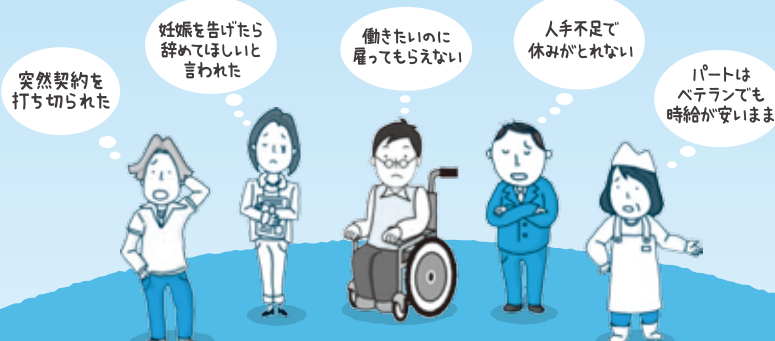


「Decent Work for All (すべての人にディーセントワークを)」を! 10月7日は「ディーセントワーク世界行動デー」

このような働き方は「ディーセント」とは言えません



【連合鳥取街宣予定】



- 東部地区【JR鳥取駅前】
10月19日(月)17時45分～
- 中部地区【JR倉吉駅前】
10月20日(火)18時00分～
- 西部地区【米子市内】
10月20日(火)7時45分～

※街宣、ビラ＆
ティッシュ配布を
実施します。

ディーセント ワークって どんな意味?



「ディーセント」とは...
de-cent [di:snt] [形]
1. きちんとした、適切な、妥当な
2. 魅力的な
3. 相当の



「ディーセントワーク」とは...
直訳すると「きちんとした仕事」
あるいは「適切な仕事」ですが、
定訳としては「働きがいのある
人間らしい仕事」とされています。

「ディーセントワーク」についてもっと知りたい?

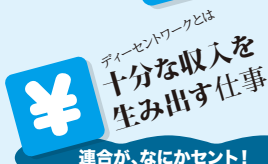
●連合ホームページ

<http://www.jtuc-rengo.or.jp/kurashi/>



連合が、なにかセント!

- 安心して働き続けられるための労働者保護ルールの堅持・強化!
- 労働者の健康・安全の確保のための労働時間の見直し!
- 雇用における男女平等と女性活躍の推進!
- ワークライフバランス社会の早期実現!



連合が、なにかセント!

- 適正な水準の最低賃金の早期引き上げと監督行政の強化!
- 格差・貧困の解消に向けた政策の推進!



連合が、なにかセント!

- 持続可能な社会保障改革の推進!
- 失業から良質な雇用へ早期に復帰・移行できるセーフティネットの構築および拡充!
- 「全世代支援型」社会保障制度のさらなる推進!



連合が、なにかセント!

- 若年層、高齢者、障がい者の雇用対策の強化!
- ディーセントワークを中心に据えた雇用の拡大と雇用の質の回復!
- 派遣労働者の雇用安定や処遇改善の強化!

連合を含む世界162カ国・地域の1億7600万人の労働者が結集する「国際労働組合総連合(ILO)」は、公正で持続可能な社会の実現に向けた取り組みの一環として、2008年より10月7日を「ディーセントワーク(働きがいのある人間らしい仕事)世界行動デー」と定め、加盟組織に世界一斉行動の実施を呼びかけています。

連合はこの呼びかけに応じ、地方連合会および国際産業別労働組合組織(GUFS)と連携して、すべての人にディーセントワークが保障される社会基

整備の必要性を訴える集会や街頭宣伝活動などを全国的に実施してきました。

今年は、10月を「ディーセントワーク呼びかけ月間」とし、職場や集会等でディーセントワークの周知と実現に向けた取り組みを呼びかけることとしています。

連合鳥取においても、毎年、地域協議会と連携して街宣活動を実施していますが、本年は各地域協議会に加え、青年委員会、女性委員会の協力も得て左記のとおり取り組みを実施します。

※2015年10月4日より

「鳥取県最低賃金」が 時給 ▶ **693** 円〈16円アップ〉に変わります!

2015春季生活闘争(最終集約)

連合鳥取2015春季生活闘争 要求・回答・妥結状況 【7月31日現在集計／最終】

1.賃金要求提出状況

※昨年同時期(2014.7.31)と比較

登録組合数 2015春闘：92組合 2014春闘：94組合

◆提出した	2014春闘 (2015.7.31)			2014春闘 (2014.7.31)		
	【賃金関係】調査対象：114組合			【賃金関係】調査対象：118組合		
	平均方式	個別方式	合 計	平均方式	個別方式	合 計
組合数	70	13	83	71	11	82
組合員	7,651	3,512	11,163	8,503	3,036	11,539

◆提出せず	2015春闘	2014春闘
体系維持分を確保	組合数 6	8
	組合員 327	830

◆人勧準備	2015春闘	2014春闘
組合数	1	1
組合員	148	148

◆未提出	2015春闘	2014春闘
組合数	2	3
組合員	373	98

◆回答・妥結	2015春闘	2014春闘
組合数	80	76
組合員	7,813	8,783

2. 要求状況 ※平均賃上げ方式 (体系維持相当+賃金改善) ※加重平均

平均賃上げ方式		2015春闘 (2015.7.31)						2014春闘 (2014.7.31)						昨年対比		
		組合数	組合員数	体系維持分額	賃金改善分額	額	率	組合数	組合員数	体系維持分額	賃金改善分額	額	率			
加重平均	従業員	計	57	5,589	3,797	4,176	8,226	3.49	61	6,818	4,071	3,076	6,862	3.19	1,364	0.30
	300人以上		16	3,221	3,668	4,154	8,270	3.41	19	3,866	4,121	3,084	7,262	3.40	1,008	0.01
	299～100人		16	1,658	4,040	4,308	8,347	3.67	18	2,281	3,938	3,153	6,250	2.92	2,097	0.75
	99人以下		25	710	3,714	3,700	7,656	3.32	24	671	4,397	2,572	6,394	2.97	1,262	0.35

3. 回答妥結状況 ※平均賃上げ方式 (体系維持相当+賃金改善) ※加重平均

平均賃上げ方式		2015春闘 (2015.7.31)						2014春闘 (2014.7.31)				昨年対比	
		組合数	組合員数	合計		組合数	組合員数	合計					
				額	率			額	率				
加重平均	従業員	計	56	5,571	3,995	1.79	56	6,711	3,716	1.97	279	▲0.18	
	300人以上		16	3,221	4,115	1.71	19	3,866	3,569	1.88	546	▲0.17	
	299～100人		16	1,658	4,069	1.98	18	2,281	4,015	2.11	54	▲0.13	
	99人以下		24	692	3,201	1.67	19	564	3,462	1.97	▲261	▲0.30	

4. 2015春闘「地域ミニマム賃金」について

要求提出 提出した：4組合 水準目標クリアしていないが要求せず：11組合

回答 水準目標をクリアした：1組合 改善したが水準目標をクリアできず：1組合 現状維持となった：2組合

5. 連合鳥取重点取り組み課題について

要求提出 提出した：86組合 提出せず労使協議：1組合 何もしない：0組合 人勧準備：0組合

取り組み項目	取り組みレベル	組合数	回 答 ・ 妥 結	組合数
非正規労働者への取り組み	○処遇改善	16組合	○処遇改善	9組合
	○その他の取り組み	4組合	○その他の改善	1組合
企業内最低賃金	○取り組み	23組合	○水準引上げ	11組合
水準引き上げ	※対象者 パート等含む全従業員	(5)	パート等含む全従業員	(1)
	組合員のみ	(10)	組合員のみ	(10)
協定化	○取り組み	11組合	○協定化	5組合
	※対象者 パート等含む全従業員	(1)	パート等含む全従業員	(0)
	組合員のみ	(4)	組合員のみ	(5)
総実労働時間短縮	○取り組み	16組合		
時間外労働削減	○取り組み	13組合		
年休の取得促進	○取り組み	7組合	○付与日数増	1組合
年休付与日数増	○取り組み	7組合	○所定労働時間短縮	0組合
所定労働時間短縮	○取り組み	6組合	○割増率引上げ	0組合
時間外割増率引上げ	○取り組み	3組合	○制度導入	1組合
希望者全員の65歳までの雇用確保	○取り組み	3組合	○春闘とは別途、継続協議	2組合
雇用確保	○取り組み	3組合		
組合員化	○取り組み	3組合		

組合員・OB・事業団体の親睦を — 第24回連合鳥取杯親睦ゴルフ大会に59人参加 —

9月26日(土)、秋の晴天の下、旭国際浜村温泉ゴルフ倶楽部において「第24回連合鳥取杯親睦ゴルフ大会」を開催し、交流を深めました。

◇成績(敬称略)

順位	氏 名	組織名	GROSS	HDCP	NET
優勝	東岡 豊	鳥取県教職員組合	75	6.0	69.0
第2位	木岡 繁男	全労済鳥取県本部	89	19.2	69.8
第3位	澤田 孝志	鳥取県教職員組合	86	15.6	70.4

なお、今年の賞品は「買おう使おう仲間の商品、仲間のサービス」運動の一環として農団労より提供を受けました。

また、今回も社会貢献活動の一環としてチャリティーを行いました。

・チャリティー金額：46,000円
 用途については、別途、執行委員会で報告します。



10月は年次有給休暇 取得促進月間です

働き方を変えよう。
 休み方を変えよう。
 生きがいを楽しもう。

効率的に働いて、しっかり休める職場づくりを。
 取り組みましょう。

「+1」
 仕事と生活の調和のために、
 「プラスワン休暇」で
 連続休暇に。

10月は年次有給休暇
 取得促進月間です。

厚生労働省 | 都道府県労働局 | 労働基準監督署
 厚生労働省ホームページ <http://www.mhlw.go.jp> 働き方・休み方改善センター <http://work.boudai.mhlw.go.jp>

労働者の自覚や知識向上をめざして — 第3期西部地協労働大学開講 —

西部地協は、9月11日(金)から12日(土)にかけて、弓ヶ浜荘(米子市)において「第3期労働大学」を開講し、約70人が参加しました。

【1日目・講義】

■テーマ／労働者福祉運動と連合運動のあり方

講師／(一社)日本ワークルール検定協会専務理事

高橋 均さん(前中央労福協事務局長)

戦後困窮期からの労働者福祉の立ち上げと、労働4団体の創設、連合結成についての課題と役割について講義を受けました。

■テーマ／「安全保障法案への対応の講義」

講師／元衆議院議員・金子 哲夫さん

世論の反対を押し切ったの強行採決は、次期国政選挙で戦争法案の撤回実現が高まり、継続した大衆運動が必要と訴えました。



講師/金子さん



講師/高橋さん

【懇親会】境港市職労の梅谷商店?から初あげされたベニズワイガニ30枚が進呈をされ、参加者は舌鼓を打ちつつ、講義内容と産別間の交流をいたしました。

【2日目】湯原俊二民主党県連副代表から「アベノミクスの限界と今後の経済対策」について、浜田妙子鳥取県議会議員からは「真の男女平等実現に向けての連合運動の関わり方」について提起を受けました。

閉講にあたって、中島ちから学長から「極めて難関な労働大学を修了されました」とする修了証書を手渡し、研修者は来期の講座での学習に意欲を示し解散いたしました。



講師/浜田さん



修了証書を授与する中島学長(右)

東部地協 車いすマラソンボランティア

9月13日(日)、コカ・コーラウエストスポーツパーク及び湖山池周辺(鳥取県宮布勢総合運動公園)において、「第27回鳥取さわやか車いす&湖山池マラソン大会」が開催されました。連合鳥取東部地協は、ボランティア活動の一環として、今年もこの大会の運営に協力しました。

この大会は、「障がいのある方もない方も男女年齢を問わず同じ距離に挑戦し、互いに理解と親睦を深めて心のバリアを取り払うとともに、希望と勇気をもって社会に参加する意欲を喚起させる。併せて、ノーマライゼーションの理念の浸透を図ることを目的とする」として開催されており、約900人の選手が参加しました。

今年は、駐車場案内補助、ウォーキングチェック係として、東部地協から計9人が参加し、参加者の会場へのスムーズな出入り及び競技の円滑な運営に協力しました。



大山の豊かな自然を守ろう!

— 青年委員会「列島クリーンキャンペーン」を実施 —

9月26日(土)、連合鳥取青年委員会は21名が参加し「列島グリーンキャンペーン」活動として大山登山と交流会を行いました。

大山山頂に再び緑を取り戻す「一木一石運動」を行い、全員が石を持って互いに励まし合いながら山頂を目指しました。登山中は終始曇っていましたが、山頂では全員が登頂するのを待っていたかのように雲が晴れ、素晴らしい景色を見ることができました。

下山後、「ホテル大山しろがね」で開催した「交流会」では、普段なかなか出会うことのない色々な産別の方たちとゆっくり話をするのができ、大いに盛り上がりました。

全員登頂という同じ目標を目指したこと、大自然の中リラックスした雰囲気の中で活動できたことで参加者同士の仲が一気に深まった魅力的な企画であったと思います。今後もさらに参加しやすい企画を考え、より一層仲間との繋がりを広げていきたいと思っておりますので、積極的な御参加よろしくをお願いします。

(寄稿 青年委員会幹事 竹間 恵さん)



ご存知ですか?

「連合鳥取第3次男女平等参画推進計画」⑬

今回は、今年8月に実施された「第3回マタニティハラスメントに関する意識調査結果」から紹介するよ。
あなたの職場環境をチェックしよう!

あなたの職場ではどうですか?

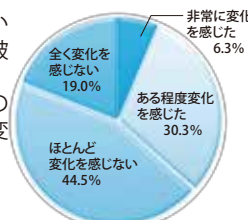
問)昨年、流行語大賞にノミネートされたり、昨年最高裁で初のマタハラ訴訟の判決が出され、広島市の女性が勤めていた病院に妊娠を契機に降格させられたのは男女雇用機会均等法に違反と判断されるなど、マタハラが話題となっていますが、あなた自身やあなたの周りで、働く女性の妊娠出産に関する意識変化などを感じることはありましたか?(SA/n=654)

マタハラという「言葉を知っている」とする回答はついに9割を突破している。

でも、マタハラ改善など周りの意識変化については6割以上が「変わっていない」と答えている。

この回答結果をどう感じますか?

あなたの職場ではどうですか?



全国在住の過去5年以内に、在職時妊娠経験がある20代~40代女性654人のアンケート結果(正規社員261人/39.9%)(非正規社員393人/61.1%)

全国から1,200人が参加 — 平和行動in根室 —

9月12日(土)～13日(日)に「平和行動in根室」が開催され、連合鳥取からは2人が参加しました。



連合中国ブロックからの参加者とともに「竹島問題の平和解決」を訴えました

Information

※詳しくは、連合鳥取事務局へお問い合わせください。

青年委員会／学習会

～一緒に学ぼう!労働法制の基本と近年の状況～

参加者
募集中

- ◇実施日 2015年10月24日(土)
10時00分～12時00分
- ◇場所 ホーブスターとっとり(鳥取市)
- ◇内容
 - ①労働法制に関するミニクイズ
 - ②講演 「労働法制の現状について(仮称)」
講師/連合本部 労働法制対策局より
 - ③質疑応答
- ◇申込方法
現在、産別・直加盟組織を通じてご案内しています。積極的なご参加をお願いします。
- ◇申込メ切 10月15日(木)連合鳥取必着

ブナを植える体験林業

参加者
募集中

- ◇日時 2015年10月25日(日) 雨天決行
受付 8時30分～9時00分
※榎水原下側の駐車場 → 現地まではバスで移動
- ◇日程
 - ・体験林業 開会(9時30分) 200本を植樹
 - ・植樹後、駐車場にバスで移動 →
 - ・各自で「ガーデンプレイス広場」に移動 →
 - ・ブナを語りながら昼食 ・解散
- ◇申込方法
現在、産別・直加盟組織を通じてご案内しています。積極的なご参加をお願いします。
- ◇申込メ切 10月16日(金)連合鳥取必着

ワークルール検定 <2015年秋/初級>

ご案内

- ◇試験日 2015年11月23日(月・祝) 10時00分～12時00分 (講習60分&検定45分)
- ◇検定料 2,900円(税込)
- ◇場所 鳥根県/松江テルサ大会議室(松江市)
- ◇申込期間 10月25日(日)まで ※先着順 定員になり次第締切となります。
- ◇申込方法等 詳しくは「ワークルール検定公式ウェブサイト」をご確認ください。 <http://workrule-kentei.jp/>

“ザ・議員”

木村 和久 鳥取県議会議員

4月の統一地方選挙、みなさまのご支援をいただき「鳥取県議会の議席」を得ることができました。本当にありがとうございました。恥ずかしくない議員として必死に努めてまいります。

県政においては、まず急ぐこと時間のかかる事から、手をつけていきます。また私を立候補に促した、「民主党」党勢の拡大による「2大政党制の実現」についても取り組みを強化してまいります。地方での信頼回復、その為の取り組みは支持していただくみなさまとの強い絆の再構築です。

日常に必要な「政治の窓口」として、小さな集会の開催や生活に関する相談も

☎090-1684-2985
お待ちしております。

連合鳥取
ピースウォークに参加(左)



伊藤 保 鳥取県議会議員

県議会も新たなスタートを切りました。

7人全員民主党所属ということで、会派名も「絆」から「県議会民主党」に改名しました。

役職は人を育てるともいいますので、

会長・福岡裕隆(福祉生活常任委員長)、
副会長・浜田妙子(決算特別委員会委員長)、
副会長・興治英夫(関西広域連合議会議員)、
幹事長・伊藤たもつ(議会運営委員会副委員長)、
政調会長・森雅幹(監査委員、境港管理組合議会議員)、
総務会長・坂野経三郎(農林水産常任委員会副委員長)、
政調会長代理・木村和久(広報委員会委員)

とすべての議員が何らかの役職に就き、チーム「民主党鳥取」として活動いたします。



議会での一般質問の様子

※前回<No.9>「ザ・議員」コーナー、長坂則翁鳥取市議会議員の記事に誤字がありました。訂正しお詫び申し上げます。

<2段落目> とりわけ、交通空白地域(路線バス等が運行されていない地域)の弱者といわれるみなさまの利便性の向上、地域活性化に向け、過疎地優勝→(正)有償運送の取り組みを積極的に転化→(正)展開しています。

安保関連法案の審議が大詰めを迎えている。多くの学者や専門家がこの法案を憲法違反である事を明言し、国民の半数以上が国会での成立に反対している。日を追うごとに全国各地で反対集会が開かれ、国会周辺でも大規模な抗議活動が行なわれ、9月16日採決に向かっている。参議院で採決されなくとも60日ルールで衆議院で再可決される可能性も否定できない。▼戦後70年の今、日本はどこに向かっているのか。戦争で多くの被害者を出し、二度と戦争をしないと誓った国ではないのか。国民は怒っている。安倍首相はこの現実を目を背け民主主義と言うのか。このコラム執筆時には可決されているが、みなさんが目にする時には結論が出ていないだろう。案を願うばかりだが、どの運動は我々の足を止めない。(鉄)



てんごんじゅん



再生紙を使用しています