作成・届出義務	常時10人以上の事業場	
	第37条・附則第138条	1ヵ月につき60時間を超える時間外労働部分の割増率50%の適用猶予措置（2023年3月31日まで）	常時300人以下の事業主（事業によって例外有り）	①資本金の額または出資の総額が3億円以下である事業主 ※小売業またはサービス業を主たる事業とする事業主については5,000万円以下、卸売業を主たる事業とする事業主については1億円以下である事業主 ②常時使用する労働者の数が300人以下である事業主 ※小売業を主たる事業とする事業主については労働者の数が50人以下、卸売業又はサービス業を主たる事業とする事業主については労働者の数が100人以下である事業主
労働安全衛生法		安全管理者・衛生管理者の選任義務	雇用形態の如何を問わず、常態として50人以上の事業場	
		産業医の選任義務		
		安全衛生委員会の設置義務		
		ストレスチェックの実施義務		
障害者雇用促進法		法定雇用率（2.3%）以上の障害者を雇用する義務	常時43.5人以上の事業主	除外率制度あり

法令	概要	人数規模	業種等の条件
女性活躍推進法	下記①～④の義務 ①女性の活躍に関する状況把握、課題分析 ②原則として、2つの区分ごとに1項目以上（計2項目以上）を選択し、それぞれ関連する数値目標を定めた行動計画の策定、社内周知、公表 ③行動計画を策定した旨の労働局への届出 ④2つの区分から、それぞれ1項目以上を選択して、2項目以上情報公表	常時301人以上の事業主	常時300人以下の事業主には左記（②・④ともに1項目以上）についての努力義務が課されている ※2022年4月1日より101人以上に義務の対象拡大 左記の「2つの区分」とは、 ・女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供 ・職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備
次世代育成支援対策推進法	仕事と子育ての両立に関する計画期間、目標、目標を達成するための対策の内容と実施時期を定めた行動計画の策定と、策定した旨の労働局への届出、一般への公表、労働者への周知の義務	常時101人以上の事業主	常時100人以下の事業主には左記についての努力義務が課されている
労働施策総合推進法	パワー・ハラスメントに関する雇用管理上の措置（防止措置）義務	右記以外の事業主	中小事業主（小売業50人以下、サービス業100人以下、卸売業100人以下、その他の業種300人以下等）には左記についての努力義務が課されている ※2022年4月1日より義務の対象拡大
社会保険の適用拡大	短時間労働者に対する厚生年金保険・健康保険の適用拡大	常時501人以上の事業所。500人以下の事業所は労使合意により適用 ※2022年10月より101人以上、2024年10月より51人以上に適用拡大 （国・地方公共団体に属する事業所は人数規模に関係なく適用）	以下の条件を満たす短時間労働者への適用拡大 ①週20時間以上の所定労働時間 ②月額賃金8.8万円以上 ③雇用期間の見込みが1年以上 ※2022年10月より2か月以上に引き下げ ④学生でないこと

職場点検チェックリスト

OKなら
チェック!!

すべてチェック☑をつけることができるか確認しましょう！

労働条件	① 就業規則はいつでも自由に閲覧でき、労働条件通知書が全員に渡されている。	□
労働時間	② 残業（超過勤務）は、36協定を締結した上で上司の指示にもとづき行われている。	□
	③ 36協定は、民主的な手続きで選出された過半数代表者により締結されている。 （労働者の過半数を組織している労働組合がある場合は、当該労働組合）	□
	④ すべての労働者（管理監督者含む）が、年次有給休暇を５日以上取得している。	□
	⑤ すべての労働者（管理監督者含む）の労働時間が、客観的な方法 （ICカードやパソコンの使用時間記録など）により把握されている。	□
ワーク・ライフ・バランス	⑥ すべての労働者が仕事と育児・介護を両立できる就業環境が整備されている。	□
安全衛生	⑦ ストレスチェックや残業の多い労働者への医師による面接指導など、 メンタルヘルス対策が行われている。	□
有期・短時間などで働く人のワークルール	⑧有期労働契約が更新されて通算5年を超えたとき、本人の申込みにより、 無期労働契約に転換できる「無期転換ルール」が、職場で周知されている。	□
	⑨ 有期労働契約を反復更新されている労働者が、一方的に雇止めされることはない。	□
	⑩ 正社員と有期・短時間・派遣等で働く者の間で、賃金・一時金、各種手当や 休暇制度について不合理な差がない。	□
ハラスメント	⑪ 第三者（顧客や就活生等）も含めた、あらゆるハラスメントの防止措置が 実効的かつ一元的に取り組まれている（方針等の周知・啓発や相談対応など）。	□
男女平等など	⑫ 人事・賃金制度および運用に男女間で偏りがないか、また、その結果として 賃金格差がないかの把握・分析が行われ、改善・是正に向けて取り組まれている。	□
	⑬ 妊娠・出産、および育児・介護休業等の制度利用による不利益取り扱い （解雇や人事考課のマイナス評価など）の禁止が徹底されている。	□

働く人向けの情報満載！連合ホームページをぜひご覧ください！
http://www.jtuc-rengo.or.jp/

職場点検チェックリストとは？

①～⑬は、法令などで定められている項目やワークルールに関する基本だよ！
ひとつでもチェックがつかなかったら、
「おかしいな？」と思ったら、迷わず相談しよう！
連合フリーダイヤル　0120-154-052（フリーダイヤル　いこうよ、れんごうに）