

れんごう鳥取



2018年2月1日
No.2



QRコードで
HPへGo!!

発行・日本労働組合総連合会鳥取県連合会
発行人・本川博孝 編集人・若月哲郎
〒680-0847 鳥取市天神町30-5
TEL (0857) 26-6605・FAX (0857) 26-6615
E-mail: tottori@tottori.jtuc-rengo.jp
ホームページ: <http://www.rengo-tottori.net>

2018年活動の幕あけ「新春のつどい」を盛大に開催!



本川会長(中央)



鏡開き「よいしょ!」



写真上段/あいさつする本川会長(左)と来賓のみなさま
平井鳥取県知事(中央)・内田労働局長(右)
下段/稲田鳥取県議会議長(左)・
伊藤民進党県連代表(中央)・湯原俊二さん(右)



澤田副会長(右)の音頭で「乾杯!」



閉会の乾杯/松嶋副会長(右)

2018年度活動スタート!!

「新春のつどい」前段に開催した「第2回(拡大)執行委員会」において、各局が提案した2018年度活動について承認され、本格的に新年度の活動がスタートしました。

※「年間スケジュール」は3ページに掲載

あなたのまわりで悩んでいる人にご紹介ください
— 全国一斉労働相談ダイヤル —



働き続けたい!
なぜ辞めなければならぬの!?

STOP 雇止め・雇用不安!
連合労働相談ホットライン
フリーダイヤル

0120-154-052

1月19日(金)、白兔会館(鳥取市)に平井伸治鳥取県知事をはじめとする来賓のみなさんと構成組織役員、組合員の151人(うち女性27人、参画率179%)が集い、「2018新春のつどい」を盛大に開催しました。

主催者代表あいさつとして、本川博孝会長は「政治が劣化している今こそ、安心して暮らせる社会の実現をめざして労働運動を展開していかなければならない」とあいさつしました。

続いて、多くの来賓を代表して、平井伸治鳥取県知事、内田敏之鳥取労働局長、稲田寿久鳥取県議会議長、伊藤保民進党鳥取県支部連合会代表より「連合鳥取と連携をとりながら、鳥取の発展に取り組んでいく」など、激励の言葉をいただきました。

その後、出席者全員の力強い「よいしょ!」の掛け声で鏡開きを行い、連合鳥取初の女性副会長となった澤田陽子さんの乾杯の音頭で歓談に移り、和やかに親睦を深め、終わりに松嶋浩哉副会長のあいさつで閉会しました。

2月8日(木)~10日(土)
10時~19時

秘密厳守
相談無料

地協 新春のつどい

2018
1/17
水

東部地協2018新春のつどい



あいさつする濱崎副議長



今年は利き酒&利きお茶にチャレンジ

白兔会館

2018
1/12
金

中部地協2018新春のつどい



笠見議長あいさつ

明治荘

2018
1/12
金

西部地協2018新春のつどい



福引大抽選会/矢辺議長(左から2番目)

米子ワシントンホテル

連合鳥取2018春季生活闘争方針決定

～すべての労働者の立場にたって 働き方を見直そう！
「底上げ・底支え」「格差是正」で クラシノソコアゲ～

連合鳥取は「第2回(拡大)執行委員会(2018.1.19開催)」において「連合鳥取2018春季生活闘争方針」を決定しました。

取り組みのポイント

1. 共通する運動課題を掲げ全構成組織が参加する地域春闘を展開し、「地域ミニマム運動」と「重点取り組み課題」を設定する。
2. 賃上げは2%以上を基準、定期昇給相当(賃金カーブ維持相当)を含め4%以上、賃金・労働条件の格差是正や均等処遇の実現に力点を置いた取り組みを行う。
3. 中小・地場組合の「要求目安」「地域ミニマム賃金の目標」を設定する。
4. 労働基準法改正に対し、先行的な職場の基盤づくりや年次有給休暇の取得促進等、適正な労働時間管理について協議を深める。
5. 連合鳥取と各産別が連携し、地域における賃金相場形成に向けて積極的な情報開示に努めるとともに、中小・地場組合の運動を支え、未組織の組合や非正規労働者の底上げへとつながるよう春闘闘争活動の体制強化を図る。

取り組みの具体化

1. 事前労使協議の徹底を図る。
2. 雇用の安定確保を図る。
3. 連合鳥取「重点取り組み課題」 ※全構成組織が必ず要求書を提出し地域春闘を展開する。

《2018春季生活闘争》	設定の考え方
i. 非正規労働者を含めた全労働者の処遇改善	連合の重要課題であり引き続き取り組む
ii. 企業内最低賃金の協定化(水準引き上げ)	未協定組合は必須
iii. 総実労働時間の短縮と時間外割増率の引き上げ	長時間労働是正に向けた法改正の趣旨と意義を踏まえ、先行的に職場の基盤づくりに引き続き取り組む
iv. 希望者全員の65歳までの雇用確保	引き続き取り組む

4. 具体的な労働条件の要求と取り組み

(1) 賃上げ要求について

- ① 月例賃金にこだわった賃上げの取り組み
- ② 生活・職務関連手当等の引上げ
- ③ 企業内最低賃金の取り組みの一層の強化
 - i. 企業内最低賃金協定の締結拡大と水準の引き上げを図る。未締結組合は協定化の要求を行う。各労組はその産業に相応しい水準の協定化を図る。
 - ii. 連合鳥取は、その結果を法定最低賃金(県最賃、特定(産業別)最賃)の水準引き上げに結びつける取り組みを行う。
- ④ 18歳高卒初任給の参考目標値 …… 149,800円
- ⑤ 生活防衛の観点からの一時金水準の確保・向上
一時金も生活給の補填部分でもあることから、一時金を含めた年間収入の確保・向上に努めていく。

(2) 非正規労働者の労働条件改善の取り組み

- 現状i 非正規労働者の割合 全国30.69%(1,552万人) 鳥取県21.5%(83,000人)
- 現状ii 非正規労働者のうち約15.6%(299万人)は正規労働者として働くことを希望。
- 現状iii パート(非正規労働者の7割)の時間給は、一般労働者(正規)の6割未満。
- ① 春季生活闘争を通じて、総合的な労働条件の改善に向けた取り組みを強化する。
 - ② 公務職場を含め、雇用安定化など総合的な労働条件改善に取り組む。
 - ③ 賃金(時給)は「誰もが時給1,000円」の実現をめざす。

(3) 賃金実態調査を基にした中小地場の賃上げ要求の取り組み

- 現状i 全国の企業数の99.7%は中小企業であり、従業員の約7割は中小企業に勤務している。
- 現状ii 中小労働者の処遇改善、格差是正のためには、中小企業の収益改善が必要である。
- ① 下請け代金法等の関係法規の遵守と適正な取引関係の確立について徹底するための取り組みを行う。
 - ② 公契約基本法・公契約条例の制定等に関する取り組みを強化する。
 - ③ 具体的な要求設定は、産別方針に基づき決定するが、連合鳥取として中小・地場組合に対する参考数値を提示する。

2018連合鳥取地域ミニマム運動・2017年度賃金実態調査集計結果 ()は、2017年実績

全産業・男女計人数	4,714人 (4,040人)
平均年齢	39.0歳 (38.8歳)
平均勤続	14.3年 (14.3年)
平均賃金	230,022円 (229,247円)
1次回帰式(20～40歳)1年・1歳間差	3,840円 (3,930円)

<賃金引上げ要求目安>

- ① 賃金カーブ維持分が算定可能な組合/その維持原資を労使で確認する。
- ② 賃金カーブ維持分が算定困難な組合【連合鳥取独自に目安額を設定】/
 - (i) 産業全体の「底上げ・底支え」「格差是正」分のベア2%以上(=230,022円×2%以上=4,600円以上)を要求する。
 - (ii) 賃金カーブの維持相当分として4,000円(=1年・1歳間差=3,840円+4,000円)を要求する。
 - (iii) 地域の賃金相場の形成(格差是正)の運動を進める。=(274,700円(全体)-229,200円(鳥取県))×2%≒1,000円

具体的には、
(i) 4,600円以上(ベア2%以上)+(ii) 4,000円+(iii) 1,000円=9,600円以上 ※2
<賃金水準改善のための水準値および「地域ミニマム賃金」の目標設定>

連合鳥取構成中小労組の昨年の個別賃金データと昨年までの目標設定額を総合的に勘案し、次の通り設定する。

年齢ポイント	20歳	25歳	30歳	35歳	40歳
到達すべき水準値	160,300円	178,000円	199,300円	211,500円	238,100円
地域ミニマム賃金	147,700円	163,200円	178,300円	192,200円	203,900円

※到達すべき水準値=個別賃金データ各年齢ポイント平均値をベースに連合鳥取独自設定

※地域ミニマム賃金=全産業・男女計、第1四分位の3次回帰を基本に設定
※41歳以上については別に提示

(4) 職場における男女平等の推進に関する取り組み

- ① 男女間賃金格差の是正
- ② 男女平等の推進(女性活躍推進法、男女雇用機会均等法の定着・点検)
- ③ 両立支援の促進(育児や介護と仕事の両立に向けた環境整備)
- ④ 次世代育成支援対策推進法にもとづく取り組みの推進

(5) ワークルールの取り組み

- ① 改正労働基準法に関する取り組み
- ② 同一労働同一賃金の実現に向けた法改正に関する取り組み
- ③ 改正労働者派遣法に関する取り組み
- ④ 障がい者雇用に関する取り組み
- ⑤ 有期労働契約(無期転換ルール)に関する取り組み
- ⑥ 女性活躍推進法に関する取り組み「(4) 男女平等の推進」参照
- ⑦ 短時間労働者に対する社会保険の適用拡大に関する取り組み
- ⑧ 育児・介護・治療と仕事の両立の推進に関する取り組み「(4) 男女平等の推進」参照

〔6〕運動の両輪としての「政策・制度実現の取り組み」

- ①企業間における公正・適正な取引関係の確立に向けた取り組み
- ②税による所得再分配機能の強化に向けた取り組み
- ③雇用形態にかかわらず均等待遇原則の法制化、および時間外労働の上限規制の確実な実現に向けた取り組み
- ④医療・介護・保育サービスの人材確保に向けた取り組み

闘いの展開**1. 春季生活闘争体制の立ち上げ**

- (1)「第2回(拡大)執行委員会(2018.1.19)」で闘争方針決定し、「闘争委員会」を設置する
 - ①闘争委員会構成:執行委員会メンバー
 - ②役割:闘争方針に基づき企画・運営を行う
- (2)「中小共闘センター」を立ち上げる。(2018.1.30)
 - ①中小共闘センター構成:中小労働局長、連合鳥取専任役員、中小労組を組織する産別別各1人(自治労・電機連合・UAセンセ・JR連合・JAM・全国農団労・紙パ連合・自動車総連・交通労連・私鉄総連・運輸労連・フード連合・全国ガス)
 - ②役割:中小労組の情報交換や闘争支援を行う
- (3)「連合鳥取2018春季生活闘争開始宣言集会」を開催する。

- | | |
|------|---|
| ①目 的 | 闘争方針の浸透を図る。 |
| ②日 時 | 2月3日(土) 13時30分～ |
| ③場 所 | 倉吉体育文化会館大研修室 |
| ④内 容 | 講演 「連合2018春季生活闘争と働き方改革の取り組みについて」
講師: 連合・副事務局長 内田 厚さん
連合鳥取2018春闘方針提案 |

- (4)要求書の提出と集中的交渉・決着時期の設定
 - ①職場総点検活動/2月
 - ②要求書の提出/3月上旬まで(遅くとも3月末まで)
 - ③集中交渉・決着/3月中旬～4月に交渉、4月末までの決着

2. 連合鳥取の取り組み**(1)情報の収集と提供**

- ①各構成組織の要求・妥結状況について情報収集と速報を適宜発行する。
情報収集内容は、「賃金の定昇制度、カーブ維持分、改善分」「地域ミニマム賃金」「一時金」「連合鳥取重点取り組み課題」等とする。
各構成組織は、要求書の提出、回答・妥結の都度、速やかに連合鳥取に報告する。

(2)中小共闘センターの取り組み

中小労組の要求・交渉状況の情報交換、解決促進に向けた支援活動に取り組む。

①中小共闘センター幹事会

○第1回/1月30日(火) ○第2回/4月3日(火) ○第3回/7月 ※日()

- ⑤子ども・子育て支援の充実と待機児童の解消等の財源確保に向けた取り組み
- ⑥教育の機会均等実現に向けた教育無償化・奨学金の拡充に向けた取り組み

5. 取り組みの環境づくり

- ①連合鳥取中小共闘センターを設置する。
- ②総決起集会の開催、春闘課題をテーマとした街頭宣伝活動やマスコミ対策など社会的アピール行動、行政機関や経営者団体等への要請行動に取り組む。

②未加盟組合(産別未加盟)へのオルグ ○2月中旬に取り組む**③未解決組合激励・支援行動**

- 情勢を見極めつつ、中小共闘センター幹事会で検討する。
- 未組織労働者を含めた地域労働者への波及効果を狙い、構成組織の要求・妥結状況(中間集計)を4月中旬にマスコミに公表する。

(3)集会などの開催**①各地協単組代表者会議(拡大幹事会等)の開催**

東部地協	2月13日(火) 18時30分～	白兎会館
中部地協	2月14日(水) 18時30分～	倉吉体育文化会館
西部地協	2月 9日(金) 18時30分～	米子コンベンションセンター

②春闘勝利総決起集会の開催 ○各地協統一行動日で開催・デモ行進あり

東部地協	3月2日(金) 18時00分～	JR鳥取駅前(風紋広場)
中部地協	3月2日(金) 18時30分～	倉吉体育文化会館
西部地協	3月2日(金) 18時15分～	JR米子駅(だんだん広場)

③連合鳥取女性委員会「38国際女性デー「学習会・街宣行動」」の開催

○実施時期 3月4日(日) 予定

(4)経営者団体への対応

雇用問題、労働基準、賃金・労働時間等について、経営者団体との意見交換会を設定し、実効ある取り組みを行う。

○実施時期 2月7日(水) 15時00分～/対策閣

(5)行政機関への要請

情勢を見極めつつ、要請行動に取り組む。

(6)全国一斉労働相談ダイヤル(1ページ参照)

○電話相談配置期間 2月8日(木)～10日(土) 10時00分～19時00分

○電話設置場所 連合鳥取事務所

(7)街頭宣伝活動

①連合方針に基づき(社会的キャンペーン等)について、街頭宣伝活動・チラシ配布行動に県連・地協・女性委員会等で連携して取り組む。

②街宣車による定例街宣行動は、3月上旬～4月中旬の期間の毎週金曜日を基本に取り組む。

③政策制度に関わる連合全体として取り組む行動については、官民一体となって積極的に対応していく。

笑顔で組合活動をしていこう!**ー女性活躍推進PT(プロジェクト)動き始めるー**

1月17日(水)、澤田陽子副会長、女性代表執行委員他12人が鳥取県労働会館会議室に集い「第1回男女平等参画・女性活躍推進意見交換会」を開催し、今年度、初めて立ち上げた「女性活躍推進PT」について忌憚のない意見交換を行いました。

田中穂事務局長は「ただ女性執行委員の人数を増やしただけでは意味がない。これからの仕掛けづくりを一緒に考えていきたい」という思いでPTを立ち上げた」と語りました。女性代表執行委員からは、①「PT役員・執行委員を対象にした学習会」をした、②産別に外向き意見交換したい、など積極的な意見が出されました。

最後に、参加者全員で「私たちに続く女性役員を増やしていくためにも、“しんどい”活動ではだめ。これからも女性委員会と連携をしながら、少しずつ活動を進めていく」ことを確認しました。

**Information**

※詳しくは、連合鳥取事務局へお問い合わせください。

連合鳥取 2018年度活動計画

2月	3日(土) 2018春季生活闘争開始宣言集会
	7日(水) 2018春闘経営団体との意見交換会
3月	8日(木)～10日(土) 2018春闘全国一斉労働相談ダイヤル
	9日(金) 西部地協単組代表者会議(18:30/米子コンベンションS)
4月	13日(火) 東部地協単組代表者会議(18:30/白兎会館)
	14日(水) 中部地協単組代表者会議(18:30/倉吉体育文化会館)
5月	15日(木) 第3回執行委員会・第2回闘争委員会
	第1回メーデー実行委員会
6月	2月 「論理的な消費者行動」の促進に向けた要請(鳥取県)
	2月～3月 「学校における働き方改革」に関する要請(鳥取県・市町村&各教育委員会)
7月	2日(金) 2018春季生活闘争勝利総決起集会(東・中・西部)
	4日(日) 3.8国際女性デー<予定>(女性委員会)
8月	26日(月) 第4回執行委員会・第3回闘争委員会
	3日(火) 第2回中小共闘センター幹事会
9月	12日(木) 第5回執行委員会・第4回闘争委員会
	29日(日) 第89回メーデー大会(中央=西部、東部、中部)
10月	第2回組織局会議(予定)
	第2回男女平等局会議(予定)
11月	第2回政治センター幹事会(予定)
	第6回執行委員会・第5回闘争委員会
12月	第2回国民運動局会議
	第1回組織拡大推進委員会(予定)
1月	第2回広報・教育局会議(予定)
	第2回労働政策局会議(予定)

6月	14日(木) 第7回執行委員会
	16日(土) 男女平等参画学習会
7月	22日(金) セーフティネットワーク集会
	23日(土)～24日(日) 平和行動inオキナワ
8月	28日(木)～29日(金) 第43 回部落解放・人権西日本夏期講座(米子市)
	30日(土) 政策討論集会
9月	組織拡大キャンペーン全国一斉労働相談ダイヤル
	第2回企画委員会(予定)
10月	第3回男女平等局会議(予定)
	第8回拡大執行委員会・第5回闘争委員会
11月	金属部門連絡会親子ものづくり教室
	◇平和週間 ビースウォーク(中央=西部、東部、中部)
12月	第3回中小共闘センター幹事会(予定)
	第3回労働政策局会議(予定)
1月	5日(日)～6日(月) 平和行動inヒロシマ
	8日(水)～9日(木) 平和行動inナガサキ
2月	23日(木) 第9回執行委員会
	25日(土) 労組リーダーセミナー
3月	31日(金) 竹島集会(予定)
	第3回企画委員会(予定)
4月	2018 政策・制度要求(鳥取県への要請行動)(予定)
	8日(土)～9日(日) 平和行動 in ネムロ
5月	20日(木) 第10 回執行委員会
	29日(土) 連合鳥取杯親睦ゴルフ大会
6月	9日(火) 第11 回執行委員会
	第4回男女平等局会議(予定)
7月	大山ブナ植樹祭(予定)
	6日(火) 持ち回り執行委員会
8月	15日(木) 第12 回執行委員会
	第26 回定期大会

▲クラシノコアグロ提携! 2018RENGOキャンペーン ▲組織拡大集中行動期間 <5月～7月>

▲男女平等月間期間 <6月> ▲平和運動強化月間 <6月～9月>

▲調整中/「平和に関する現地学習会」「推薦議員会議」「中国・吉林省総工招」「韓国労働委員会との交流」

▲通年的な取り組み ①連合エコライフ21 ②「鳥取県環境フォーラム」への参加 ③エコライフの実践 ④連合の森づくり ⑤買おう使おう仲間の商品・サービス ⑥定例街宣活動 など

推薦
決定

琴浦町議会議員選挙 (2018年1月28日投開票)

米子市議会議員選挙 (2018年6月施行予定)

連合鳥取は、「第2回(拡大)執行委員会」(2018.1.19)において、琴浦町・米子市議会議員選挙に下記の予定候補者を推薦することを決定しました。

＜琴浦町議会議員選挙＞ 1月23日告示、28日投開票で実施され、澤田豊秋さんは見事当選されました。中部地域のみなさんには、時間のない中でのご支援に心より感謝申し上げます。

＜米子市議会議員選挙＞ 前号でお知らせした予定候補者も含め、組合員のみなさまはもとより、ご家族、ご友人、知人のみなさまからのご支援をよろしくお願いします。

■琴浦町
議会議員
選挙■

さわだ とよあき
澤田豊秋さん
(69歳/現1期/自治労)

当選 974票



■米子市
議会議員
選挙■

あだち たかし
安達卓是さん
(67歳/現1期/自治労)



No.1の修正(追加)
米子市議会議員選挙の中田利幸予定候補者の推薦組織について、正しくは「JR連合・民進党」でした。お詫びして訂正いたします。

境港市議会 議員選挙結果

1月28日(日)に告示された境港市議会議員選挙は、定数16人に対し立候補者が16人であったため無投票決着となりました。

連合鳥取推薦候補者の2人のためご尽力いただきましたみなさんに心より感謝申し上げます。

当選



ひいらぎ やすひろ
柊 康弘さん



まつもと ひろし
松本 熙さん

“ザ・議員”

興治 英夫 鳥取県議会議員

昨年の議会活動の一端をご紹介します。

◇2月県議会／ 県立美術館の建設場所を倉吉市営ラグビー場と決めることができました。また除雪対策では、バス労組のみなさまのご意見を伺い、車道の拡幅除雪や排雪、歩道除雪が十分できるよう、作業人員や除雪機械、雪の捨て場等の確保を求め、大幅な改善がなされました。

◇6月県議会／ 県教組のみなさまの問題提起を受け、小・中学校教職員の長時間勤務の改善に向けて、学校現場の実態把握や衛生委員会の設置、部活動見直しなど、県教委から市町村教育委員会への働きかけ強化を求めました。

◇9月県議会／ 地域農業を守るため、行政やJAもかかわって集落営農法人の広域化や機械の共同利用などのネットワーク化を進めるよう訴えました。

◇11月定例会／ JAM加盟企業労組のみなさまの声をもとに、人材不足対策として中途採用者等の職場定着を図るため、職場研修の支援制度を求めました。また新規就農者が農地を借りやすい仕組みづくりや、輸送コストが上昇する中、県産品の物流の効率化の仕組みづくりを訴えました。

今年もみなさまの声を、県政に反映させます。ご指導よろしくお願いたします。



興治 英夫 都道府県議会議員研究大会に参加

中田 利幸 米子市議会議員

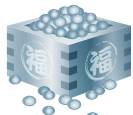
新しい年が始まりました。去年は、かつて経験した事のない党利党略に満ちた国政選挙で、結果、将来不安は高まりました。

今年は戊年、「戊」は「滅」と通ずる意味を持つそうで、古きものが滅していき、新たな芽吹きが始まる直前だそうです。守り次ぐべき価値観や理念を大切にしながら、これまで取り組んできた交通政策を基盤にした街づくりや、弱者を基礎とした福祉、そして将来設計が立てられる雇用とライフワークバランスのとれる生活環境など、地方自治体からの活動を精一杯、取り組んでまいりたいと思います。



発達障がいをもつ児童たちを含めた子どもたちとの活動を毎週行っています

(まだまだ小僧)



「ひとり言」その三
新しい年を迎えて穏やかな日常がしばらく続いた。今年はどんな年になるだろうか。どんな年にしたいのか考える。いろいろ考えてみるがたどり着くのは「健康で安心して暮らせたい」。「唯々そう思う」「安心」という言葉や文字を、聞かない日、見ない日はない。それだけ今の世は不安が多いということだろう。▼今日よりも明日少しだけ幸せな生活をと願う。結婚し子どもを産み育てる事ができる暮らし。格差や貧困から解放された普通の暮らし。老後に不安のない穏やかな暮らし。恐怖や不安から解放されて心穏やかに安心して暮らしたい、世界中の人たちの共通の願いかもしれない。▼1月22日から始まった通常国会は大荒れ。そして、山陰に大寒波がやってきて天候も大荒れ。穏やかな日常ともいえない。別れた▼国会の目玉は何だ。「憲法改正」か「働き方改革」か「生産性向上」?とかもあった。憲法への自衛隊明記や緊急事態条項新設は、この国を武力と権力で治めようとするもので少数者は置き去りにされる。働き方改革は、本当に労働者のための改革なのか改めて思う。▼今日もまた「ひとり言」。ひとり言じゃ世の中変わらない大きな声を出してみるか。▼そのあんな、このままでもいいと思ってる。遠くから見ていただけでは何も変わりはない。よ。

てんじんくらせ



再生紙を使用しています