

## 「月例賃金の引き上げ」にこだわって 「底上げ春闘」はこれからが正念場!!

連合鳥取2018春季生活闘争 要求・回答・妥結状況 [2018.4.20現在集計]

### 1. 賃金要求提出状況

※昨年同時期(2017.4.19)と比較

登録組合数	2018春闘: 80組合		2017春闘: 84組合				
	2018春闘 (2018.4.20)		2017春闘 (2017.4.19)				
	【賃金関係】 調査対象: 113組合		【賃金関係】 調査対象: 113組合				
◆提出した	平均方式	個別方式	合計	平均方式	個別方式	合計	
	組合数	66	9	75	65	9	74
	組合員	10,102	1,796	11,898	9,258	2,046	11,304

◆提出せず	2018春闘	2017春闘	
	組合数	3	5
体系維持分を確認	2018春闘	2017春闘	
	組合員	170	176
◆未提出	2018春闘	2017春闘	
	組合数	2	4
	組合員	410	485

◆人勧準拠	2018春闘	2017春闘	
	組合数	0	1
	組合員	0	148
◆回答・妥結	2018春闘	2017春闘	
	組合数	56	47
	組合員	7,940	7,028

### 2. 要求状況 ※平均賃上げ方式 (体系維持相当+賃金改善) ※加重平均

平均賃上げ方式	2018春闘 (2018.4.20)						2017春闘 (2017.4.19)						昨年対比		
	組合数	組合員数	体系維持分		賃金改善分		組合数	組合員数	体系維持分		賃金改善分		額	率	
			額	率	額	率			額	率					
加重平均	計	52	7,517	3,781	4,467	8,010	3.43	52	6,677	3,870	3,887	7,622	3.53	388	▲0.10
	300人以上	18	4,433	4,029	4,914	9,145	4.10	18	3,792	4,036	4,454	8,773	4.20	372	▲0.10
	299~100人	21	2,726	3,281	3,881	6,286	2.63	17	2,353	3,664	3,076	5,946	2.90	340	▲0.27
	99人以下	13	358	6,500	2,938	7,765	2.91	17	532	3,775	2,749	6,293	2.49	1,472	0.42

### 3. 回答妥結状況 ※平均賃上げ方式 (体系維持相当+賃金改善) ※加重平均

平均賃上げ方式	2018春闘 (2018.4.20)				2017春闘 (2017.4.19)				昨年対比		
	組合数	組合員数	合計		組合数	組合員数	合計		額	率	
			額	率			額	率			
加重平均	計	36	5,418	4,312	1.79	33	4,483	4,040	1.73	272	0.06
	300人以上	14	3,191	4,869	1.85	12	2,795	4,426	1.89	443	▲0.04
	299~100人	14	2,013	3,393	1.69	11	1,456	3,441	1.56	▲48	0.13
	99人以下	8	214	5,822	2.13	10	232	3,146	1.32	2,676	0.81

## 連合鳥取は、4月23日(月)、2018春季生活闘争の中間まとめを発表しました。

※中間まとめより抜粋※

#### <最大の成果>

5年連続して「賃上げ」の流れが継続されていること。

<賃金> 上記一覧表をご確認ください。

#### <非正規労働者の処遇改善>

①目標/1時間あたり37円の引上げ

②妥結状況/(8組合)

・時給で10円~50円の賃上げ

・その他、精皆勤手当の増額、一時金の増額、特別休暇の新設等

#### <働き方改革(長時間労働の是正)>

①所定内労働時間の短縮、休日付与日数の増、有給休暇の取得促進等、多くの組合が労使協議を実施。

②非正規労働者がいる組合では、この4月から適用された

無期転換ルールの確実な運用について労使確認を実施している単組あり。

#### <まとめ>

①4月19日の春闘闘争委員会において、「底上げ・底支え」「格差是正」をめざして、月例賃金の引き上げと人への投資を徹底して追求していくことを確認。

②「底上げ春闘」は、これからが正念場である。構成組織と緊密に連携し、すべての労働者の処遇改善を実現するため、引き続き取り組んでいく。

本年も、公務員関係労働組合(自治労・日教組・国公総連・全水道)より民間中小地場労組の春闘勝利に向けたカンパ金(308,100円)が寄付されました。



リクチャーする本川会長と田中事務局長(右側)



4月29日より **ノーネクタイ! ノー上着!**  
**“クールビズ” スタート!!**

働きつけられるために  
**社会全体で支え合い  
クラシソコアゲを!**

待機児童 保育士不足 教育機会格差  
介護離職 介護労働者不足 障害年金返還

日本労働組合総連合会(連合)

**キャンペーン  
(第3弾)街宣  
を県内3カ所  
で実施**

4月中旬、自治労の社会福祉協議会労組を中心とする9単組の役員と連合鳥取専従役員の延べ20人が参加して、「クラシソコアゲ」を訴える街宣を実施しました。

- ポイント①** ..... 待機児童の解消と保育士の処遇改善
- ポイント②** ..... 介護による離職の防止と介護労働者の処遇改善
- ポイント③** ..... 誰もが希望する教育を受けられる社会へ



**Information** ※詳しくは、連合鳥取事務局へお問い合わせください。

**第15回連合鳥取男女平等参画学習会**

- 開催日 2018年6月16日(土)13時30分~16時00分
- 場 所 まなびタウンとうはく
- 内 容 ①講演 「私が思う男女がともに生きやすい社会と労働組合の役割とは(仮)」  
講師/連合奈良 会長 西田一美さん  
②意見交換  
③産別取り組み事例報告 電機連合・紙パ連合
- その他 託児あり

**第43回部落解放・人権西日本夏期講座**

~多数のご参加お待ちしております~

- 開催日 2018年6月28日(木)~29日(金)
- 場 所 米子コンベンションセンター・米子市公会堂
- ※連合鳥取と部落解放鳥取県共闘会議は主催者である「実行委員会」に参画し、本講座の成功に向け準備を行っており、すでに各産別にご案内しています。めったにない県内開催であり、本講座を盛り上げていくためにも、積極的なご参加をお願いします。

**“ザ・議員”**

**上田 孝春** 鳥取市議会議員

連合のみなさまに前回ご紹介いただき3年経過し、今年11月に市議会議員の改選を迎えます。

この間、連合のみなさまと連携を取りながら、常に市民の幸せと市政発展を願い、議員活動に取り組んできたつもりですが、十分納得いただける活動ができていなかったと思います。

今、鳥取市も山陰最大の都市として、大きく変貌しようとしています。1市5町(新温泉町を含む)で構成する「連携中枢都市圏」のリーダーとして、また、今まで県が行っていた2600からの事務事業を引き継ぎ、4月から中核市としてスタートします。

議会議員としても、今まで以上に資質、力量、また、的確な判断と責任が大きく求められてくると思います。私は連合鳥取推薦議員として、しっかり責任を果たしてまいります。

今後とも、連合のみなさまのご指導を賜りますようしくお願いいたします。



**棕田 昇一** 鳥取市議会議員

人命救助を女人禁制の例外にして事を取めようとする相撲協会に、大相撲春巡業での中川智子宝塚市長が“あっぱれ”だった。なぜ女性が土俵に上がれないのか? 海外メディアは、女性差別を象徴する出来事だと批判的に報じているが、日本では議論が深まっているように思えない。こうした中での「女性活躍推進」は誰のため? 何のため?

日本で女性に初めて参政権が認められたのは1946年、戦後初の衆議院選挙であった。いま18歳以上のすべての男女に。「政治は国民を映す鏡」といわれる。

来年は参議院選挙、数年以内の国民投票もあり得る。主権は天皇ではなく国民に、戦争放棄と平和主義、基本的人権と平等、これは絶対に譲れない!



アウシュヴィッツ平和博物館(白河市)にて(一番右が棕田議員)

(昔は新人類)

世の中では新年度が始まりひと月が経ち、売り手市場で入社した新入社員も新人研修が終わって正式に職場への配属が決まった頃だと思ふ▼そんな最近のビジネス教育の組織論は「リーダーは必ずしも強くなくてよい」「弱いリーダーが強い組織をつくる」と教えられるそうで、昭和生まれのイケイケ・バブリー世代の間人問としては最初言葉だけを聞くと? ? ? だったが解説を読み解くと...▼今は決断力や行動力だけで力まかせに組織をグイグイ引張るカリスマ型の強いリーダーよりも、明確なビジョンやミッションを持ちながらも、人を巻き込み、時には人に任せたり、時には弱さを見せるような共有、共感、支援型の身近な存在のリーダーの方が組織的には強くなれるというところらしい▼労働組合は元々民主的な組織であり、そんなことは遙か昔より実践されてきていると思ふが、強すぎるリーダーが組織や、果ては国をもダメにしななければと思う今日この頃である。



**てんてんてんてん**



再生紙を使用しています