

連合鳥取2018春季生活闘争 要求・回答・妥結状況速報(No.7)

(1/2)

5月10日15:00現在

[昨年集計結果]
2017年7月31日現在

【賃金関係】調査対象:113組合		平均方式	個別方式	合計
賃金要求	◆提出した	組合数 67 組合員 10,162	9 1,796	76 11,958
	◆提出せず 体系維持分を確認	組合数 組合員		4 203
	◆人勸準拠	組合数 組合員		0 0
	◆未提出	組合数 組合員		2 410
*登録組合数				82

回答・妥結	
組合数	64
組合員	8,878

平均賃上げ方式 (賃金改善分のみ登録組合)		組合数	組合員数	所定内賃金		賃金改善分		昨年集計	
要求	方式			額	組合	額	組合	額	組合
要求	単純平均	14	2,585	249,519	5	4,500	9	4,854	13
	加重平均			312,540		4,262		4,329	
回答/妥結	単純平均	12	2,549	—	—	940	10	1,034	16
	加重平均			—	—	695		508	

【単純平均】⇒組合平均
【加重平均】⇒組合員平均

平均賃上げ方式 (体系維持相当+賃金改善)		組合数	組合員数	所定内賃金		体系維持分		賃金改善分		合計				昨年集計					
要求	方式			額	組合	額	組合	額	組合	額	組合	率	組合	額	組合	率	組合		
				要求	単純平均	従業員	計	53	7,577	216,748	37	4,004	38	3,469	39	7,704	49	3.19	40
300人以上		18	4,433			225,292	10	4,110	13	4,686	12	9,217	16	3.92	11	8,959	17	4.17	11
299~100人		21	2,732			214,918	18	3,283	20	3,064	21	6,200	20	2.60	18	6,132	19	2.86	18
99人以下		14	412			210,915	9	6,613	5	2,453	6	8,156	13	3.44	11	7,202	20	2.98	12
要求	加重平均	従業員	計			220,919		3,782		4,469		8,005		3.44		7,572		3.51	
		300人以上				226,123		4,029		4,914		9,145		4.04		8,773		4.20	
		299~100人				214,111		3,282		3,881		6,279		2.63		6,033		2.90	
		99人以下				218,464		6,634		2,943		7,773		3.10		6,346		2.60	
回答・妥結	単純平均	従業員	計	43	6,329						4,426	40	2.03	31	3,423	55	1.72	38	
		300人以上		16	3,591						5,046	13	2.17	8	4,758	16	2.16	10	
		299~100人		17	2,438						3,381	17	1.67	15	3,248	19	1.56	18	
		99人以下		10	300						5,395	10	2.55	8	2,522	20	1.55	10	
回答・妥結	加重平均	従業員	計								4,325		1.97		4,080		1.83		
		300人以上									4,934		2.17		4,765		2.10		
		299~100人									3,484		1.73		3,388		1.57		
		99人以下									4,785		2.00		2,712		1.56		

個別賃金方式		組合数	組合員数	体系維持分		賃金改善分		合計		昨年集計		
要求	方式			額	組合	額	組合	額	組合	額	組合	
要求	単純平均	35歳A方式	0	0	—		#DIV/0!	0	#DIV/0!	0	3,000	1
		30歳A方式	9	1,796	—		3,375	8	3,375	8	3,000	7
回答妥結	単純平均	35歳A方式	0		—					0		0
		30歳A方式	9	0	—		2,271	7	2,271	7	1,046	8

【A方式】
同年齢ポイントの純べア

賃金の回答・妥結状況《昨年と同一組合での単純平均比較》

■平均賃上げ方式(賃金改善分のみ登録組合)

組合数	2018年	2017年	増減
9	911	861	50

■個別賃金方式

	組合数	2018年	2017年	増減
30歳A方式	7	2,271	2,086	185
35歳A方式				

■平均賃上げ方式(体系維持分+賃金改善分)

従業員数	金額				率			
	組合数	2018年	2017年	増減	組合数	2018年	2017年	増減
300人以上	12	4,932	4,582	350	7	1.97	2.06	-0.09
299~100人	16	3,329	2,950	379	14	1.65	1.51	0.14
99人以下	8	4,916	3,371	1,545	6	2.39	1.42	0.97
計	36	4,216	3,588	628	27	1.90	1.63	0.26

一時金				要 求						回 答・妥 結						昨 年 集 計			
				組合数	組合員数	額	組合	月数	組合	組合数	組合員数	額	組合	月数	組合	額	組合	月数	組合
年 間	単 純 平 均	従業員	計	41	8,170	1,055,118	15	4.63	39	32	7,295	933,995	13	3.96	20	878,976	16	3.87	29
		300人以上		20	5,905	1,396,180	4	4.79	19	17	5,502	1,098,060	5	4.03	7	1,028,214	7	3.85	11
		299~100人		15	2,094	942,214	10	4.48	14	11	1,684	916,767	7	4.18	9	843,838	7	4.19	12
		99人以下		6	171	819,917	1	4.47	6	4	109	234,262	1	3.31	4	479,625	2	3.27	6
夏 季	単 純 平 均	従業員	計	10	554	630,964	3	2.38	8	6	444	399,740	4	2.66	2	332,721	9	1.62	7
		300人以上		2	114	650,000	2	#####	0	2	114	433,000	1	#REF!	0	419,500	1	1.00	1
		299~100人		3	290	592,893	1	2.50	3	3	290	475,350	2	2.66	2	471,013	4	1.94	3
		99人以下		5	150	#DIV/0!	0	2.31	5	1	40	182,000	1	#DIV/0!	0	151,039	4	1.30	3

■一時金(業績連動式) = 6 組合(年間分 4 組合、半期分 2 組合)

一時金の回答・妥結状況<昨年と同一組合での単純平均比較>

	年間分交渉方式								夏季分交渉方式							
	金額(円)				月数				金額(円)				月数			
	組合	2018年	2017年	増減	組合	18年	17年	増減	組合	2018年	2017年	増減	組合	18年	17年	増減
従業員数																
300人以上	5	1,098,060	1,123,140	-25,080	6	4.01	3.95	0.06								
299~100人	7	916,767	897,267	19,500	9	4.18	4.09	0.09								
99人以下					4	3.31	3.31	0.00								
計	12	992,306	991,381	925	19	3.94	3.88	0.06	0	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	0	#####	#####	#####

★「地域ミニマム賃金」

①要求提出: 7組合 ②水準目標クリアしていないが要求せず: 13組合

回答 ①水準目標をクリアした: 組合 ②改善したが水準目標をクリアできず: 組合 ③現状維持となった: 2組合

【連合鳥取重点取り組み課題】

1. 要求書の提出 ①提出した: 82組合 ②提出せず労使協議: 組合 ③何もしない: 組合 ④人勧準拠: 組合

取り組み項目	取り組みレベル	組合数	回 答 ・ 妥 結	
2. 非正規労働者への取り組み	①処遇改善	21組合	○処遇改善 7組合	
	②その他の取り組み	7組合	○その他の改善 2組合	
3. 企業内最低賃金	①取り組み	23組合	○水準引上げ 12組合	
	(1)水準引上げ *対象者 ①パート等含む全従業員 (10) ②組合員のみ (12)		①パート等含む全従業員 (4) ②組合員のみ (8)	
(2)協定化	①取り組み *対象者 ①パート等含む全従業員 (5) ②組合員のみ (10)	18組合	○協定化 6組合 ①パート等含む全従業員 () ②組合員のみ (6)	
4. 総実労働時間短縮	(1)時間外労働削減	①取り組み	23組合	
	(2)年休の取得促進	①取り組み	27組合	
	(3)年休付与日数増	①取り組み	9組合	○付与日数増日 1組合
	(4)所定労働時間短縮	①取り組み	8組合	○所定労働時間短縮 2組合
	(5)時間外割増率引上	①取り組み	11組合	○割増率引上げ 1組合
5. 希望者全員の65歳までの雇用確保	(1)制度導入	①取り組み	組合	○制度導入 組合 ○春闘とは別途、継続協議 組合
	(2)組合員化	①取り組み	2組合	