れんごう鳥取

JTUC

2012年6月1日
No. 6

発行・日本労働組合総連合会鳥取県連合会
発行人・五十嵐美知義　編集人・本岡厚志
〒680-0847　鳥取市天神町30-5
TEL (0857) 26-6605・FAX (0857) 26-6615
E-mail:tottori@mlaa.rengo-net.or.jp
ホームページ: http://www.rengo-tottori.net

6月は連合 “男女平等月間”

仕事と育児・介護等の両立支援策の拡充と男性の働き方の見直し&女性の就業継続を求めていこう

連合は、職場・家庭・地域における男女平等参画の重要性について組機内外の合意形成をはかり、男女平等推進への機運を高めるため、2004年から6月を「男女平等月間」と設定し、時々の課題をテーマに取り組みを行っています。

本年も、6月を「男女平等月間」とし、連合、構成組織、地方連合会が一体となり、男女平等の職場・社会づくりに向けた取り組みを行うこととしています。

男女雇用機会均等法や育児・介護休業法は数度の改正を経て、制度内容は改善されつつありますが、女性の管理職は少なく、男女間賃金格差は解消されていません。男女間の賃金格差の背景を踏まえ、女性に対する研修や、女性の少ない部署への優先配置などポジティブ・アクションを進める必要があります。

また、働き方の改革が進まないこと、保育・介護のサービス体制が不十分であること、性やライフスタイルに中立的な制度整備がなされていないことなど、女性の就労継続はいまだ困難な状況にあります。一方、高齢社会にあって、女性の就業率を向上させることは不可避であること、女性の就業率の向上・就業継続が社会や経済に好循環の影響を与えることが明らかになっています。

現在、非正規労働者が3割を超え、女性の非正規率は54.6%に至っています。就労の目的も、家計補助から生計維持へとシフトしてきていますが、男女の賃金格差、正規・非正規の賃金格差は改善しておらず、依然二極化が進行している状況にあります。

政府は、「社会のあらゆる分野において、2020年までに、女性の占める割合を、少なくとも30%程度にする」目標達成をめざし、2010年12月に「第3次男女共同参画基本計画」を閣議決定しました。特に政策・方針決定の場における参画拡大、社会制度・慣行の見直し、雇用の分野における男女の機会均等とポジティブ・アクションの取り組みが強調されています。

『2020年30%』の目標達成は、労働組合を含む民間部門にも求められています。連合は、一昨年11月には「第3次男女平等参画推進計画」の達成をめざし、残り2年間の取り組み強化を確認しました。その後、女性役員数を拡大した構成組織、女性専従役員を設置した地方連合会など成果が見られますが、最終年の今年、2012年3月現在、遅々たる歩みといわざるを得ません。

これらを踏まえ、連合鳥取は労働組合における男女平等参画の推進に取り組むことを目的とし、次の事項を実施します。

①連合作成の器材（ポスター等）を活用した取り組み
②「第2次連合鳥取男女平等参画推進計画～最終年度の取り組み」の推進と次年度への具体的課題の検討
③「連合鳥取男女平等参画学習会」の実施
〈8月11日（土）予定〉
④「連合鳥取男女平等参画実態調査」の実施
⑤「第3次鳥取県男女共同参画推進計画」との連携

構成組織においても積極的な取り組みをお願いします。

職場の悩み・ご相談は　連合「なんでも労働相談ダイヤル」へ　フリーダイヤル 0120-154-052（いこうよ れんごうに）

特集 ー組織拡大キャンペーンー

「1000万連合実現プラン」の考え方

2020年までの8年間は、連合運動の最大の柱を「組織拡大」と位置づけ、その実現にむけ、本部、構成組織、地方連合会が全力を挙げた取り組みを展開する。

〈1000万連合実現への初期対応
（意識改革・目標設定・部署新設）への取り組み〉

1．組織拡大行動への意識・参加感向上強化
（1）現状把握と組織化への意識強化、社会的メッセージの発信
①連合本部役員による組織拡大総対話活動の実施
②１０００万連合実現中央集会の開催
（2）組織拡大オルガナイザー人材発掘の取り組み強化
2．拡大目標設定会議の設置
（1）設置期日
連合本部、地方連合会は２０１２年６月上旬迄に構成組織と連携し、拡大目標設定担当者会議への参加者の氏名登録を要請する。
（2）対象者
①中央会議（主催：連合本部）
・連合本部　＝組織拡大・組織対策局
・中央構成組織＝組織拡大責任者
②地域会議（主催：地方連合）
・地方連合会　＝組織拡大責任者
・地方構成組織＝組織拡大責任者
3．組織化のための横断的組織化推進部署の設置
（1）推進体制の一元化
①全国展開ターゲットの場合
中央対策部署（連合本部・構成組織・ターゲット本社所在地地方連合会）が、各構成組織、地方連合会と連携強化を図り対応。
②地域拠点型ターゲットの場合
中央対策部署（連合本部・構成組織・ターゲット本社所在地地方連合会）の確認のもと、各地方構成組織と地方連合会（ターゲットによっては、複数地域にまたがる場合もある）が連携強化を図り対応。

〈態勢整備に向けた当面の検討課題〉

1．１０００万連合実現プランを確実に達成するために、組織態勢やそれに伴う資源配分等の見直しを検討。
○具体的には、連合本部を中心に検討を行い、２０１２年10月の第６３回中央委員会に提起する。
2．地域における組織拡大を強化するための態勢整備
（1）現行アドバイザー制度の強化と専任オルガナイザーの配置
（2）地方連合会および地域協議会における組織拡大推進態勢の整備
（3）連合組織拡大における構成組織地方組織の役割と責任の整理・明確化

連合鳥取「組織拡大行動」

◇連合鳥取2012年度運動方針優先課題／
「第19回定期大会（2011.11.25）」確認

連合鳥取の総力を結集し組織人員目標32,000名の早期実現をめざす取り組みを展開し、集団的労使関係を確立することによる地域における雇用の確保・創出、非正規労働者や中小零細企業で働く労働者への支援を強化し、「地域に根ざした顔のみえる運動」を前進させ組織拡大の推進に繋げる。

○【基本計画・組織拡大強化基本方針】
連合鳥取・各地協、産別、単組連携のもと役割を明確化するとともに、単組の実態把握を行い、それぞれが組織拡大目標値とスケジュールを設定し組織拡大に取り組む。
①行程　②役割　③目標　④推進体制
⑤取り組みのポイント等

○各産別（単組）の組織拡大目標【組織化ターゲットを確認し推進する。】
組織拡大目標の達成に向けた取り組み方針・ステップを明確にし、着実な取り組みによって組織拡大をめざす。
①構成組織内の正社員未加入者、雇用延長者、パート等の非正規社員の組織化
②同業主・系列・関連会社への組合組織化
③組合員範囲の見直しなどを含め組合規約・労働協約の改定などを通じて組織拡大に取り組む。
④退職による再雇用者の組合員化についても、条件整備を進め、積極的に取り組む。

○各産別・単組における「高齢退職者会」の組織づくりと、「鳥取高退連」への加入促進、また高退連との情報交換の場を設定し連携した取り組みを図る。

○県連合・各地協は構成産別（単組）へのオルグ訪問を実施し、拡大目標対象・拡大手法等の情報交換を実施し、取り組み状況の把握、課題解決策の模索等共通認識を深め、具体的取り組みとなるよう推進する。

□組合づくり・オルガナイザー研修□

◇日時　２０１２年6月２３日（土）１１時００分～
◇場所　国民宿舎　水明荘
◇内容　①連合鳥取の組織拡大取り組み方針
②労働法をうまく活用した組合づくり
③具体的実践に向けて
◇参加範囲　連合鳥取執行委員
各産別・単組の書記長・事務局長・
組織拡大担当者

参加者募集中

□法律相談□　※６月１日より開始

連合鳥取は、この度、下記弁護士と顧問契約を結びました。
法律に関する相談・悩み事等、お気軽にご連絡ください。

◇利用対象者　連合鳥取構成組織の組合員とその家族
◇相談料　原則無料
その他、裁判費用等は実費となります。
◇申込方法
①相談者ご本人から、「連合鳥取」にお電話ください。
フリーダイヤル　0120－154－052
②申込時には、簡単な相談項目のみお聞きします。
③連合鳥取より顧問弁護士に連絡、相談日時等調整後、相談者に連絡します。
④相談者が弁護士と直接ご相談いただきます。
◇顧問弁護士　弁護士法人　河本・森法律事務所
河本　充弘 弁護士
森　祥平 弁護士

予告　次回No.7より連合鳥取推薦・支持議員活動紹介コーナー“ザ○議員”をスタートします。お楽しみに!!

南部町議会議員選挙【10月予定】推薦決定

連合鳥取「第6回執行委員会（2012.5.17開催）」において、2012年10月執行予定の南部町議会議員選挙に石上良夫さんを推薦決定いたしました。ご支援、ご協力をお願いします。

石上　良夫
（無所属・部落解放同盟推薦）
【略歴】
1946年　8月生（65才）
1999年　会見町議会議員当選
2004年　合併による南部町議会議員当選
現在に至る

参加者同士の幅広いネットワークを構築　－青年委員会「産別交流会」を開催－

5月27日（日）、岩美町立体育館にて、45名参加のもと連合鳥取青年委員会「産別交流会」を開催しました。今回の産別交流会は鳥取県レクリエーション協会より講師を招き、軽い運動を含むレクリエーションゲームをチームに分かれて行いました。レクリエーションでは、多くの産別の方と関わることができ今後の活動においての人脈づくりに役立てたのではないかと思います。

また、昼食懇親会では、晴天にも恵まれ、おいしいバーベキューをいただいた後、豪華賞品をかけたクイズゲームで盛り上がりました。今回の産別交流会では参加者が親睦を深め、参加者同士の幅広いネットワークづくりを構築でき、大変有意義な活動になりました。

今後も活気あふれる活動をめざしていきたいと思います。

（寄稿：青年委員会　幹事　杉内貴司さん）

2012 連合エコライフ21 オフィス ピークカットアクション で 電力不足を乗り切ろう!!

つながろうNIPPON　連合

節電を含めた省エネは、安定したエネルギー供給を支える行動として、その重要性がますます高まっています。連合は2011年度に展開した家庭における「ピークカットアクション21」に加え、組合事務所や職場における節電の取り組みとして「オフィス版ピークカットアクション」を提案しています。職場環境を見直しながら、電力不足を乗り切りましょう。

電力不足を乗り切る12のワザ

空調

1. 「エコスタイル」(クール・ビズ、ウォーム・ビズ※)を実践し、温度設定を控えめにする(夏期:28℃、冬期:20℃が目安)。
※クール・ビズ：5～10月、ウォーム・ビズ：11～3月
2. 扉やカーテン・ブラインドの使用、扇風機の活用などによる空調の効率化をはかる。

トイレ

7. 温水洗浄便座の使用や、温度設定を控えめにする。
8. 使用後は必ず保温便座のふたを閉める。

照明

3. 昼休みや未使用時の事務所・会議室・トイレなどのこまめな消灯を心がける。
4. LED電球への買い換えや、可能な範囲で電球の数の間引きを行う。

OA機器

9. 省エネモードを設定し、未使用時には電源をこまめに切る。
10. プリンター等の共有機器の使用台数を、必要最低限にする。
11. 最終退室者は共有機器の主電源を切って退社する。

冷蔵庫・自動販売機

5. 温度設定を控えめにする(強にしない)。
6. 扉の余分な開閉をせず、開閉時間も短くする。

エレベーター

12. 階段の利用を推奨し、エレベーターやエスカレーターの使用を最低限に制限する。

詳細はWebで！ http://www.rengo.org/
エコライフ21　検索

鳥取県の勤労者のみなさまへ

2012 夏季預金運動 展開中

ぜひ

取組み期間：5月1日～8月31日

夏のボーナスは〈ろうきん〉へ!!

中国労働金庫が良質な生活資金融資商品を
ご提供できるのは、みなさまからの
大切なご預金のおかげです。

●くわしいお問い合わせ・ご相談は

生活応援バンク ろうきん

中国労働金庫	鳥取支店	TEL 0857-23-1241
中国労働金庫	倉吉支店	TEL 0858-23-2441
中国労働金庫	米子支店	TEL 0859-22-1200

私の預金、どう活用されているの？

預けたお金の行き先を考えてみたことがありますか？

多くの人は、一生懸命働いて得たお金を金融機関に貯蓄していますが、そのお金はずっと金庫で眠っているわけではありません。金融機関に預けたあとのお金がどのような使われ方をされているか、考えたことがあるでしょうか？納得いく運用をしている金融機関を選んでお金を預ける、いわば「お金に意志を持たせる」という考え方が広がっています。

金融機関に預金したあと、そのお金はどうなるのでしょう。

一般企業は、株主から出資された資金をもとに運営され、収益をあげて社員に給与を払い会社を運営しています。株式会社である一般の銀行も同じ。集まった預金を企業へ融資したり、株式などに投資し、利益は株主に分配されます。〈ろうきん〉がお預かりした預金は皆さまの生活資金融資などに役立てられます。企業への事業資金融資は行っておらず、剰余金は、はたらくみなさまへ還元されます。自分が預けた後のお金がどう運用されるか関心を持つと、金融機関の選び方も変わってくるかもしれませんね。

〈ろうきん〉で預かったお金は、はたらくみなさまの為に運用します。

集まった預金は、はたらくみなさまの生活資金（住宅ローンなど）やＮＰＯなど地域・社会性の高い団体に融資され、企業の事業資金には融資されません。得た剰余金は、ローン金利の引き下げやＡＴＭ利用料のキャッシュバックなどはたらくみなさまのメリットになるよう商品やサービス向上に利用されています。

Information

組織拡大集中月間 全国一斉「なんでも相談ダイヤル」

◇日時　6月18日（月）～19日（火）
10時00分～19時00分
◇対応場所　東・中・西部地協事務所
◇フリーダイヤル
0120－154－052（いこうよ　れんごうに）
※秘密厳守

青年委員会「山陰海岸ジオパーク学習会」

◇日時　6月23日（土）10時00分～
◇場所　サンドバルとっとり（集合）
◇内容　・砂の美術館鑑賞
・砂丘ウォーク
◇参加費　一人500円

※青年委員会より各産別、直加盟組織へご案内しています。

産別・単組活動紹介

◇ 政労連 ◇

政労連鳥取地方連絡協議会は、支払基金労働組合・緑資源機構労働組合・国民生活金融公庫労働組合・雇用支援機構労働組合で構成された６０名程度の地方連絡会議です。

地方における関係法人等労働者の連絡共闘を強化発展させるとともに、地域労働者団体との提携協力を深める活動、中央執行委員会の要請指示にもとづいて地方における運動を具体化する活動、地方における各加盟組合の組合員の意志を政労連の方針に反映させるための活動、学習活動や組合員相互の交流を図る活動も行っています。昨年度12月には松江において「政労連中国ブロック地域セミナー」に参加し、学習会聴講・親睦をはかりました。

連合鳥取

大山まきば みるくの里
ソフトクリーム
50円割引券
◎1枚で5個まで
◎有効期限：2012年9月末まで
≪この券をコピーしてご持参ください≫

てんじんこらむ

肌寒く長い春も終わり、ようやく新緑が美しい季節となったが、２０１２春闘の妥結状況は厳しい結果が報告されている▼連合白書２０１２春季生活闘争の中に「人財」育成で産業力・企業力強化を！人を大事にする経営、人件費をコストではなく、中長期的な人への投資…と人材ではなくを「人財」と記している▼我々は人財であることを訴え、春闘を闘ってきたが、人財には四つ造語があり、その組織にとって財産となる人を「人財」という。使い方によっては財産となる人を人材というらしい。更にただ無難に居るだけの人を「人在」といい、最後は人罪である▼自分自身を振返り、今の組織にとって財産となり得る活動をしているのか?自問自答する日々だ。これからは5年後、10年後を見据えた絆と連帯（共存共栄）を深める運動が、我々に課せられた大きな役割と考える。未来を受け継ぐ仲間たちの為に、日々新たなる取り組みを展開していくことが必要と感じている。

（喜神）

紙 再生紙を使用しています